



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

BULLETIN DE SALAIRE : DECRYPTAGE

HOPITAL
1

BULLETIN DE PAIE MARS 2020

N° SIRET : 2 N° APE :
N° URSSAF :
Lieu de paiement :

SECTION CFDT CH CASTELNAUDARY
3

Code agent :
NIR :
Statut : 4
Grade :
Etablissement :
UF d'affectation :

| Echelle de Rémunération | Echelon | Indice Majoré | Nombre de Jours | | | | Temps de travail | Taux de Rémunération | Enfants SPT | Nombre d'heures |
|-------------------------|---------|---------------|-----------------|--------------|-----------|------------|------------------|----------------------|-------------|-----------------|
| | | | M-1 : plein | M-2 : réduit | M : plein | M : réduit | | | | |
| | 06 | 549 | | | 30 | | 100/100 | 100/100 | 3 | 151,67 |

| Code Paie | Libellé | Nbre ou Taux | Base | R (*) | A payer | A déduire | Parts patronales | |
|-----------|--------------------------------|--------------|------|-------|---------|-----------|------------------|---------|
| | | | | | | | Taux | Montant |
| 001 | Rémunération brute | | | | | | | |
| 030 | Traitement Indiciaire | | | | | | | |
| 100 | Supplément Familial | | | | | | | |
| 100 | Prime Spécifique | 1,00 | | | | | | |
| 21C | Indem. Compensatrice CSG | | | | | | | |
| 290 | Indemnité d'insalubrité | | | | | | | |
| 305 | Ind. Chaussures | | | | | | | |
| 400 | Ind. Trav. Intensif Nuit | 5,00 | | M-1 | | | | |
| 450 | Ind. Sujétion Spéciale | 13,00 | | | | | | |
| 458 | Interv. astreint Dim & JF | 14,00 | | M-1 | | | | |
| 459 | Interv. astreinte Nuit | 4,25 | | M-1 | | | | |
| 45E | Interv. astr. Dim/JF 2 fr | 1,50 | | M-1 | | | | |
| 45Z | Transfert primes-points | | | | | | | |
| 480 | Ind. Forfait. Dim & JF | 2,56 | | M-1 | | | | |
| | Brut imposable | | | | | | | |
| | Cotisations | | | | | | | |
| | S.S. Totalité | | | | | | | |
| | C.R.D.S | 0,50 | | | | | | |
| | C.S.G Dédectible | 6,80 | | | | | | |
| | C.S.G Non Dédectible | 2,40 | | | | | | |
| | C.S.G H.Sup Non Déd | 6,80 | | | | | | |
| | CNRACL | 11,10 | | | | | | |
| | RAFP | 5,00 | | | | | | |
| | Réd. cotis. sur H.Sup | | | | | | | |
| | Autres charges | | | | | | | |
| | Total cotisations | | | | | | | |
| | Autres retenues | | | | | | | |
| | Net à payer avant impôt | | | | | | | |
| | Prélèvement à la source | | | | | | | |

| | | | | | |
|----------------------|--|---------------------------|--|----------------|--|
| 11 Mensuel Imposable | | Cumul Annuel Imposable | | 12 Net à Payer | |
| A.T.D. | | Cumul Avantages en Nature | | | |

- 1** = Identification de l'employeur
- 2** = N° SIRET : identifiant nationale de l'établissement
N° URSSAF : identifiant auprès de l'organisme percevant les cotisations et contributions sociales.
Lieu de paiement
- 3** = Domiciliation de la personne rémunérée
- 4** = Code agent : identifiant de l'agent au sein de l'établissement.
NIR : Numéro d'Inscription au répertoire des personnes physiques. Il s'agit d'un code créé à partir de l'état civil.
Statut : il s'agit de la situation statutaire de l'agent : contractuel-stagiaire-titulaire
Grade
UF d'affectation : unité fonctionnelle, là où vs travaillez : USLD, SSIAD, EHPAD,...
- 5** = Échelle : échelle de rémunération
Echelon : échelon où est positionné l'agent dans la grille indiciaire.
Indice majoré : à chaque échelon correspond un indice qui permet de calculer la rémunération.
Temps travail et taux de rémunération : temps de travail en pourcentage et taux de rémunération correspondant.
Nb jours M -1 (Pleins, Réduits) : nombre de jours travaillés du **mois précédent**.
Nb jours M (Pleins, Réduits) : nombre de jours travaillés du mois en cours.
- 6** = Temps travail et taux de rémunération : temps de travail en pourcentage et taux de rémunération correspondant.
Enfants S.F.T : nombre d'enfants pris en compte pour le calcul du supplément familial de traitement.
Nombre Heures : nombre d'heures travaillées dans le mois.
- 7** = Traitement Indiciaire : il s'agit du **traitement de base (hors H.S, prime segur, etc.)**. Il est calculé en multipliant l'indice majoré (nombre de points d'indice selon l'échelon) par la valeur de point d'indice (4,85003 € à compter du 01/07/2022 visible sur la paye **d'août**).
SFT : Supplément Familial de Traitement : payé aux fonctionnaires et aux contractuel·les de droit public. Il est fonction du nombre d'enfants. Versé à condition que le conjoint ne le perçoive pas déjà.
Nouvel. Bonif. Indiciaire : elle est attribuée aux emplois comportant une responsabilité ou une technicité particulière. Il s'agit d'un nombre de points d'indice défini selon la fonction exercée.
L'indemnité de sujétion spéciale : calculée sur la base de 13 heures supplémentaires.
Inter. Astreint & Astreinte : il s'agit des indemnités concernant les périodes d'astreinte et les périodes dites d'interventions qui comprennent les périodes sur place ainsi que les temps de trajet.
Ind. Travail. Intensif Nuit : le travail de nuit comprend période allant de 21 heures à 6 heures.
Heures Suppl. : il s'agit des heures payées au-delà de l'horaire hebdomadaires en fonction de la période de travail
Ind. Forfait. Dim & JF : cette indemnité est versée pour les dimanches et jours fériés.
G.I.P.A : la garantie individuelle du pouvoir d'achat a été mise en place en 2008 pour compenser la perte de pouvoir d'achat de certains agents, ceux dont l'évolution du traitement indiciaire brut est inférieure à celle de l'indice des prix à la consommation sur une période de quatre ans.
Prime : il existe de nombreuses primes selon les fonctions
- 8** = Cotisations : environ 18% (**hors H.S, prime segur, etc.**).
Les cotisations CSG / CRDS : la contribution sociale généralisée (CSG) est un prélèvement obligatoire créé en 1991 pour financer le déficit de la Sécurité sociale et, depuis 2018, l'assurance chômage, à la place des cotisations prélevées sur les salaires.
C'est donc un impôt n'ouvrant pas les droits aux prestations sociales. La contribution pour le remboursement de la dette sociale (CRDS) alimente un fonds qui permet de rembourser les déficits accumulés de la Sécurité sociale, avant tout liés aux politiques d'exonérations de cotisations sociales au profit du patronat.
Cotisation retraite de l'agent : pour les titulaires, elle comporte une part obligatoire (CNRACL) calculée sur la base du seul traitement indiciaire (le cas échéant NBI), comprend une part complémentaire (RAFP) calculée sur ce qui s'ajoute (en particulier les primes) au traitement indiciaire dans la limite de 20 % de ce dernier. Les agents contractuels cotisent pour la retraite de base à la CNAV et pour le régime de retraite complémentaire à l'IRCANTEC.
- 9** = Autres retenues :
Cotisations mutuelles : cotisation pour les mutuelles hospitalières. La mutuelle est facultative pour les agents ayant une mutuelle extérieure.
Prêt CGOS : mensualité de remboursement de prêt au comité de gestion des œuvres sociales par exemple pour les aides remboursables.. **Et oui, il en existe bel et bien de non remboursable. !!! Quoiqu'il en soit inscrivez vous au CGOS !!!**
- 10** = Impôt sur le revenu
- 11** = Mensuel imposable : somme pour le mois en cours à déclarer pour l'Impôt sur le Revenu. Il s'agit du salaire Net à payer + CSG/CRDS imposable
- 12** = NET A PAYER : somme qui sera effectivement versée sur votre compte bancaire.

ATTENTION ! IMPORTANT : il y a bcp de subtilités qui n'ont pu être traitées.