



Moteur 3 cylindres « EB Turbo » &
Plan de Développement des Compétences

**2 projets soutenus par
l'Europe**



Le mot de la Rédaction

L'Europe est partie prenante dans le développement de notre région au travers de nombreux projets sociaux et économiques. Deux projets majeurs pour l'avenir de la France de Mécanique bénéficient de ces aides : le Projet EB Turbo, avec la contribution du Fond Européen de Développement Régional (FEDER) pour l'industrialisation de ce moteur 3 cylindres pour PSA, et le « Plan de Développement des Compétences », cofinancé par le Fond Social Européen (FSE), et dont la vocation est de renforcer l'efficacité des équipes pour améliorer notre performance. A l'initiative de la Préfecture de la région, du Conseil Régional des Départements du Nord et du Pas-de-Calais, une opération intitulée « Le joli mois de l'Europe en Nord - Pas de Calais » vise à faire la



promotion de ces différents projets soutenus par FSE et le FEDER. Française de Mécanique s'associe à cette opération en valorisant les aides apportées par l'Union Européenne au travers d'un jeu concours dont l'objet porte sur les projets aidés et sur les instances européennes qui gèrent l'attribution de ces fonds. Vous trouverez dans ces quelques pages tous les éléments qui vous permettront de participer à ce jeu-concours, ouvert à tous, mis en ligne sur le site internet de Française de Mécanique à l'occasion de la « Journée de l'Europe » le 9 mai. Bonne lecture !

Jeu-Concours

Un jeu-concours, ouvert à tous (y compris aux non-salariés de FM) est en ligne sur le site internet de Française de Mécanique. Répondez aux différentes questions portant sur les aides de l'Europe apportées à notre site et remportez un des 10 « Livrets Escapade » mis en jeu (sélections de restaurants et d'activités pour 2, 3 ou 4 personnes).

Semaine de l'Industrie, 3e édition !

La Semaine de l'Industrie, qui s'est déroulée cette année du 18 au 22 mars, est devenue un rendez-vous incontournable pour montrer et valoriser nos métiers auprès d'un large public. En participant à des forums d'étudiants dans la région, ou en faisant visiter notre entreprise aux enseignants, conseillers d'orientation, ou à un public extérieur, FM était présente cette année encore dans les différentes manifestations de la Semaine de



Visite de l'EP en partenariat avec l'Office de tourisme de Lens

l'Industrie. L'un des objectifs de l'opération était de promouvoir les métiers de l'industrie auprès des jeunes, et pourquoi pas leur donner envie, au moment de construire leur projet professionnel, de choisir leur orientation dans cette filière. Enfin pour clôturer la semaine, une visite des ateliers EP et EB « by night » était organisée en partenariat avec l'Office du Tourisme et

du Patrimoine de Lens Liévin. Nos visiteurs, grand public, et bien souvent voisins de l'entreprise, ont eu l'opportunité de voir les lignes de production en fonctionnement. Ce programme de la semaine, riche et varié, a été l'occasion de promouvoir les technologies de l'industrie automobile dans notre région, ainsi que notre savoir-faire !



Présentation du métier qualité

Management Control, le déploiement continue

Chaque département du pôle PSA a pu, lors de réunions dédiées, découvrir les outils du Management Control. Il faut le rappeler, la démarche s'appuie sur des outils connus de tous et éprouvés que sont les tours de terrain et les Réunions de Performance Opérationnelles (RPO). Aujourd'hui, tous les secteurs de l'entre-

prise sont initiés à la démarche. Le déploiement se terminera en juin par une dernière phase d'extension et viendra ainsi couvrir le périmètre complet de la fabrication avec les fonctions d'appui associées. La démarche Management Control fait aujourd'hui l'unanimité et démontre les opportunités et perspectives d'application



Le chantier PFSI

à l'ensemble des fonctions d'une usine. Un véritable pas de progrès est franchi !

CQPM : 39 salariés à l'honneur

39 salariés ont été mis à l'honneur à l'occasion de la remise de leur Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie. L'expérience, les compétences acquises sur le terrain et une soutenance devant un jury

ont permis à 39 salariés de valider leur CQPM, reconnu par l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie. Une véritable reconnaissance de leur savoir-faire par la profession !



Franck Croisier DRH a remis les CQPM aux diplômés

Zone ASB : nouveau traitement

Depuis quelques mois, des travaux ont été entrepris près du magasin A40. Il s'agit de la transformation et la couverture de l'aire de stockage des bennes à copeaux (zone ASB). Ces abris vont accueillir un nouveau dispositif de traitement des copeaux d'usinage qui, grâce à un séparateur magnétique, va permettre de différencier et de valoriser les copeaux fer et aluminium. Une autre innovation concernera l'essorage des copeaux avec le recy-



clage des liquides de coupe et des produits lessivés. Ce traitement diminuera les rejets à niveau des bacs et entrainera une réduction du volume de fluides à traiter en station physico-chimique. L'ensemble des travaux a été suivi par l'équipe UTM.



Journal interne d'information du personnel de Française de Mécanique

Directeur de la publication : Frédéric PRZYBYLSKI
Rédacteur en chef : Jean-Pierre Pajot (R1123)

Rédaction : Stéphanie Giffard, Jeanne Moreau, Pascal Pasquet, Céline Vialle, Laura Boffin
Photographies : Pascal Pasquet
Conception et réalisation : Service Communication FM
Tirage : 2500 exemplaires

ISSN 0193-0804
FM - Service Communication
693 Bd Sud - 63139 Decours

2e quadrimestre au rendez-vous !



Michel Hespel, RU aux carters cylindres EP, et son équipe

Le 10 avril, le lancement du Q2 s'est déroulé dans tous les ateliers. Comme d'habitude, un arrêt de production de 2h était programmé. Ce fut l'occasion de se retrouver et de faire le point, tant sur les résultats atteints lors du 1er quadrimestre que sur ceux à atteindre, et les perspectives des actions à suivre dans le cadre des objectifs

communs de FM. En appui du déploiement du Management Control, l'animation en quadrimestre permet de compléter la cohérence des objectifs fixés dans chaque équipe au travers de principaux vecteurs tels que les Hommes, la Qualité, la Sécurité, les Coûts et l'Environnement. Rendez-vous en septembre pour faire le bilan !

Direction Renault, au moteur D



Visite de l'ingénierie Renault

Le moteur D a reçu, en mars et avril, deux visites de la Direction Renault. C'est tout d'abord la Direction de la Qualité Renault qui est venue constater sur le terrain les actions menées dans les

domaines touchés visuel ainsi que les animations taux de non-conformité. Quelques jours plus tard, il s'agit cette fois de la visite du Directeur de l'Ingénierie Renault, Sergio Silvani, ainsi que celle du responsable des ingénieries de Cléon, venus sur le site pour évaluer l'avancement des projets. Deux visites qui ont permis de mettre en avant la forte dynamique de progrès du moteur D !



Demier moteur TU1

► mercredi 27 mars, le dernier moteur TU1 est sorti des lignes de fabrication. Désormais, la famille des moteurs TU ne compte plus que le TU3. Pour info, le dernier moteur TU1 a pris la route pour rejoindre le centre de Poissy et équiper une Citroën C3. Nous lui souhaitons une longue vie !

Denis Martin à FM

► Le 11 avril, les résultats de l'usine ont été présentés à Denis Martin, Directeur Industriel du Groupe PSA et Jean-Marie Dailand, Directeur des Opérations. Une visite des installations du moteur EB Turbo a clos la journée.

Campagne de don du sang 2013

► la première campagne de don du sang de l'année s'est achevée avec 269 dons. Les 18 nouveaux donneurs et leurs proches se sont vu offrir deux tickets de cinéma ! Merci aux donateurs pour leur générosité !

Cadences à fin mars

► 4 180 moteurs / j
TU : 260 / j
TUF : 320 / j
DV : 890 / j
EP : 1 410 / j
D : 1 300 / j

► + de 3 000 équivalents moteurs / j

BMW : 1 700 collections / j
CKD (très) : 220 collections / j
CKD TU 5 : 700 collections / j

CKD D : 880 collections / j
CKD K9 : 2 100 collections / j

↓ Ce qu'il faut retenir

Projet majeur quant au renforcement de l'attractivité de FM, le développement de la ligne EB2DT a été cofinancé par l'Union Européenne, l'Etat et le Syndicat Intercommunal du Parc des Industries Artois-Flandres (SIZIAF).

45 millions d'euros investis par Française de Mécanique !

"Soutenir la modernisation des entreprises européennes"

"Le Groupe PSA Peugeot Citroën et Française de Mécanique investissent ici pour la production en 2013 d'un moteur 3 cylindres essence turbocompressé. Ce projet est co-financé par l'Union Européenne, avec le soutien de la Région Nord-Pas-de-Calais, par l'Etat français au travers de la Délégation inter-ministérielle à l'Aménagement du Territoire et à l'Attractivité Régionale, et par le Syndicat Intercommunal en charge du Parc des Industries Artois-Flandres", tels sont les mots que vous découvrirez aux portes de la future ligne de production du moteur EB2 turbo.

de formation du personnel. Par ailleurs, des subventions à hauteur de 4,5 millions d'euros sont versés par les co-financiers du projet : 2 millions d'euros par l'Union Européenne, 1,5 million d'euros par l'Etat et 1 million d'euros par le SIZIAF. "Le FEDER - Fonds européen de développement régional - a vocation à soutenir l'activité économique des régions européennes en finançant, notamment, la modernisation des entreprises par le développement de process innovants" dit Jean-Pierre Debulche, représentant du FEDER au sein de la Direction Action Economique Régionale.

naire. "Dans le contexte économique actuel, ce moteur innovant est séduisant car il doit permettre à Française de Mécanique de passer un cap technologique afin de renforcer sa productivité. N'était donc important pour le FEDER de contribuer à la réussite du projet". Un challenge ambitieux qui est également une opportunité pour intensifier les relations de l'entreprise avec les organismes de R&D dans la Région Nord-Pas-de-Calais, notamment dans le cadre du pôle de compétitivité i-trans, afin de préparer l'avenir de Française de Mécanique.

Passer un cap technologique
Le projet d'industrialisation du nouveau moteur essence 3-cylindres turbocompressé a nécessité un investissement global de 120 millions d'euros. Sur ce montant, Française de Mécanique engage 45 millions d'euros pour des investissements en biens d'équipement, en ergonomie, en recherche et développement, et le développement d'un programme pluriannuel

Le FEDER a vocation à soutenir l'activité économique des régions européennes en finançant, notamment, la modernisation des entreprises par le développement de process innovants.



Les atouts du projet.
L'atout majeur du projet réside dans son caractère innovant. Le moteur EB2DT est d'un haut niveau de technologie, tandis que la ligne de production est révolutionnaire en terme d'organisation du travail. C'est également la reconnaissance du savoir-faire de Française de Mécanique.

Un projet co-financé par l'Union Européenne, avec le soutien de la Région et de l'Etat

L'Union Européenne, via le FEDER - Fonds Européen de Développement Régional - accompagne le financement du projet EB2DT. « Mais, en contre-partie, l'Union Européenne suit rigoureusement l'avancée du projet afin de veiller à la bonne utilisation des subventions. Nous transmettons très régulièrement les états de suivi des dépenses aux co-financiers qui, à cette occasion, viennent s'assurer sur le site du bon avancement du projet » nous confie Pascale Solson, chargée du dossier au département FIA (Finances Informatique et Achats).



Toutes les installations de la ligne EB Turbo sont en place et prêtes pour le démarrage des pré-séries en ligne

EB2DT Un moteur innovant !

Projet majeur de l'année 2013, la ligne EB2DT démarra en novembre. Objectif : 320 000 moteurs par an !

Premier moteur 3 cylindres produit à Douvin, le moteur EB2 turbo mise sur l'innovation pour conjuguer économie et écologie. Son architecture permet de réduire le poids et les frottements internes et vise à délivrer des puissances identiques malgré une cylindrée 25% inférieure, et avec le même agrément d'utilisation. La stratégie de "downsizing" dans laquelle s'inscrit l'EB2 turbo permet également de réduire les consommations et donc les émissions de CO2, inférieures de 15 à 20% par

rapport au moteur équivalent dans la gamme actuelle.

L'humain au cœur du projet. Tandis que les premiers moteurs ont été assemblés "à la main" par l'équipe de l'atelier pilote dès juillet 2012, et alors que le démarrage série est fixé au mois de novembre, la production présérie en ligne a débuté avec six semaines d'avance sur le planning. A terme, 320 000 moteurs/an devraient sortir des ateliers de FM pour équiper les véhicules de cœur de gamme de PSA,

dont la remplaçante de la Peugeot 308. Un projet d'envergure qui engage la collaboration de 130 salariés de FM et de PSA-DRD (Direction Recherche et Développement) et qui mise résolument sur l'innovation pour renforcer l'attractivité de l'entreprise. "La ligne EB2DT s'appuie sur la simplicité des moyens, autrement dit l'humain est au cœur du projet afin de limiter les arrêts de production, et sur une optimisation des flux via un assemblage compact et des stocks inter-opérations

réduits", nous explique Sébastien Fleureau, chef de projet EB2DT. "C'est un process qui s'appuie également sur une logistique et un management innovants". "C'est un projet enthousiasmant qui permet à Française de Mécanique de montrer son expertise et son savoir-faire et justifie pleinement la confiance accordée par le groupe PSA". Et d'ajouter : "Nous appartenons désormais de nous retrouver les manches pour tenir nos engagements".

↓ Ce qu'il faut retenir

Indispensable pour préserver la productivité, le programme de formation est soutenu par l'Europe, l'Etat et la Région.

3 QUESTIONS A...

Franck Croisier,
Directeur des
Ressources Humaines



Quels sont les enjeux majeurs du projet ?

Renforcer notre productivité et notre compétitivité, et montrer à nos deux maisons mères, PSA et Renault, qu'elles peuvent nous faire confiance et continuer à donner à FM la production et le lancement de nouveaux moteurs.

Quel rôle ont les partenaires publics ?

Notre satisfaction est d'avoir convaincu les partenaires publics, Europe, Etat et Région, du sérieux de notre projet. Ils partagent aujourd'hui notre ambition et la co-financent via le programme de développement des compétences 2012-2014.

Une philosophie plébiscitée en Allemagne ?

Effectivement, comme chez nos voisins allemands, les pouvoirs publics, les élus et les syndicats ont compris l'importance de soutenir l'industrie française en général, FM en particulier, afin de préserver nos emplois d'aujourd'hui et préparer nos réussites de demain.



Visite de l'atelier école, le 14 janvier 2013, par les représentants de l'Europe, de l'Etat et de la Région.

Préparons aujourd'hui les emplois de demain !

La conjoncture économique morose conjugée à une baisse de l'activité de l'entreprise, avec notamment l'arrêt de l'atelier moteur TU et la nécessaire reconversion de l'activité CKD type Iran, impose à Française de Mécanique une réorientation vers de nouveaux processus, de nouveaux modes opératoires et de nouvelles technologies. Face à ces nouveaux enjeux de performance et de compétitivité, Française de Mécanique investit sur les compétences des hommes et des femmes du site de Douvin via un programme de développement des compétences pluriannuel (2012-2014).

Mobilité et performance
Un plan de formation bâti autour de 4 axes de mobilisation : renforcer l'efficacité opérationnelle par la maîtrise des systèmes de production, développer les compétences lors des transformations et mobilités internes, renforcer les compétences sur les processus clés et développer les compétences pour maîtriser les nouvelles technologies dans le cadre de l'arrivée des nouveaux moteurs EB et ECB.

Sur un marché en pleine mutation, il doit permettre d'ici 2014 d'être au rendez-vous des montées en compétences requises entre les

anciens et nouveaux ateliers, de former massivement à la prévention santé sécurité des douzeurs, de réussir l'intégration de 70 jeunes en alternance et les reconversions face aux nouveaux métiers et aux nouvelles exigences, de permettre aux techniciens et cadres de maîtriser l'anglais et de favoriser l'essor du métier d'exploitant. Mis en place dans le cadre de l'accord GPEC signé avec les partenaires sociaux, ce projet d'envergure a obtenu le soutien financier de l'Union Européenne, de l'Etat et de la Région Nord-Pas-de-Calais.

100 collaborateurs par jour, 110 000 heures de formation



"Rebondir par l'adaptation des compétences aux évolutions technologiques, telle est la vocation du plan de formation" dit Hervé Regnier, Responsable de l'atelier école. "Une démarche propre à FM qui a nécessité

une restructuration de l'outil de formation". Le service emploie 16 personnes dont 3 apprenties, en charge de l'animation, l'administration, la logistique, et la construction des méthodologies de formation. En 2012, tous les

salariés ont eu au moins une formation (la Safety Box) et depuis le démarrage du plan de compétence en septembre, 1553 salariés ont été formés. Depuis le début de l'année, 100 collaborateurs sont formés par jour ! Ce challenge ambitieux se fait en collaboration avec les référents métiers des départements et les partenaires extérieurs tels que le cabinet Avenir Formation de Douai et l'AFPI de Montigny-en-Gohelle. Et d'ajouter : "Un bilan annuel est présenté aux partenaires publics afin de valider l'utilisation adéquate des subventions. Il nous faut être rigoureux au quotidien pour pérenniser cette relation de confiance mutuelle".



Justifier chaque euro dépensé.

Projet majeur quant au renforcement des performances économiques de l'entreprise, le programme de développement des compétences 2012-2014 est financé à hauteur de 45 % par l'Union Européenne via le Fonds Social Européen, soit une aide financière de 1,06 million et d'euros, au titre de l'année 2012. Française de Mécanique prend à sa charge 40 % du budget global, tandis que l'Etat en finance 11 % et la Région Nord-Pas-de-Calais 4 % via l'ADEPIM. "Le soutien financier de l'Union Européenne intervient dans le cadre du Programme opérationnel FSE "Compétitivité régionale et emploi" en Nord-Pas-de-Calais sous l'axe de l'adaptation aux mutations



économiques" explique Linda Breuille, Juriste en charge des relations avec le FSE. « Si une convention a été signée avec le FSE en décembre 2012, concrètement ce n'est qu'après une phase de contrôle qui démarrera en mai 2013 que nous pourrions bénéficier des aides ». Française de Mécanique doit ainsi justifier auprès des représentants du FSE chaque dépense, dès le premier euro déboursé.

SAVOIR-PLUS

La stratégie de Lisbonne

Axe majeur de politique économique et de développement de l'Union Européenne définie lors du Conseil européen de Lisbonne de mars 2000 par les quinze Etats membres d'alors. "Son objectif est d'améliorer l'emploi au sein de l'Union Européenne en anticipant les mutations économiques et en y préparant les entreprises et les salariés, notamment par la formation" explique Samuel Debuis, Chef du service FSE au sein de la Direction du Nord - Pas-de-Calais. "Le programme de développement des compétences de Française de Mécanique est une réponse parfaite à cette stratégie européenne en terme de préservation de l'emploi, d'autant que la pérennité de l'industrie automobile est un enjeu national majeur".

EN CHIFFRES

89 000 heures de formations ont été dispensées en 2012

1553 salariés formés en 2012, dans le cadre du plan de développement des compétences (*)

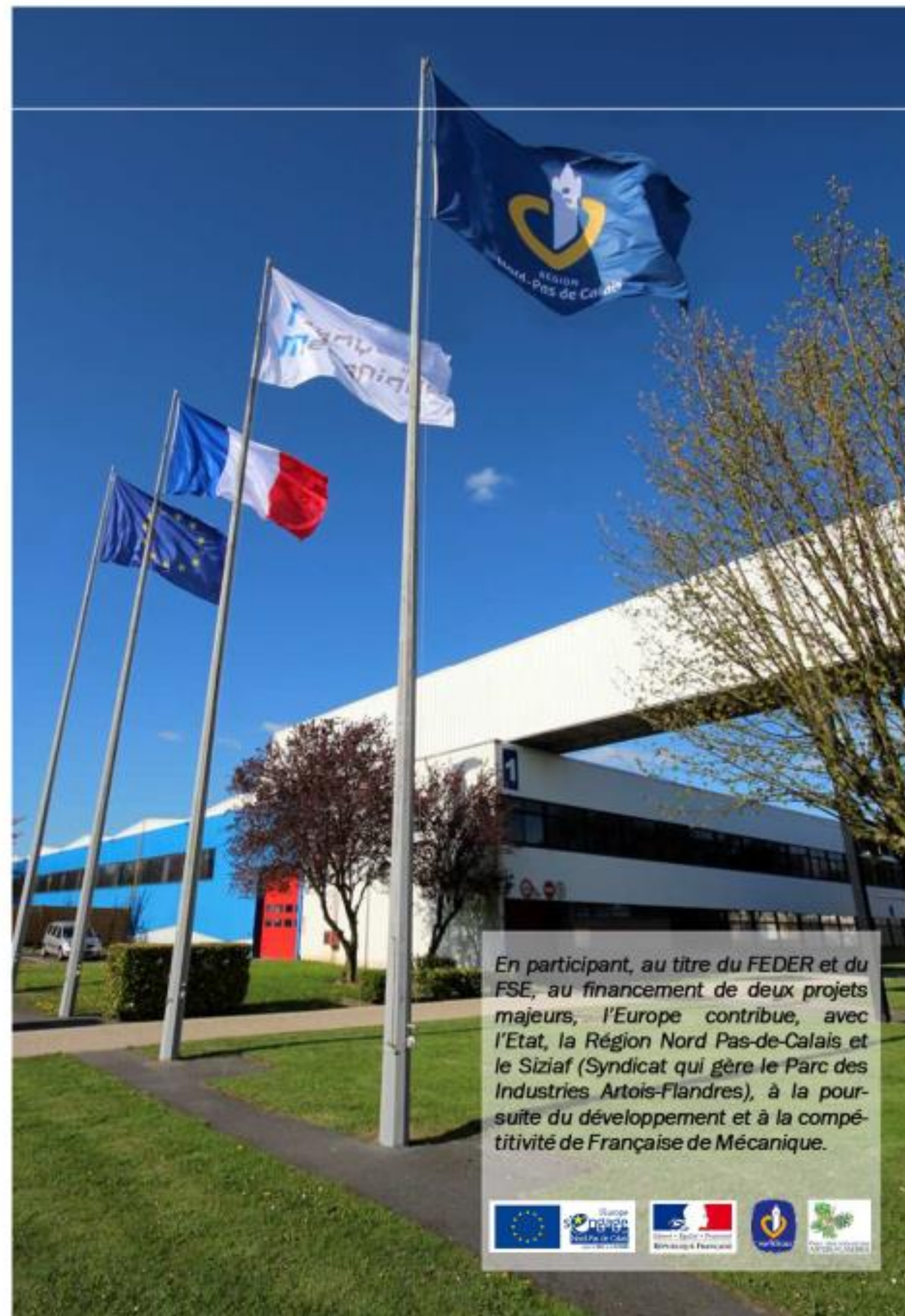
36 000 heures de formation dispensées de septembre à décembre 2012 (*)

100 salariés formés par jour en 2013 (*)

110 000 heures de formation prévues en 2013 (*)

Plus de 200 000 h prévues sur le programme de développement des compétences sur 3 ans

(*) dans le cadre du plan démarré en septembre 2012



En participant, au titre du FEDER et du FSE, au financement de deux projets majeurs, l'Europe contribue, avec l'Etat, la Région Nord Pas-de-Calais et le Siziaf (Syndicat qui gère le Parc des Industries Artois-Flandres), à la poursuite du développement et à la compétitivité de Française de Mécanique.

