

# Les infos de l'Atelier des Formateurs

## Comment (re)démarrer l'activité en favorisant l'efficacité et le bien-être, sans alourdir l'organisation?

Nous avons tendance à focaliser sur les problèmes, les erreurs, les difficultés. Et à chercher à les corriger. Une approche efficace consiste toutefois à renforcer ce qui fonctionne bien, à valoriser et étendre les réussites.

*Vos équipes ont su faire preuve d'adaptabilité, de réactivité, d'efficience...*

*Comment appliquer ces mécanismes gagnants à l'ensemble de l'activité, de l'entreprise?*

### Analyse d'une situation

Le travail quotidien génère quantité de problèmes, de dysfonctionnements. Si les choses ne se passent que rarement exactement « comme prévu », le rôle du management et des équipes opérationnelles est de réguler ces difficultés, de résoudre ces problèmes. Or, **l'attention finit par être portée uniquement sur ce qui dysfonctionne et engendre des tensions** relationnelles, et une baisse d'engagement qui impacte la productivité. A vouloir résoudre nos problèmes, nous en engendrons de nouveaux...

**Surtout en période d'adaptation et d'incertitude, la force du collectif réside dans sa capacité à faire face dans la confiance, à identifier et mobiliser ses forces.** Lorsque l'environnement est incertain, la confiance dans le potentiel humain permet au collectif de s'adapter avec agilité en **préservant les personnes.**

### Une réponse possible : L'Appreciative Inquiry

#### ➡ Un dispositif d'amélioration continue

Les potentiels sont déjà au sein de vos équipes. L'Appreciative Inquiry (AI) vous propose de les développer, en créant une **diffusion opérationnelle des réussites**, une valorisation des bonnes pratiques et leur transposition aux problématiques rencontrées, pour des **solutions positives et pérennes.**

#### ➡ Un outil sans « surcouches » organisationnelles

Loin des dispositifs vous promettant performance au prix de systèmes complexes, l'AI est une **démarche simple et humaniste**, créée par David Cooperrider (PhD) animée par des formateurs et coaches professionnels certifiés, spécialistes de la gestion basée sur les forces, de la psychologie positive appliquée, et de l'accompagnement au changement.

Les ateliers d'AI sont brefs (1/2 journée) et engendrent des **adaptations efficaces de l'organisation**, portées par les professionnels de terrain et capitalisées tout au long de l'accompagnement (de 3 à 6 mois).

#### ➡ Une démarche qui développe le bien-être

L'exploration collective et positive des réussites au cœur de cette approche renforce la cohésion et la créativité des équipes, au service de l'efficacité. Le sentiment de fierté et d'appartenance sont des moteurs inestimables de la **performance**, de la **solidarité** et de l'**adaptabilité**. L'AI permet une dynamique de développement durable des individus et des équipes, au service de l'atteinte des objectifs de l'organisation. **Chaque professionnel apprécie de « pouvoir faire du bon boulot »**, la démarche appréciative mutualise et capitalise ces élans positifs, avec des **résultats sur l'activité et le bien être.**

### Des modalités adaptées aux recommandations sanitaires

**L'animation à distance est possible :** L'animateur du groupe d'Appreciative Inquiry est expert de la relation interpersonnelle et des dynamiques de groupe, garant du cadre et de la démarche, il sait **conduire les ateliers avec les outils de visioconférence.**

**L'animation en présentiel est adaptée :** Les groupes d'Appreciative Inquiry sont constitués de 4 à 20 personnes, permettant la distance entre chaque participant.



L'Atelier des Formateurs

### Qui sommes-nous?

Un groupe de formateurs expérimentés, pluridisciplinaires, qui partagent leurs expériences, leurs outils et qui travaillent ensemble depuis de nombreuses années.

Martine PROST  
Jean-Louis BOURG  
Sophie GALLOIS  
Cyril BORDIER  
Evelyne MIGNON  
Sylvie LAÏS  
Martine MOREAU  
Jean-Philippe FAVENNEC  
Vincent GUILLEMINOT

### NOTRE DEMARCHE

**Nos dispositifs s'adaptent aux individus, ce ne sont pas les individus qui s'adaptent au contenu.**