



Bilan de compétences

Cibc
Occitanie Pyrénées

Le bilan de compétences

Qu'est-ce qu'un bilan de compétences ?

Comme le précise l'article L.6313-10 du Code du Travail, **le bilan de compétences a pour objet de « permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation ».**

Pourquoi faire un bilan ?

- Identifier et valoriser vos **savoirs, savoir-être et savoir-faire,**
- Faire le point sur vos **aspirations professionnelles,**
- Connaître vos **atouts** et **axes de développement,**
- Valoriser vos **formations** et vos **expériences,**
- S'informer sur les **métiers,** les secteurs,
- Découvrir de **nouveaux horizons,**
- Elaborer un **projet professionnel** qui vous ressemble.

Pour qui ?

Accessible à tous :

- **salariés,**
- **demandeurs d'emploi,**
- **intérimaires,**
- **intermittents,**
- **chefs d'entreprise,**
- **jeunes diplômés,**
- **agents de la fonction publique**
- ...

DES QUESTIONS ?

**Le 1er RDV est
gratuit et sans
engagement.**

Contactez-nous !

Nos formules

Quel bilan est le plus adapté à ma situation ?

IMPULSION

Durée : 12h

Impulser mon changement professionnel de manière efficace et adaptée.

DYNAMIQUE

Durée : 18h

Approfondir mon projet d'évolution professionnelle.

PANORAMA

Durée : 24h

Explorer de nouvelles perspectives et élaborer mon projet d'évolution professionnelle.

Toutes nos formules peuvent se réaliser **en présentiel, à distance, ou en mixant les deux modalités.**

A partir de 850€, prix variable en fonction des besoins.



**ENTRETIEN PREALABLE
GRATUIT ET SANS ENGAGEMENT**

*avec un conseiller expert
et un devis personnalisé !*

Le financement

Votre bilan de compétences peut être financé de différentes manières :



- **Le Compte Personnel de Formation (CPF)** via la plateforme **Mon Compte Formation**. Consultez vos droits et inscrivez-vous : www.moncompteformation.gouv.fr



Retrouvez nos offres sur Mon Compte Formation :

[En présentiel](#)

[100% à distance](#)

Votre budget CPF est insuffisant pour financer le bilan ?

- En tant que **demandeur d'emploi**, vous avez la possibilité de demander un **abondement de votre CPF par Pôle Emploi**, pouvant ainsi financer le reste à charge directement sur la plateforme.
- En tant que **salarié**, vous pouvez **solliciter votre employeur** pour compléter au besoin le compte CPF. Pour être guidé dans vos démarches CPF, **un conseiller en évolution professionnelle au CIBC vous accompagne gratuitement ! Prenez rdv au 09.72.01.02.03.**

Autres possibilités de financement :

- **Le Plan de Développement des Compétences** de votre entreprise.
- **L'ANFH** pour les agents de la fonction publique hospitalière.
- **Pôle Emploi via l'AIF (Aide Individuelle à la Formation)** pour les demandeurs d'emploi.
- **Autofinancement.**

L'organisation du bilan s'adapte en durée et en contenu en fonction de vos besoins et vos objectifs.

Contactez-nous pour obtenir un devis personnalisé !

Déroulement du bilan

Toutes nos formules peuvent se réaliser **en présentiel, à distance, ou en mixant les deux modalités.**

1 | Phase préliminaire

- Exprimer vos **attentes** et vos **interrogations**,
- Définir et analyser la **nature de vos besoins**,
- Vous informer rigoureusement sur les **objectifs**, les **étapes**, les **méthodes et outils** du CIBC et le **déroulement** du bilan.

Modalités : entretien individuel.

2 | Phase d'investigation

- Analyser l'existant : votre **parcours**, vos **compétences**, vos **intérêts et motivations**.
- Rechercher et valider vos **objectifs professionnels** puis définir votre **projet**.

Modalités : entretiens individuels, ressources en ligne, documents de travail, tests de personnalité, d'intérêts et de motivations...

3 | Phase de conclusion

- Définir un **plan d'action personnalisé** afin de concrétiser le/les scénario(s) retenu(s).
- Rédiger le **document de synthèse personnel** qui reprend les résultats du bilan.

Modalités : entretiens individuels.

Le consultant référent reste disponible après la fin du bilan pour le suivi du plan d'actions.

Les + du CIBC

- 1er réseau de centres de bilan en France (+ de 250 CIBC),
- 33 ans d'expérience en Hautes-Pyrénées (65) et Comminges (31) auprès de tous les publics,
- 2000 personnes accompagnées chaque année,
- 99% recommandent le CIBC,
- Engagement qualité : certifié Qualiopi pour les actions de formation et de bilan de compétences.

Qualités les plus appréciées du CIBC : l'écoute, la bienveillance, la qualité des échanges et du service rendu, le professionnalisme, la proximité et la convivialité.



www.cibcop.fr

CIBC Occitanie Pyrénées

2 Boulevard du Maréchal Juin,
65000 Tarbes.

05.62.51.94.67 / 07.86.00.68.12

contact@cibcop.fr

