

Synthèse de la soirée :

Claude Dozoul, Président de la CPME56, après avoir accueilli et remercié les participants, a planté le décor de cette soirée : comprendre ce monde nouveau, identifier les problématiques, et surtout trouver des solutions.

Il est avant tout essentiel de rester optimiste pour toujours inventer le monde du jour d'après.

Il a rappelé que la cellule d'aide de la CPME56 est plus que jamais présente auprès des entreprises avec ses 800 dossiers par an traités.

Début des échanges :

Intervention de M. Robo qui indique que GMVA est bien conscient des difficultés de logement rencontrées par les salariés et qu'il met tout en œuvre avec les services de BSH et Vannes Golfe Habitat pour augmenter l'offre de logements.

M. Chaussivert, directeur de la Banque de France, a signalé que la conjoncture économique n'est pas au beau fixe en raison de l'inflation et qu'il faut rester très vigilant sur le logement et le recrutement pour assurer la croissance. Toutefois, la France est la moins impactée en raison des mesures d'aide prises par le gouvernement. La BCE se battra pour que le taux de crédit ne dépasse pas 2 %.

M. Uzenat a rappelé les modalités d'accès aux marchés publics régionaux ainsi que la planification de la région des appels d'offre. Si vous rencontrez des difficultés d'accès aux appels d'offre, n'hésitez pas à contacter la CPME56.

Table ronde sur le logement des salariés :

M. Verquerre, vice-président de la commission logement de la CPME (action logement) a expliqué les missions de cette institution.

Erwan Robert de BSH a posé les problèmes locaux : coût du foncier, les promoteurs immobiliers. Si on lui donne les moyens financiers, il peut construire du logement.

M. Escafre, directeur de la DDTM, a rappelé que pour construire des logements, il faut qu'il y ait une volonté des élus locaux, qu'il faut respecter les règles d'urbanisme, souvent contraignantes.

M. Duwoye, directeur de la DDETS, a brillamment fait un point sur l'emploi dans le Morbihan. L'emploi est au beau fixe, quasi le plein emploi, ce qui crée fatalement des tensions sur le logement. Effectivement, il fallait se permettre de déroger aux procédures contraignantes de la construction de logement.

Mme Guiomar (Action Logement) et Mme Lagadec (Espace) ont indiqué les programmes en cours et réalisés ainsi que les multiples aides aux salariés. Elles ont alerté sur le manque de foncier pour construire.

Claude Dozoul, Président de la CPME56, demande un recentrage de la stratégie sur la construction massive de logements ou la réhabilitation pour faire face aux besoins réels des salariés. C'est un préalable incontournable au recrutement. Il faut arrêter le saupoudrage d'aides diverses et variées qui ne résolvent aucun problème mais qui donnent une mauvaise conscience.

Nous devons changer de modèle de pensée et réinventer le jour d'après.

Table ronde : le point de vue des entreprises

M. Dayot, président de la Fédération nationale de l'hôtellerie de plein air, a indiqué une saison historiquement bonne pour le secteur. Il indique toutefois une difficulté à maintenir les structures en place en raison des contraintes d'urbanisme.

M. Kerdal, Président de l'UMIH Morbihan, a lui aussi annoncé une excellente saison malgré d'énormes problèmes de recrutement, surtout pour les restaurateurs qui parfois accuse une baisse de chiffre d'affaires, faute de personnel.

Claude Rault, collectifs de transporteurs bretons, en revanche, nous a fait part des grandes difficultés rencontrées par le secteur. La hausse des carburants, de l'AD Blue, le prix des autoroutes accable le modèle économique des transporteurs. Mais M. Rault propose des solutions : fabriquer l'AD Blue localement. C'est simple. On parle de réindustrialisation, c'est le moment où jamais de commencer !

M. Mondolfo, DG de FenêtréA, a partagé ses méthodes de recrutement innovantes pour attirer de nouveaux collaborateurs. Il a insisté sur les difficultés rencontrées en raison de l'accès facile aux arrêts de travail. Il a également déploré le comportement de certains salariés qui procèdent à de savants calculs pour profiter de l'assurance chômage.

M. Olivin, dirigeant d'Aquaclim, nous a exposé le fonctionnement d'une SCOP qui permet d'impliquer les collaborateurs puisqu'ils sont associés. Ainsi, cette cohésion d'équipe permet un meilleur développement et un allègement de la charge mentale du dirigeant.

M. Bolot, préfet du Morbihan, pragmatique et concret, a conclu les échanges en indiquant que, bien qu'arrivé très récemment, il mettra tout en œuvre pour trouver des solutions aux problématiques rencontrées par les entreprises.

L'enseignement que nous pouvons tirer de cette soirée est que le dialogue avec l'État et entre tous les opérateurs économiques doit être assuré en continu.



