

BRAHIM OULD M'BARECK OULD MOHAMED EL MOCTAR EST LE PRÉSIDENT DE TMLSA (MINE DE TASIAST, FILIALE DE KINROSS EN MAURITANIE)

«Kinross contribue à la promotion du développement durable en Mauritanie en soutenant l'économie nationale»

Brahim Ould M'Bareck Ould Mohamed El Moctar est le Président de TMLSA (mine de Tasiast, filiale de Kinross en Mauritanie). Après avoir travaillé pendant 25 ans pour la Société Nationale Industrielle et Minière de Mauritanie (SNIM) en Mauritanie, il rejoint le gouvernement de la République Islamique mauritanienne en 2009. Successivement ministre du Développement rural, de l'Agriculture, puis de l'Hydraulique et de l'Assainissement, il revient en 2016 à la SNIM pour en devenir l'Administrateur Directeur-général. En janvier 2019, il est nommé Vice-président en Charge des Relations Extérieures de TMLSA, avant d'en être nommé Président en Septembre 2019.

Quelle est la responsabilité sociale de Tasiast ?

Depuis l'achat de la mine de Tasiast en 2010, Kinross s'est engagé à être un chef de file en matière de développement durable, un acteur positif auprès des communautés d'accueil et un protecteur responsable de l'environnement. Fidèles à cet engagement, notre vision large sur le développement comprend un niveau élevé de dépenses de notre chaîne d'approvisionnement dans le pays ainsi qu'un accompagnement dans la montée en compétences et en professionnalisme de nos collaborateurs et équipes mauritaniennes, en parallèle de notre engagement permanent pour leur sécurité au travail. De même, la recherche permanente d'opportunités pour les énergies renouvelables et la mise en œuvre d'un important volant d'investissements et programmes communautaires en sont des composantes essentielles.

L'édition 2022 des Mauritanides qui a eu lieu fin novembre, portait sur le contenu local en Mauritanie, pourriez-vous nous parler un peu de votre politique de « contenu local ».

L'empreinte positive de Tasiast en termes de contenu local est très forte. Celle-ci s'articule autour d'une poli-



tique volontariste qui consiste à confier aux entreprises établies en Mauritanie, une priorité pour bénéficier des opportunités d'affaires générées par nos activités.

Kinross contribue à la promotion du développement durable en Mauritanie en soutenant l'économie nationale. C'est une priorité pour nous et, en 2021, nous avons investi plus de 300 millions de dollars pour soutenir l'économie mauritanienne par le biais de paiements de taxes au gouvernement, de fournisseurs dans le pays, de salaires et de soutien communautaire. Sur ce montant, environ 185 millions de dollars ont été dépensés auprès de fournisseurs locaux.

Nous pensons que le soutien aux entreprises locales est l'une des façons les plus significatives de contribuer au développement des communautés locales. Pour cette raison, nous achetons un large éventail de biens et de services auprès de petites entreprises et coopératives communautaires locales. Depuis 2011, nous avons dépensé plus de 2,4 milliards de dollars auprès d'entreprises locales en Mauritanie. Depuis 2016, plus de 400 appels d'offres accessibles aux entreprises mauritaniennes ont été publiés.

Notre processus a trois objectifs principaux : Protéger les actionnaires en respectant un cadre légal/de conformité (1), disposer d'appels d'offres compé-

titifs avec une évaluation équitable et transparente (2) et contribuer de manière durable et compétitive au bénéfice de l'entreprise et de la Mauritanie (3).

Votre approche en matière de contenu local porte-t-elle également sur la création d'emploi en Mauritanie ?

Absolument ! C'en est même une composante essentielle. Tasiast est l'une des plus importantes mines d'or d'Afrique, qui emploie directement plus de 1 200 personnes, ainsi que 2 800 employés parmi ses partenaires commerciaux. Je suis heureux de dire que 97% de notre main-d'œuvre directe est mauritanienne, résultat d'une priorité absolue depuis 10 ans et de la mise en œuvre depuis 2019 d'un plan spécifique de Mauritanisation conclu avec le Gouvernement Mauritanien.

Nous nous sommes engagés à maximiser les opportunités d'emploi local à la mine en mettant l'accent sur le développement des personnes et le renforcement des capacités. Un résultat tangible a été atteint l'année dernière, où nous avons enregistré une augmentation notable du pourcentage de cadres mauritaniens, qui est passé de 55,8 % en 2020 à 69,7 %, en 2021.

On sait que le secteur minier est un secteur qui comporte des risques au quotidien. Comment anticipez-vous la gestion de ces risques pour vos employés ?

En plus de la formation technique certifiée que nous délivrons dans chaque domaine opérationnel spécifique, plus de 64 000 heures de formation spécifique sur la sécurité des personnes ont été dispensées au cours des trois dernières années.

Nos formations alternent entre des formations en ligne et des formations en présentiel, en Mauritanie et à l'étranger et elles sont accessibles à tous les niveaux d'employés. En outre, la priorité que nous accordons aux personnes, liée à notre stratégie de Mauritanisation - avec son large éventail d'opportunités d'apprentissage et de développement, des programmes de stages, des initiatives de recrutement et de mentorat - contribuent de manière significative à la constitution d'une main-d'œuvre nationale, performante et opérationnelle dans le respect des meilleurs standards internationaux chez Tasiast.

Au titre du plan de Mauritanisation, plus de 30 millions de dollars US ont été investis dans la formation technique et

professionnelle pour soutenir le développement des compétences des employés locaux.

Dans le contexte de transition et d'efficacité énergétiques que notre Monde connaît actuellement, quels engagements avez-vous pris pour la réduction des émissions de gaz à effets de serre et le développement d'énergies renouvelables ?

Kinross reconnaît sa responsabilité de contribuer positivement à l'atténuation de ses impacts, et a récemment présenté sa stratégie sur le changement climatique et son plan d'action pour la réduction des gaz à effet de serre. Elle fournit des objectifs mesurables et affiche son ambition de réduire les émissions de gaz à effet de serre pour devenir une entreprise à émissions de

En Mauritanie, nous avons toujours essayé de maintenir un équilibre entre un engagement étroit avec nos voisins autour de Tasiast et une contribution au développement social aux niveaux régional et national.

GES nulles d'ici 2050.

En Mauritanie, Tasiast est en train de développer une centrale solaire de 34 mégawatts qui réduirait la consommation de combustibles fossiles utilisés pour la production d'électricité tout en offrant un excellent rendement économique.

Ce projet devrait permettre d'économiser 530 000 tonnes d'émissions de GES pendant la durée de vie de la mine, soit environ 50 000 tonnes par an. Au taux d'exploitation ciblé de 24 000 tonnes par jour, cela représente une économie d'environ 20 % du combustible utilisé pour la production d'électricité. Notre projet solaire contribuera à 58,5 % des objectifs fixés par la Mauritanie lors de la récente COP26 pour la réduction des GES dans le pays.

L'optimisation de la conception de la mine a contribué à réduire la durée du cycle de transport des déchets, ce qui a

permis d'économiser plus de deux millions de litres de diesel tout en exploitant plus efficacement la mine.

Quelle place occupent les investissements et programmes communautaires mis en œuvre par Tasiast dans son approche d'empreinte positive auprès de la population locale ?

En Mauritanie, nous avons toujours essayé de maintenir un équilibre entre un engagement étroit avec nos voisins autour de Tasiast et une contribution au développement social aux niveaux régional et national.

Les investissements communautaires de Tasiast, d'un montant cumulé de 17 millions de USD depuis 2010 sont gérés en toute transparence et ont permis une réelle amélioration des conditions de vie des communautés voisines de Tasiast et, par extension, de la population mauritanienne.

Nous pensons en effet qu'il est important d'être un bon voisin, c'est pourquoi nous travaillons beaucoup avec les petits villages dans le désert près de Tasiast ainsi qu'avec les maires et la communauté dans les villes voisines comme Chami et Benichab. Dans les villages voisins, nous menons divers programmes, notamment d'approvisionnement en eau, de cliniques mobiles et de soutien vétérinaire.

Par exemple, la clinique mobile de Tasiast, dont nous sommes particulièrement fiers et qui, depuis 2014, sillonne les communautés les plus reculées du pays pour apporter des soins et du matériel médical. Plus de 33 000 consultations ont été réalisées à ce jour. Ou bien encore la distribution de 17 800 m³ d'eau douce qui sont livrés chaque année aux villageois des localités avoisinantes de Tasiast telles que Tmeimichatt, Chami, Benichab, Boulenoir et Mhajibatt.

Tous ces programmes ont conduit à une amélioration impressionnante du bien-être de ces petites communautés, où le niveau de pauvreté est passé de 28% à 6% depuis 2011.

À Chami, nous avons récemment lancé un projet conjoint avec la municipalité pour nettoyer la ville qui était devenue très sale suite à l'afflux d'une nouvelle population importante liée aux ASM, mettant à rude épreuve les services de la ville. Cela se passe bien et nous allons bientôt commencer à travailler sur la deuxième phase de ce projet, pour mettre en place un système de gestion durable des déchets, toujours en partenariat avec la Commune.