



## Présentation du poste

**Intitulé du poste** : Agent de Développement Sportif

**Le positionnement du poste dans l'organisation** :  
Ce poste est rattaché au bureau directeur

**Le statut ou la classification du poste** : niveau 2 de la convention collective du sport

**Lieu d'exercice** :  
Tigery, St-Pierre-du-Perray, St Germain Les Corbeil, Saintry S/S

Département de l'Essonne

## Architecture du poste

### **Mission principale**

Contribuer au développement de notre discipline dans les communes de Saint-Pierre-du-Perray, St Germain Les Corbeil, Tigery, Soisy-sur-Seine, Etolles, Morsang-sur-Seine.  
Développement des nouvelles offres de pratiques (baby hand, handfit, 4X4, ect...)  
Coordination des projets sportifs et de développements

### **Missions du poste** :

Intervention en milieu scolaire

Intervention dans les différentes communes citées précédemment

Actions menées en partenariat avec les différents services des collectivités territoriales

Mise en place d'événements sportifs en direction des publics non licenciés (baby-hand, handfit, 4X4, ect...)

Assurer un meilleur équilibre de l'offre sportive pour réduire les inégalités d'accès entre les différents communes

Inciter les jeunes à pratiquer une activité encadrée et régulière au sein d'une structure fédérale

Faire la promotion du « vivre-ensemble » au sein des nouvelles offres de pratiques

Orienter les personnes isolées et les personnes qui ne travaillent pas vers une activité physique

### **Activités et tâches du poste** :

Mise en place des différentes interventions (scolaires – clubs – partenaires - ect...).

Accompagnement des encadrants dans leurs déploiements.

Développements des nouvelles offres de pratiques en direction des licencié(e)s et des non licencié(e)s.

Animations des actions sociétales.

Coordination des différents projets et actions du club

## Le contexte de la situation de travail

### Le champ des relations du poste

Interne :

- Président avec un minimum d'une réunion trimestrielle (bilan)
- CA avec un minimum d'une réunion mensuelle (transmissions d'infos-coopération- conseil- bilan)
- Entraîneurs (collaborateur) régulièrement au travers des différentes missions transversales

Externe

- Les enseignants (coéducation)
- Les services des sports (conseil-initiation)
- Éducateurs territoriaux

### Le champ d'autonomie ,de responsabilité et de technicité du poste

La démarche pédagogique de son animation

Le contenu des séances

### Les difficultés , spécificités et les contraintes du poste

Horaires variable

La mobilité

## Les exigences du poste

### 1 Profil du poste

#### **Savoirs (connaissances théoriques nécessaires) et savoir-faire (être capable de ..) :**

Connaissance théorique du handball et de ces différents champs d'actions (jeux – arbitrage – ect....)

Être capable d'animer des séances en direction des différents publics

Savoir favoriser l'apprentissage des règles de vie collective

#### **Savoir être (qualités nécessaires à la tenue du poste) :**

Dynamique

Pédagogue

Bienveillant

### 2 Objectifs du poste et contributions du titulaire

Prise d'initiative

Insuffler une dynamique au développement de son poste

L'agent

Validation de la fiche de poste

Le responsable