



Présentation du poste

Intitulé du poste : Agent de Développement Sportif

Le positionnement du poste dans l'organisation :
Ce poste est rattaché au bureau directeur

Le statut ou la classification du poste : niveau 2 de la convention collective du sport

Lieu d'exercice :
Tigery, St-Pierre-du-Perray, St Germain Les Corbeil, Saintry S/S

Département de l'Essonne

Architecture du poste

Mission principale

Contribuer au développement de notre discipline dans les communes de Saint-Pierre-du-Perray, St Germain Les Corbeil, Tigery, Soisy-sur-Seine, Etolles, Morsang-sur-Seine.
Développement des nouvelles offres de pratiques (baby hand, handfit, 4X4, ect...)
Coordination des projets sportifs et de développements

Missions du poste :

Intervention en milieu scolaire

Intervention dans les différentes communes citées précédemment

Actions menées en partenariat avec les différents services des collectivités territoriales

Mise en place d'événements sportifs en direction des publics non licenciés (baby-hand, handfit, 4X4, ect...)

Assurer un meilleur équilibre de l'offre sportive pour réduire les inégalités d'accès entre les différents communes

Inciter les jeunes à pratiquer une activité encadrée et régulière au sein d'une structure fédérale

Faire la promotion du « vivre-ensemble » au sein des nouvelles offres de pratiques

Orienter les personnes isolées et les personnes qui ne travaillent pas vers une activité physique

Activités et tâches du poste :

Mise en place des différentes interventions (scolaires – clubs – partenaires - ect...).

Accompagnement des encadrants dans leurs déploiements.

Développements des nouvelles offres de pratiques en direction des licencié(e)s et des non licencié(e)s.

Animations des actions sociétales.

Coordination des différents projets et actions du club

Le contexte de la situation de travail

Le champ des relations du poste

Interne :

- Président avec un minimum d'une réunion trimestrielle (bilan)
- CA avec un minimum d'une réunion mensuelle (transmissions d'infos-coopération- conseil- bilan)
- Entraîneurs (collaborateur) régulièrement au travers des différentes missions transversales

Externe

- Les enseignants (coéducation)
- Les services des sports (conseil-initiation)
- Éducateurs territoriaux

Le champ d'autonomie ,de responsabilité et de technicité du poste

La démarche pédagogique de son animation

Le contenu des séances

Les difficultés , spécificités et les contraintes du poste

Horaires variable

La mobilité

Les exigences du poste

1 Profil du poste

Savoirs (connaissances théoriques nécessaires) et savoir-faire (être capable de ..) :

Connaissance théorique du handball et de ces différents champs d'actions (jeux – arbitrage – ect....)

Être capable d'animer des séances en direction des différents publics

Savoir favoriser l'apprentissage des règles de vie collective

Savoir être (qualités nécessaires à la tenue du poste) :

Dynamique

Pédagogue

Bienveillant

2 Objectifs du poste et contributions du titulaire

Prise d'initiative

Insuffler une dynamique au développement de son poste

L'agent

Validation de la fiche de poste

Le responsable