

el'an
N° 220 NOVEMBRE - DECEMBRE 2012

Française
de
Mécanique



Dossier

Le Handicap : Une action solidaire à FM

EDITO

La semaine du Handicap a été l'occasion de montrer à quel point les salariés de Française de Mécanique savent faire preuve de solidarité. L'opération engagée au profit de l'APEI de Lens a rencontré un grand succès, grâce à votre générosité. C'est aussi la preuve que vous êtes tous sensibles à cette cause que représente le handicap. Pour accompagner les personnes handicapées, ou plus globalement tous ceux qui sont concernés par une ou plusieurs restrictions médicales, un travail important est fait en termes d'aménagement de postes et d'adéquation avec les Hommes pour offrir une solution à chacun.



Mais le plus important reste l'entraide entre les collègues, l'esprit d'équipe et la solidarité qui fait la force du collectif et comme les différentes. Dans notre bataille de la compétitivité, ces valeurs qui ont toujours caractérisé FM sont plus que jamais d'actualité.

Philippe Coëne,
Directeur de Française de Mécanique

L'IMAGE

100 nouveaux alternants « promotion 2012 », accompagnés de leur tuteur, ont été accueillis « officiellement » sur le site ce lundi 3 décembre, par Philippe Coëne Directeur et Stéphane Durand, DRH. Nous leur souhaitons la bienvenue à Française de Mécanique !



Semaine de la Solidarité avec « Le Relais »

A l'occasion de la semaine de la Solidarité, FM s'est associée avec « Le Relais », dans le cadre d'une action solidaire. En effet, FM a souhaité accompagner une action en faveur du leader Français de la collecte et de la valorisation de textile. Celle-ci fait suite à la première démarche déjà menée, il y a quelques mois, avec le don de matériel de cuisine inutilisé. Cette fois, l'action s'est organisée autour d'une collecte de vêtements, chaussures, linge de maison, au profit de



Chaque semaine, les sachets de vêtements sont récupérés

cette association, dont la vocation est la réinsertion professionnelle. L'opération est engagée depuis quelques semaines et le succès est au rendez-vous. En effet, les

conteneurs placés aux différentes entrées de l'entreprise ont déjà permis de récupérer plus de 600 kgs de vêtements.

DRH Passage de relais



Franck Croisier, nouveau DRH

Après quelques années passées à la tête de DRH, Stéphane Durand est appelé à de nouvelles fonctions chez PSA. « Cela fait déjà 3 ans ½ que je me suis investi avec vous toutes et tous au sein de cette belle

Française de Mécanique. Nous avons conduit ensemble de belles réalisations marquantes et des résultats qui font honneur. J'ai particulièrement apprécié les hommes et femmes

du Pas de Calais et j'en garderai toujours un souvenir mémorable. Désormais, je vais rejoindre les équipes centrales de PSA. Je laisse la place à Franck Croisier à qui je souhaite beaucoup de réussites, et de plaisir à poursuivre l'aventure industrielle et humaine », nous confie Stéphane Durand.

Après avoir tenu le poste de Responsable des Relations Sociales à Poissy, pendant 5 ans, Franck Croisier, âgé de 39 ans, rejoint les équipes de Française de Mécanique, afin d'assurer la fonction de Directeur des Ressources Humaines.

UEP partage de bonnes pratiques

Le 30 octobre, l'ensemble des RU et RG a participé à la 1^{ère} « Journée des Fondamentaux ». Cette journée leur a permis d'échanger et de partager leurs meilleures pratiques dans l'animation des fondamentaux du Système de Production PSA. En sous groupes de 5, les RU accompagnés d'un RG ont suivi un circuit défini de 9 stands. 10 fondamentaux ont été choisis pour thème : Sécurité, Plan de Surveillance, PQG, Module moniteur, UEP, Stan-



Les RU partagent leurs idées

dard, VRS, 5S, Equipement et Briefing. A l'issue de la journée RU comme RG se disaient convaincus de l'utilité de ces échanges entre collègues. animateurs comme participants ont beaucoup appris pour améliorer leur activité au quotidien.

Des brioches pour l'APEI de Lens !

La vente de brioches, au profit de l'APEI de Lens, a connu un grand succès. Les brioches, fabriquées chaque jour dans notre restaurant d'entreprise et vendues aux différentes entrées du site, ont connu un vif succès. En

effet, notre objectif de 1000 brioches vendues a été dépassé. L'argent récupéré par cette vente a été intégralement reversé à l'association des parents de personnes handicapées mentales et leurs amis de Lens et des environs.



L'un des points de vente des brioches

elan

Journal interne d'information du personnel de Française de Mécanique

Directeur de la publication : Philippe Coëne
Rédacteur en chef : Jean-Pierre Papin (83123)

Rédacteurs : Cécile Caffiau, Jeannine Mouton, Pascal Parquet, Céline Viville, Laura Berthe.
Photographies : Jean-Philippe Rousselle et Pascal Parquet
Conception et réalisation : Service Communication FM
Tirage : 5000 exemplaires
ISSN 0992-8898
FM - Service Communication
602 Bd Sud - 62138 Douvrin

Formation kiné Prévention Santé



F. Masselot anime quelques exercices pour détendre le dos

Un kiné a intégré les équipes du Service Santé Travail de Française de Mécanique début novembre. Son rôle : Sensibiliser les salariés aux bons gestes et aux bonnes postures à employer sur leurs postes de travail. Il anime, depuis début novembre, la formation PRAP, « Prévention des Risques Liés à l'Activi-

té Physique ». Cette formation réservée pour l'instant à un public restreint sera ouverte à tous début 2013. Frédéric Masselot interviendra également sur des aménagements de poste avec les médecins et ergonomes. Il tiendra un rôle d'alerte et proposera des améliorations.

Découverte Ecole Entreprise



Groupes de travail studieux

Le vendredi 30 novembre, 80 étudiants de la métropole Lilloise sont venus à la rencontre du monde industriel. Les étudiants dont l'éventail d'étude s'étendait du CAP au BTS étaient invités à une journée découverte du monde

industriel à Française de Mécanique. Après une visite des installations, la journée s'est poursuivie avec une présentation des métiers. L'après-midi, les étudiants avaient un défi à relever « trouver la bonne idée d'entreprise qui commercialiserait un produit ou un service qui simplifierait le quotidien ! ». Tout un programme ! Des idées plein la tête, nos jeunes groupes de travail ont présenté et développé leur projet devant un jury.



Visite de Sefar Fytlis

► Mardi 6 novembre a eu lieu la visite de la délégation mondiale de l'entreprise Sefar Fytlis. Une vingtaine de personnes originaires du Brésil, Etats-Unis, Suisse... spécialisée dans la filtration industrielle ont commencé la visite par l'usinage puis l'assemblage du moteur EP avant de visiter l'ensemble des galeries techniques PSA. L'échange bénéfique a permis aux personnes de galerie d'exposer leurs attentes et à la société Sefar Fytlis de mieux comprendre nos problématiques de filtration. Des échanges entre les responsables de Sefar Fytlis et la galerie technique sont prévus courant 2013.

Convention fournisseurs EB

► Jeudi 6 décembre a eu lieu la seconde convention fournisseurs de moyens EB2DT. 15 fournisseurs majeurs ont été invités à faire le point des engagements pris lors de la première convention en septembre et pour clarifier les attendus des prochains mois. Toutes les machines d'usinage sont installées et en cours d'essai. Pour rappel, le premier moteur 3 cylindres essence FM sortira des lignes d'assemblage fin 2013



Brigitte Chouraki
Chef du service médical



« Faites reconnaître votre handicap pour bénéficier des dispositifs de maintien à l'emploi ».

Pierre-Marie Duquesne
Gestionnaire d'affectation de postes



« Notre mission est de mettre face à chaque situation de handicap ou de restriction physique, le poste le mieux adapté ».

Nadia Putas
Assistante sociale



« Nous pouvons vous aider à trouver les solutions qui faciliteront votre vie professionnelle comme votre vie familiale ».



La solidarité entre collègues, une réponse forte face aux restrictions médicales ! Dans l'équipe de Francis Duriez, Alain De Clercq apporte son aide à Richard Koralewski pour le changement de meule.

L'homme, une préoccupation majeure !

En novembre, la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées et la Semaine de la solidarité internationale étaient l'occasion pour FM de réaffirmer son engagement social et la solidarité de l'entreprise. A ce titre, la vente de brioches au profit de l'APEI de Lens et des Environs et la collecte de vêtements organisée en partenariat avec l'association Le Relais ont remporté un franc succès et seront, à n'en pas douter, renouvelées l'année prochaine. Un engagement qui se traduit également au quotidien, du 1^{er} janvier au 31 décembre, par la mise en œuvre d'un développement responsable où l'employabilité

des personnes à capacités restreintes occupe une place centrale. La FM est en effet animée par la volonté de permettre à l'ensemble des collaborateurs d'apporter leur contribution à la performance de l'entreprise, quelle que soit la restriction d'emploi ou le handicap. Ainsi, le responsable d'équipe, les ressources humaines, en collaboration avec le service médical, l'assistante sociale, et les ergonomes assurent la meilleure adéquation entre les restrictions physiques du salarié et son poste de travail. Pour faciliter la prise en charge et optimiser le confort des salariés à capacités restreintes, il est important de

faire reconnaître son handicap. Le travailleur handicapé peut ainsi bénéficier d'un accompagnement médical et social, d'un reclassement sur un poste adapté à ses restrictions, d'un aménagement d'horaire ou d'un aménagement du poste de travail. L'objectif étant de faciliter la vie professionnelle et personnelle pour maintenir le salarié dans l'emploi. Un dispositif qui permet aujourd'hui d'accueillir, au quotidien, plus de 1000 travailleurs avec des restrictions physiques, car l'homme est une préoccupation majeure à Française de Mécanique !

↓ Ce qu'il faut retenir

En assemblage moteur, 95% des postes sont adaptés pour accueillir les salariés avec restrictions physiques !

Une aide pour venir au travail !

Etre reconnu "travailleur handicapé" permet de bénéficier d'aménagements de travail adaptés à son état de santé, de mesures d'aides et de dispositifs déployés par FM. Pour faciliter le maintien à l'emploi, le salarié peut ainsi obtenir des financements dédiés à l'aménagement du poste de travail et son environnement, ainsi qu'à l'amélioration des accès aux zones de travail et de vie. C'est notamment le cas pour Jean-Marie Thery, qui travaille au moteur D : "J'ai bénéficié d'un aménagement de mon poste de travail. Par ailleurs, un pont-levis installé sur la chaîne de montage me permet d'y accéder plus facilement", explique-t-il. "J'ai également une place de parking réservée à l'entrée du bâti-



ment". Par ailleurs, afin de permettre à Jean-Marie de faire le trajet quotidien de son domicile jusqu'à Douvrin, en toute autonomie, son véhicule personnel a été agencé, sans aucun frais à sa charge. "Avec l'aide de Mme Putas, Assistance sociale, j'ai obtenu le financement par l'Agefiph pour l'achat d'un C4 Picasso à double commande au volant, fabriqué dans la région, une aide importante pour continuer mon travail".

Travailler en totale autonomie, malgré le handicap



Il y a une dizaine d'années, une sclérose en plaques est venue bouleverser le quotidien de Patrick Carlier, à FM depuis 1984. Malgré la maladie, qui lui impose un déambulateur au quotidien pour se déplacer, Patrick ne se laisse

pas abattre... bien au contraire ! "J'ai souhaité continuer mon activité professionnelle au sein de Française de Mécanique. Pour cela j'ai bénéficié d'un accompagnement complet" explique-t-il. "Mon poste a été ainsi adap-

té aux restrictions physiques imposées par la maladie. Aujourd'hui j'effectue des recherches informatiques, je fais du classement et de l'archivage de documents. J'aide les collègues à l'accueil des collaborateurs qui utilisent les voitures de mission, ainsi qu'à l'accueil des salariés au comptoir magasin. Je bénéficie par ailleurs d'un aménagement des horaires de travail... et les collègues de travail me donnent un coup de main en cas de besoin". Et d'ajouter : "Ce n'est pas évident de se faire reconnaître travailleur handicapé, mais c'est le meilleur moyen pour bénéficier des aides au maintien à l'emploi".



L'accord sur l'insertion et l'emploi des personnes handicapées

Visant à pérenniser et renforcer les démarches engagées en faveur des travailleurs handicapés, l'accord sur l'insertion et l'emploi des personnes handicapées a été négocié avec les partenaires sociaux, et signé par CFDT, CFE-CGC, CFTC et FO. Le nouvel accord triennal prévoit notamment le renforcement de la :

- formation des managers pour une meilleure prise en compte du handicap des salariés,
- formation des élus CHSCT - prévention du handicap, par
- . la poursuite des actions d'amélioration de l'ergonomie des postes et de l'employabilité,
- . la mise en œuvre d'un programme de santé dédié et l'intervention d'un kiné au sein de FM.

« Lors de nos tours de terrain, en tant que membre de CHSCT, nous pouvons être force de proposition » nous dit Jean Marc Nowalski. Pour le moteur D, la démarche est identique et Olivier Grenier, membre du CHSCT nous confie : « Je participe aux réunions de travail concernant les aménagements de postes ».

26 EN CHIFFRES

11% est le taux d'emploi de personnes handicapées à FM alors que le taux légal d'emploi préconisé est de 6%

368 personnes reconnues travailleurs handicapés

1014 personnes avec des restrictions physiques à FM

3 QUESTIONS
A...

Stéphane Durand,
Directeur
des Ressources Humaines



Qui sont les bénéficiaires du programme ?

Les principaux bénéficiaires du dispositif sont les CI, moniteurs, maintenanciers, OPUEP, techniciens, exploitants... plus de 3000 salariés seront concernés par les différents types d'actions de développement des compétences d'ici 2014.

Comment se déroulent les formations ?

La majorité des formations se déroulent à FM, au sein de l'atelier école ou sur le terrain. Certains stages seront également organisés à l'extérieur de l'entreprise, en relation avec des organismes de formation. Au total, plus de 200 000 heures de formation seront dispensées !

Quelle place occupent les managers ?

Face aux enjeux de compétitivité et de pérennisation de notre activité, les managers et l'ensemble des métiers de FM doivent se mobiliser autour du projet pour construire et adapter les formations aux exigences du terrain, et mettre en œuvre le pilotage et le suivi des actions.

Développement des compétences, un gage de compétitivité !



CI, moniteurs, maintenanciers, OPUEP, techniciens, exploitants... plus de 3000 salariés seront concernés par le programme de développement des compétences, soit 200 000 heures de formation !

Un programme de développement des compétences 2012-2014 est mis en place dans le cadre de l'accord GPEC signé avec les partenaires sociaux. Créé dans le but de répondre aux défis et enjeux de FM, il vient renforcer la performance et la compétitivité de l'entreprise dans un contexte global de sous activité en investissant résolument sur les compétences des hommes et des femmes de FM. Compte tenu des enjeux, ce projet pluriannuel

(2012-2014) collectif a obtenu le soutien de nos partenaires du territoire (Région, Etat, Europe) qui mobilisent des financements prévus à cet effet. A ce titre il fera l'objet d'un suivi annuel régulier. Le plan de formation sous-entend 4 axes de mobilisation. Le premier, renforcer l'efficacité opérationnelle par la maîtrise des systèmes de production. Le second, développer les compétences lors des transformations et mobi-

lités internes. Le troisième, renforcer les compétences sur les processus clés. Et le quatrième, développer les compétences pour maîtriser les nouvelles technologies dans le cadre de l'arrivée des nouveaux moteurs EB et EC5. Un programme ambitieux et indispensable pour rester en phase avec l'industrie automobile mondiale, un marché en pleine mutation. Dès aujourd'hui, préparons FM de demain !



Philippe Coëne, Directeur du site, félicite les médaillés au cours de son discours d'ouverture.



Une visite du stade Bollaert était proposée avant la remise des médailles.



Des médaillés récompensés

34 médailles argent, 122 médailles vermeil et 119 médailles or représentant ainsi 8505 années de travail, ont été remises à l'occasion de ces deux manifestations.



Un stand photo était mis à la disposition des médaillés qui souhaitaient immortaliser cette soirée.

Félicitations aux médaillés !

Les mardis 13 et 20 novembre, les 275 médaillés argent, vermeil et or étaient invités à recevoir leur médaille d'honneur du travail, promotion 2012, dans les salons du Stade Bollaert, dont FM est partenaire depuis de nombreuses années. Dans son discours d'ouverture, Philippe Coëne a rappelé que la remise des médailles demeure un événement important. « C'est le moment de fêter ensemble notre fierté d'appartenance » a conclu Philippe Coëne.

Nos médaillés Grand Or, seront mis à l'honneur mardi 22 janvier 2013 au Louvre Lens



l'état

N° Spécial LOUVRE LENS - Décembre 2012

Française
de
Mécanique

MÉCÈNE BÂTISSEUR
Louvre Lens

↓ A savoir

Le site est implanté sur le terrain de l'ancien carreau de la fosse 9



Expositions Temporaires
Espace dédié à des expositions thématiques (2 par an). La première est consacrée à « La Renaissance »



Restaurant

Pavillon de Verre
Expositions temporaires et thématiques. La première s'intitule « le Temps à l'œuvre »

La Scène
Auditorium

Hall d'accueil
Entrée du musée sur présentation du badge FM

La Galerie du Temps
205 œuvres issues des collections du musée du Louvre de Paris, présentées chronologiquement dans un espace de 120 mètres de long





Les cérémonies de remise des Médailles du Travail des 13 et 20 novembre 2012

