

Discours de Claude Dozoul, Président de la CPME 56

Vœux 2023

CCI du Morbihan

Bonsoir,

La CPME56 vous adresse à toutes et tous ses meilleurs vœux pour l'année 2023.

L'année 2022 vient de s'écouler avec une reprise économique importante émaillée par les difficultés de recrutement, d'approvisionnement, la hausse des coûts des matières premières et l'augmentation du coût des énergies.

En 2022, la CPME56 a pris les problèmes à bras le corps et a mis en place des actions concrètes afin de trouver des solutions à ces problématiques majeures en mobilisant les services de l'Etat et les partenaires dans une relations de dialogue :

Pour le recrutement :

- La CPME56 a initié dans le département une réflexion large et concrète sur le logement des salariés à travers sa soirée économique annuelle, reprise par l'Etat par la conférence logement à Grand-Champ. Je persiste et signe il faut construire massivement.
- La garde des enfants à domicile en horaires atypiques
- La formation des chefs d'entreprise et des salariés
- Le prochain sujet sera la mobilité

Pour la hausse spectaculaire des coûts de l'énergie :

Nous avons interpellé EDF et organisé une réunion avec des chefs d'entreprises afin de traiter dossier par dossier les problèmes d'électricité. Nous avons mis en place avec le concours d'EDF un process simple et rapide de traitement des demandes.

Par ailleurs, tous ces bouleversements ont impacté la santé du dirigeant, nous avons mis également des actions visant à sensibiliser les chefs d'entreprise sur l'absolue nécessité de penser à leur santé car sans eux il n'y a pas d'activité économique.

Nous avons initié le projet CAIRE 56 dont l'objectif est de fournir une aide administrative et technique aux chefs d'entreprises atteints d'une longue maladie comme le cancer.

Nous avons également mené des actions de solidarité :

La guerre en Ukraine nous a tous émus. Grâce au concours généreux de Claude Rault des Transports Rault la CPME 56 et ses adhérents ont financé l'envoi d'un camion de produits de premières nécessités en Ukraine.

Nous avons permis à une famille de chefs d'entreprises ukrainiens, reconnue dans leur pays, dans le secteur des cosmétiques, de remonter leur activité ici dans le Morbihan. Aujourd'hui elles ont produit leur gamme de cosmétiques et la commercialise.

Toujours au registre de la solidarité, nous avons participé au programme des cadets de la gendarmerie.

Nous avons poursuivi nos actions sur nos thèmes de prédilection :

Tout d'abord, la réunion cybersécurité d'avril 2022, sous l'égide du Préfet du Morbihan et en collaboration avec l'UBS car la mesure cyber est de plus en plus forte et touche tout type d'entreprise, pas que les grandes.

Ensuite, le développement de l'Entrepreneuriat au féminin. Nous avons coanimé un atelier lors de la journée internationale des femmes le 8 mars.

Enfin, la formation des chefs d'entreprise, thème qui nous tient à cœur, nous avons, dans le cadre de l'école des PME, accompagné 12 chefs d'entreprises. Suite à un diagnostic de leur activité, nous avons diligenté des experts sur les 6 fonctions-support transversales de l'entreprise (gestion, développement commercial, communication, réseau sociaux, cybersécurité, innovation/prospective) afin de leur apporter des compétences socles.

Nouveautés de 2022, nous avons élargi nos actions en direction des entreprises de la culture qui apportent leur contribution à l'économie et qui sont un vivier d'emplois.

En 2022, nous avons également amorcer un travail de sensibilisation de nos TPE à l'accès à la commande publique en organisant un atelier à Locminé en collaboration avec centre morbihan communauté. Nos chefs d'entreprise ont pu poser leurs questions au délégué régional à la commande publique.

Nous avons également soutenu la création du collectif des transporteurs bretons qui a rejoint la CPME56, sous la houlette de Claude Rault, afin de trouver des solutions raisonnables dans une démarche de dialogue apaisée.

Pour 2023, le monde change mais ce n'est pas forcément négatif, il faut s'adapter.

Les patrons doivent réinvestir leur entreprise, réhabiliter la passion et l'ambition. Pour cela les salariés doivent être formés tout au long de leur vie pour combattre la monotonie de leur carrière.

On dit qu'il y a crise de la valeur travail. Mais le travail n'est pas l'alinéation de l'homme et de la femme, c'est la vie réelle pour vivre la vie de choisie. Un individu doit pouvoir travailler pour subvenir à ses besoins sans se déshumaniser.

Les entreprises sont responsables également : process excessifs, réunions inutiles, démotivation par manque de sens et d'autonomie dans le travail.

Dans la défense de la valeur travail, il faut rejeter l'économie financiarisée et son cortège de spéculateurs, privilégier les circuits courts, l'économie locale et la réindustrialisation à tout crin.

Reste la réforme sur les retraites, la CPME y est favorable car il nous faut financer le social français.

Pour les TPE/PME, le challenge vise la prise en compte des enjeux RSE envers leurs salariés actuels et futurs, envers leurs clients et fournisseurs ainsi que faire comprendre leurs attentes vis-à-vis de l'Etat.

Il faut insister sur la solidarité et l'assistance pour passer les crises. Il faut protéger les personnes et les organisations tout en permettant la libertés d'actions des TPE-PME qui ne doivent pas être écrasées sous une charge d'impôts sur le travail.

L'ADN de la CPME56, c'est, au quotidien, d'être sur le terrain les mains dans cambouis auprès des chefs d'entreprise à travers sa cellule d'aide qui, je le rappelle a traité 800 dossiers avec 80 % de réussite. Ce succès a été rendu possible grâce au concours des services de l'Etat.

Merci et je vous souhaite à nouveau une bonne année 2023 et restons positifs.