

Les infos de l'Atelier des Formateurs

« Peut réellement motiver ses collaborateurs? »

Marshall Rosenberg le disait clairement : « On ne peut pas faire faire quoi que ce soit à qui que ce soit. Mes enfants me l'ont appris : je pouvais seulement leur faire regretter de ne pas avoir fait ce que je voulais qu'ils fassent. Et ils me faisaient regretter de leur avoir fait regretter. »



L'Atelier des Formateurs

Qui sommes-nous?

Un groupe de formateurs expérimentés, pluridisciplinaires, qui partagent leurs expériences, leurs outils et qui travaillent ensemble depuis plusieurs années.

Martine PROST
Jean-Louis BOURG
Sophie GALLOIS
Cyril BORDIER
Evelyne MIGNON
Martine MOREAU
Jean-Philippe FAVENNEC
Vincent GUILLEMINOT

NOTRE DEMARCHE :

Nos dispositifs s'adaptent aux individus, ce ne sont pas les individus qui s'adaptent au contenu.

Analyse d'une situation

Dans un environnement toujours plus incertain, où l'engagement des salariés est identifié comme un facteur clé de la performance, **le manager dispose-t-il réellement du pouvoir de motiver ses collaborateurs?**

Avec **seulement 9% de salariés engagés**, les modèles traditionnels de management semblent démontrer leurs limites, quand d'autres approches permettent une **augmentation de 27% la productivité**, doublent la créativité et diminuent de moitié l'absentéisme.

Une réponse possible

Les facteurs de motivation étant à la fois intrinsèques, extrinsèques, et propres à chaque individu, seule une approche globale permet de révéler le potentiel de tous :

➡ Changer sa perception de la situation avec l'**Appreciative Inquiry**. **Un outil orienté solution**, qui permet d'identifier les forces des individus et du collectif, pour redonner l'élan et le sens de l'action à chacun. Une approche qui révèle les talents et favorise la responsabilité (des erreurs, comme des réussites!).

➡ Les salariés développent de l'énergie pour résister au contrôle et de la créativité pour le contourner : **Transformez le contrôle en systèmes collectifs et individuels de régulation.**

➡ Les équipes vivent des tensions, ces nœuds relationnels contreproductifs sont bien souvent la conséquence de non-dits, ou de mal-exprimés! **Avec l'approche de la CNV, (Communication Non-Violente)** proposez une manière d'exprimer ce dont on a besoin dans le respect des besoins de l'autre. Un langage bienveillant et responsable, qui permet la cohésion relationnelle des individus.