

1. ACTUALITES NUMEUM

VivaTech – 15 juin

Numeum sera présent à VivaTech avec la REF | Numérique du Medef le 15 juin prochain. Il est notamment prévu que l'un de nos co-présidents intervienne en ouverture de journée aux côtés d'un ou d'une représentante du Medef, avant des interventions sur les sujets du **numérique responsable**, de la **relation entre start-ups et grands groupes**, et de la **formation** dans l'après-midi.

Passez nous voir !

AG & soirée de l'écosystème – 23 juin

L'assemblée générale de Numeum aura lieu le 23 juin prochain. **10 administrateurs y seront élus**, à parts égales entre les collègues. Les mandats de Godefroy de Bentzmann et de Pierre-Marie Lehucher comme co-présidents y seront prorogés d'un an.

Nous avons le plaisir de vous convier à notre **traditionnelle soirée de l'Ecosystème qui aura lieu juste après l'assemblée générale au 3 Mazarium (3 rue Mazarine, Paris 6ème) de 18h30 à 22h**. Le lien pour vous inscrire est ici : [Formulaire Summer Party 23 juin 2022 \(numeum.fr\)](https://numeum.fr/formulaire-summer-party-23-juin-2022)

2. ACTUALITES ECOSYSTEME

Les actualités sont postées régulièrement sur le groupe « [Inclusion – Veille et infos](#) » de la plateforme Ensemble. : n'hésitez pas à nous contacter si vous avez besoin d'aide sur cet outil.

Nous attirons cependant votre attention sur l'actualité suivante qui nous paraît particulièrement importante pour nos sujets.

Gouvernement Borne I – Numérique Responsable

La composition du Gouvernement conduit par Elisabeth Borne a été dévoilée le 20 mai dernier.

A noter en particulier pour les sujets d'intérêt pour le programme Numérique Responsable :

- Elisabeth Borne, Première ministre chargée de la Planification écologique et énergétique : l'ancienne ministre depuis mai 2017, d'abord des Transports, puis de la Transition écologiques et enfin du Travail devient Première ministre. Elle est candidate pour la première fois à la députation, dans le Calvados (6ème). Lui est directement rattachée :
 - Isabelle Lonvis-Rome, ministre déléguée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances : nouvelle entrante, Isabelle Lonvis-Rome est inspectrice générale de la Justice et était haute-fonctionnaire à l'égalité femmes-hommes depuis 2018.

Bruno Le Maire est nommé ministre de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique : Bruno Le Maire, qui occupe le poste depuis 2017, voit son intitulé étendu à la "Souveraineté



industrielle et numérique" mais perd "Relance". Il avait déjà ces attributions dans son ministère via l'ancienne ministre déléguée à l'Industrie, Agnès Pannier-Runacher, et le secrétaire d'Etat au Numérique, Cédric O

Damien Abad, ministre des Solidarités, de l'Autonomie et des Personnes handicapées : nouvel entrant, l'ancien président du groupe Les Républicains à l'Assemblée nationale reprend notamment les attributions de l'ancien ministre de l'ancienne secrétaire d'Etat aux Personnes handicapées, Sophie Cluzel. Il est de nouveau candidat dans l'Ain (5ème), dans sa circonscription depuis 2012.

- ***Numeum s'est félicité que le numérique soit intégré au périmètre du numéro 2 du Gouvernement.***
- ***Numeum insistera pour que l'entière dimension du numérique soit traitée par le Gouvernement (ce qui semble confirmé au vu du [décret d'attribution du Ministère](#))***

3. TRAVAUX DE LA COMMISSION

Etude AFMD

L'AFMD, en partenariat avec Numeum, le Cigref et Femmes@Numérique, lance un programme pour identifier les stéréotypes et autres biais qui freinent « la prise de conscience » ou la « prise de responsabilité » des managers dans la mise en place d'une culture managériale inclusive dans les organisations.

Ce programme a pour objectif d'interroger les managers et de coconstruire avec elles et eux, les solutions qui permettront aux responsables diversité et inclusion de développer une culture managériale inclusive. Ce programme sera déployé sur plusieurs mois à partir du 1^{er} mars 2022 et consistera en :

1. La diffusion d'une enquête de perception : d'ici à juillet. L'analyse et la restitution des résultats : S2 2022
2. L'organisation groupes de travail pour dégager des bonnes pratiques sur la base des résultats : S1 2023
3. La valorisation des résultats de ce programme : S2 2023

Pour la première phase du programme, nous avons besoin de vous pour relayer l'enquête : grâce à vos relais, nous pourrions bénéficier des résultats les plus exhaustifs possibles, ce qui augmentera la qualité de notre étude.

Les résultats de l'enquête seront communiqués sur deux volets : données agrégées du secteur mais aussi données par entreprise. La participation à cette étude vous permettra également d'avoir un aperçu des pratiques au sein de votre entreprise.

Vous avez dû recevoir l'email qui marque le lancement de notre programme Management inclusif et Numérique que nous menons avec l'AFMD.

- ***Nous avons besoin de vous pour le relayer afin d'obtenir le plus de résultats possibles d'ici à l'été. N'hésitez pas à l'adresser en interne à vos collègues qui exercent une fonction managériale au sein votre entreprise, quelle que soit la direction à laquelle ils sont rattaché.e.s.***
- ***Retrouvez toutes les informations en documents utiles sur le [post Ensemble dédié](#).***



Semaine de l'entreprise responsable et inclusive - Medef

Entre le 4 et le 7 octobre aura lieu la semaine de l'entreprise Inclusive.

En tant qu'organisation adhérente du MEDEF, Numeum souhaite participer à cet événement en proposant un événement dans le cadre de cette semaine.

Nous avons pensé qu'un bon moyen de mettre en avant nos sujets serait de relayer des courtes vidéos (env.5 min) de partage des bonnes pratiques sur la diversification des talents au sein de vos entreprises.

Aussi, nous vous proposons de relayer votre témoignage si :

- vous avez mis en place, au sein de votre entreprise, des dispositifs pour accompagner cette diversification des talents (ciblés sur un profil particulier par exemple)
 - et que vous avez pu mesurer des résultats permis par ce dispositif.
- ***Si vous souhaitez partager ces expériences, n'hésitez pas à nous contacter (par email : lpoulain@numeum.fr). Nous essaierons de retenir des types d'entreprise différentes (taille et métier) et des publics cibles différents ;***
- ***Retrouvez toutes les informations en documents utiles sur le [post Ensemble dédié](#).***

POINT SUR L'AVANCEMENT DES GT

Pour mémoire, la commission inclusion propose de réaliser un podcast, pour évoquer nos 3 thématiques (handicap, profils sous-représentés dans l'entreprise, illettrisme). Ces épisodes seront construits selon une trame commune :

- Introduction : environ 30 secondes, par Numeum, pour exposer la problématique
- Interview d'acteurs clés : durée environ 6-7 minutes.

Chaque épisode sera piloté par un.e adhérent.e qui aura pour rôle d'aider à identifier les acteurs à interviewer, de construire les questions et de mener l'interview. IL.elle sera naturellement accompagnée par Numeum pour la préparation de l'épisode.

Pour la première série (premiers épisodes pour chacune des thématiques), nous avons choisi de nous concentrer sur le thème « **idées reçues sur** ».

Nous avons, au cours de la réunion, arbitré sur les points suivants :

SUR LE FORMAT

- **Format** : privilégier 2 personnes interviewées par épisode (3 minutes par interview)
- **Organisation du travail** : s'assurer d'une validation collective – au-delà du seul pilote – pour le choix des interviewé.e.s et des questions
- **Profil des acteurs à interviewer** : cela peut être large (par exemple client grand compte) à condition qu'il dispose d'une expertise à partager (éviter l'écueil de la vidéo de promotion).
- **Marketing** : travailler à une signature vocale du podcast et une marque

PROPOSITIONS D'EPISODES POUR LA PREMIERE SERIE

Vous trouverez ci-dessous les idées qui ont été évoquées lors de la réunion.

Handicap -

- Idée reçue n° : Le handicap est forcément visible
- Idée reçue n° : Le handicap impacte les compétences
 - o On ne peut pas être développeur en étant non-voyant
- Idées pour les prochaines séries
 - o Problématiques de la déclaration par les salarié.e.s de leur handicap
- Ressources à utiliser / acteur clé
 - o Charles Gardou, anthropologue

Profils sous-représentés

- Idée reçue n° : Intégration et inclusion, c'est la même chose
- Mettre l'accent sur les stéréotypes et les biais cognitifs (par exemple : nous n'avons pas de stéréotypes lors que nous recrutons)
- Ressources à utiliser
 - o Cartographie de la fresque de la diversité

Illectronisme :

- Idée reçue n° : Pour les jeunes, le numérique, c'est inné
- Idée reçue n° : Pour les seniors, il est trop au tard pour se mettre au numérique
- L'illectronisme, c'est ne maîtriser aucun usage du numérique (déconstruire le mot illectronisme pour souligner les réalités distinctes qu'il comporte)
- Idées pour les prochaines séries :
 - o Risque de l'illectronisme pour la désintégration des sociétés.
 - o Prise en compte de l'illectronisme dans le développement du numérique en santé
 - o Ouverture sur la question du contenu de l'information : biais algorithmiques, fakes news...
 - o Question de l'accessibilité
- Ressources à utiliser
 - o Rapport du Sénat
 - o Travaux de l'écosystème et notamment de la Fing

N'hésitez pas à vous inscrire à l'un des groupes – Via Ensemble sur chacun des groupes directement ([Handicap](#), [Profils sous représentés dans l'entreprise](#), [Illectronisme](#))

- ***Nous ferons circuler, dans les prochains jours, un tableau pour que centraliser les thématiques et les pilotes.***

4. RAPPEL - FONCTIONNEMENT DE LA COMMISSION

Nous vous proposons un fonctionnement en plusieurs volets :

- Une **répartition en groupes de travail** qui auront vocation à réaliser des travaux sur une problématique en particulier : ces groupes de travail, qui réuniront les membres intéressés pour travailler sur cette problématique, avanceront selon un calendrier et des modalités à définir selon chaque GT.



- Une **réunion plénière tous les deux mois** pour faire le point sur l'avancement des travaux initiés dans les GT. Les réunions plénières, dont la première a eu lieu ce mardi, ont vocation à associer tous les membres de la commission, y compris ceux qui ne participent pas à des GT.
- Une **plateforme, « Ensemble » pour un dialogue continu** : nous avons créé un groupe Numérique Responsable sur cette plateforme qui servira (i) à vous relayer des alertes de veille et annonces liées à la commission (ii) à ce que vous puissiez également relayer/échanger sur des sujets d'actualité.

CALENDRIER

Prochaine réunion : mardi 6 septembre 2022, 9h-11h

Respect des règles du droit de la concurrence dans le cadre des réunions organisées par Numeum

Un syndicat professionnel, au même titre que les entreprises qui en sont membres, est pleinement soumis aux règles du droit de la concurrence. Numeum et ses membres doivent faire preuve d'une grande exigence en matière de respect du droit de la concurrence. Ils ont d'ailleurs formalisé leurs engagements respectifs dans une Charte du respect du droit de la concurrence intégrée au [Règlement Intérieur](#) de Numeum (article 11).

Les Membres s'engagent à ne pas échanger entre eux au cours des réunions organisées par Numeum ou en marge de celles-ci, au sujet d'informations concernant :

- *Les prix actuels et/ou futurs des produits ou services qu'ils proposent aux clients ;*
- *Les conditions commerciales et en particulier celles concernant les réductions de prix, rabais, remises, ristournes, marges, coûts de transport ou délais de paiement ;*
- *Les appels d'offres ou contrats en cours pour un marché donné, les procédures de réponse aux appels d'offres ;*
- *Des données individuelles stratégiques détaillées ;*
- *Des données chiffrées individualisées et récentes (c'est-à-dire datant de moins d'un an) sur les coûts d'approvisionnement et les autres coûts intermédiaires ;*
- *Des données précises et individualisées portant sur leurs clients actuels ou potentiels ;*
- *Des clients actuels ou potentiels ou fournisseurs et qui pourraient avoir pour effet de les exclure du marché ou d'influencer leurs comportements à leur égard.*

Pour rappel, vous trouverez, ci-après, le lien vers la [liste](#), non exhaustive, de thèmes de discussion proscrits au regard du droit de la concurrence.