



MICHELIN NOUS PREND
POUR DES PIGEONS !!!



Michelin viens d'annoncer des résultats exceptionnels pour l'année 2021, près de 2 milliards d'€ de bénéfices et 1.5 milliards d'€ de cash-flow et cela malgré la pandémie et la crise d'approvisionnement en matériaux!

Florent Ménégaux, notre PDG, a déclaré : « Michelin a réalisé en 2021 de très bons résultats dans des conditions extrêmement difficiles, tout en maintenant la priorité donnée à la protection de ses employés(...)...Fidèles à notre volonté de partager la valeur créée, **nous reconnaissons leur engagement** dans ce contexte exceptionnel, **notamment à travers une augmentation substantielle des rémunérations variables**. Avec ces résultats, notre Groupe démontre une nouvelle fois sa solidité et sa résilience ».

Quelle drôle de façon de remercier les salariés contributeurs à ces résultats ! En 2021, les salariés ont subi l'annonce de la suppression de 2300 postes, ce qui s'est traduit par des surcharges de travail pour beaucoup d'entre eux. En 2021, l'augmentation générale est rabotée à 0,5% pour les agents et 0% pour les CoCa. En remerciement de notre dévouement sur l'année 2021, Michelin accorde gracieusement 2% d'AG (Augmentation Générale) aux agents et encore rien aux CoCa !

Certes l'entreprise met en avant 3.75% d'augmentation totale pour les uns ou encore 3.2% pour les autres, mais doit-on leur rappeler que nombre de salariés ne toucheront pas d'AI (Individuelle).

Hé oui, il faut quand même bien distinguer le bon salarié du mauvais salarié comme on nous le dit souvent!



Par contre pour ses actionnaires, ce sera 4€50 par dividende pour tous les actionnaires ! Un bond de 95%. Et là pas de distinction, c'est pour tout le monde pareil !

Michelin a balayé les Négociations Salariales d'un revers de manche !

A Michelin la Direction ne négocie pas, elle impose ! Mais comment pourrait-on parler de négociations quand, en 48h, Michelin aligne ses 2 propositions, sensiblement identiques, sans tenir compte des propositions des **4 forces syndicales** qui composent notre entreprise ?

Pourtant **la CGT** a été force de propositions :

- Pas de salaires en dessous de 2000 euros nets,
- Pas de Taux Horaire en dessous de 15 euros chez les Agents,
- Revalorisation de la prime mobilité,
- Prime d'ancienneté prolongée jusqu'à 20 ans,
- Une Augmentation Générale (AG) égale à l'inflation ...



EN VAIN !!

Depuis une dizaine d'année, nous n'avons cessé de perdre du pouvoir d'achat, ce qui explique en partie pourquoi le Groupe peine à fidéliser ses salariés. En 2021 le SMIC avait augmenté de 4,1%, ce qui a eu comme conséquence de mettre les 7 premiers coefficients des minima garantis MFPM en dessous du smic. **Cela explique peut-être les 2% d'AG proposés pour se mettre en conformité avec la loi !**

La CGT demande une véritable politique salariale, la réouverture des NAO, avec des AG indexées sur l'inflation et sur l'évolution du SMIC.

Si Mr Ménégaux est sincère dans sa déclaration de partage équitable, qu'il commence par donner l'exemple en proposant à ses Salariés des salaires décents !

La CGT Michelin Roanne appelle à la grève pour que la Direction du groupe ré-ouvre les NAO.

Michelin nous méprise, alors méprisons tous les PA !!!

-Les 7,9,11,15 et 21 mars lors des réunion de PA, équipes A,B, et 2x4.

Pour Adhérer à la CGT :

Contact :

francisque.barret@michelin.com ou 07-53-14-81-73.

didier.goutorbe@michelin.com