



et votre vie s'active

FICHE PRESTATION

FICHE OUTIL

029.1 BCPAN – F25 MQ

Actualisation : Septembre 2022

Bilan de compétences PANORAMA

Objectifs

Pédagogiques

Explorer de nouvelles perspectives et élaborer mon projet d'évolution professionnelle

Coût

Financement

2000€*

CPF – Compte Personnel de Formation ; Plan de Développement des Compétences ; financement personnel.

Public visé

Tout public, salariés, demandeurs d'emplois.

Modalités et

délais d'accès

Entretien d'information préalable, prise de contact téléphonique, mail ou sur site.

Les Prérequis : Pas de prérequis spécifique demandé.

Compétences visées

- J'identifie mon capital de compétences métiers et mes compétences transférables.
- Je valorise mes atouts professionnels.
- Je repère mes atouts facilitateurs et mes freins.
- J'approfondis une problématique spécifique : valoriser mon potentiel managérial, prendre en compte ma situation de santé ou tout projet spécifique qui nécessite une expertise particulière.
- Je fais le point sur mes motivations et mes intérêts professionnels.
- J'explore différents métiers, fonctions, secteurs d'activité.
- J'élabore plusieurs scénarios de projets
- Je priorise mes cibles professionnelles.
- Je rencontre des professionnels pour valider mes choix.
- Je définis 1 à 2 cibles professionnelles prioritaires
- Je m'entraîne à présenter mes projets à l'oral.
- Je construis mon plan d'actions personnalisé.
- Je gagne en confiance et en assurance.

Méthodes et outils

Alternance d'entretiens individuels et de travail personnel.

Accès à une plateforme de travail à distance.

Utilisation d'outils et tests spécifiques : profil de personnalité, comportemental, d'intérêts professionnels ; logiciels d'aide à l'orientation.

*Prix variable en fonction des besoins, nous contacter.

Durée de la prestation

24 heures au total, rythme variable en fonction de mes besoins et du déroulement.

Déroulé de la prestation

Dans le respect de ce déroulement de la prestation, **le contenu et l'organisation des séances sont adaptés en fonction des besoins et des objectifs identifiés avec la personne.**

Phase préliminaire	<ul style="list-style-type: none">- Analyser ma situation actuelle, mon parcours professionnel.- Explorer mes attentes et mes besoins.- Coconstruire avec mon consultant des objectifs du bilan- Choisir les outils et modalités qui me conviennent.
Phase d'investigation	<ul style="list-style-type: none">- Je prends le temps d'étudier toutes les options pour sécuriser mes choix en fonction de mes besoins et de mes priorités.- J'identifie mes compétences, connaissances et qualités professionnelles.- Je définis mes motivations, intérêts, zones de confort et valeurs professionnelles.- J'explore différents environnements professionnels et le marché du travail afin de faire des choix éclairés.- J'étudie des hypothèses, puis je confirme, infirme ou adapte les pistes identifiées.- Je prépare les étapes à franchir et je passe à l'action.- J'accède si je veux, quand je veux à mon espace personnel en ligne : idéal pour retrouver tous les documents et les ressources qui me concernent.
Phase de conclusion	<p>Plan d'actions et synthèse :</p> <ul style="list-style-type: none">- Je recense les éléments favorables et les points à améliorer au vu de mon projet professionnel, voire de mon projet de formation.- Je coconstruis avec mon consultant mon plan d'action et les étapes et moyens pour le mettre en œuvre.- J'affine mon argumentation pour valoriser mon projet. <p>⇒ Ces éléments apparaissent dans une synthèse détaillée mettant en valeur mes atouts, mes choix, mes solutions professionnelles et mon plan d'actions personnalisé.</p> <p>⇒ En plus, j'acquiers de nouvelles compétences : argumenter mes choix, mieux valoriser mes atouts, accéder aux bonnes informations (emploi, métier, formation), mobiliser des réseaux professionnels, élaborer un plan d'action et une stratégie, argumenter un projet ..</p>

Modalité d'évaluation et suivi de l'exécution des actions en cours de prestation

Entretiens présentsiels, visio ou téléphoniques, échanges de mails avec un consultant référant tout au long de l'accompagnement.

Entretien de « regard croisé » réalisé avec un autre consultant en phase de conclusion.

Modalité de suivi post-prestation

Un entretien de suivi à six mois est réalisé avec le consultant référent.

Accessibilité

Le Cibc Occitanie Pyrénées dispose d'antennes pour couvrir l'ensemble du territoire et gérées par le Siège social de Tarbes : Lourdes, Bagnères de Bigorre, Lannemezan, Montréjeau et Saint Gaudens.

L'ensemble des sites du CIBC est accessible aux personnes en situation de handicap : nous contacter pour adapter les outils et les méthodes de compensation à votre situation.

Contact

Cibc Occitanie Pyrénées
2 Boulevard du Maréchal Juin, 65000 Tarbes
05.62.51.94.67
07.86.00.68.12
Du lundi au vendredi de 8h30 à 17h30

Référents Handicap

ABADIA Karine : 06.80.37.42.99
MAURINO Floriane : 06.72.58.25.09