

Fiche technique

Management des Ressources Humaines **Du 27 au 29 Mai 2024, de 09h00 à 16h00**

Le Management des Ressources Humaines prend une place centrale dans l'entreprise, la formation vise à doter les participants des compétences clés pour gérer efficacement le capital humain. Les participants seront initiés aux principes fondamentaux du management des ressources humaines, explorant les meilleures pratiques en matière de gestion de personnel et développant une compréhension approfondie des techniques et des stratégies pour optimiser les performances individuelles et collectives.

Cette formation est conçue pour fournir aux participants des outils pratiques et des connaissances pertinentes, directement applicables à leur contexte professionnel.

Objectifs de la formation :

Au terme de cette formation, les participants seront en mesure d' - de :

- Positionner les enjeux et rôles de la fonction RH.
- Acquérir les savoir-faire clés de chaque processus RH et identifier les interactions entre les différents domaines.
- Se doter d'outils RH directement transposables au retour dans l'entreprise

Audience cible

Cette formation s'adresse à toute personne ayant besoin de s'initier aux fondamentaux de la gestion des Ressources Humaines et de découvrir les différentes dimensions de la fonction RH.

Programme :

1- Positionner la fonction RH :

- Connaître l'évolution et les enjeux de la fonction RH.
- Repérer les 4 grands rôles de la Fonction RH.

2- Maîtriser les étapes clés du recrutement :

- Repérer les phases du processus et le rôle des acteurs.
- Décrire le poste et le profil.
- Questionner pour valider les motivations/compétences clés.

3 - Faire de la formation un levier pour développer les compétences :

- Analyser un besoin de formation et bâtir des solutions adaptées.
- Situer son rôle du manager dans le développement de ses équipes.

4 - Acquérir les principes de base en rémunération :

- Identifier les composantes de la rémunération (fixe, variable, périphériques).
- Prendre une décision d'augmentation de salaire pertinente.



5 - Identifier les enjeux et les acteurs du climat social :

- Connaître les outils de détection du climat social.
- Comprendre les mécanismes d'amplification des tensions sociales.
- Repérer le rôle des acteurs du dialogue social.
- Se doter d'indicateurs de suivi du climat social et de la qualité de vie au travail.

« Toutes les formations de l'institut ALI sont accompagnées de Learning Games permettant d'appliquer Tous les outils acquis »

L'AHK Algérie, en collaboration avec l'institut Action Learning Institute, une Business School, appartenant au réseau international d'organismes de formation utilisant la méthode de l'apprentissage par l'Action, appelé World Institute for Action Learning (WIAL) a le plaisir de vous donner l'occasion d'en savoir plus lors d'une présentation prévue du **27 au 29 Mai 2024**, de **09h00 à 16h00** au siège de l'AHK Algérie.

Pour vous inscrire veuillez remplir la fiche d'inscription téléchargeable [ICI](#) et la retourner par e-mail à l'adresse suivante : communication@ahk-algerie.org au plus tard 48h avant la date de la présentation.