

BILAN INTÉGRATION GRILLE D'ÉVALUATION

PARTIE 1

Compétences personnelles et comportementales

- Ponctualité
- Assiduité
- Organisation
- Attitude Professionnelle
(tenue vestimentaire, comportement,...)

Sens du Collectif

- Intégration dans l'entreprise
- Capacité à communiquer avec le tuteur
(Informe sur l'avancée de ses tâches, partage d'informations,...)
- Capacité à travailler en équipe
(Fait preuve d'esprit d'équipe et collabore à la réalisation d'objectifs communs)
- Sollicitation
(Pose des questions, fait preuve de curiosité demande de l'aide,...)

Performances dans le poste

- Compréhension de l'entreprise et de ses enjeux
- Compréhension des missions et de son rôle au sein du service
- Capacité à appliquer une méthode / procédure
- Appropriation de l'environnement de travail
(maîtrise des outils et techniques, ...)

Pour aller plus loin

- Qualité du travail fournis
- Autonomie
- Investissement
(Proactivité, force de proposition,...)

	Insuffisant	A développer	Satisfait
Compétences personnelles et comportementales			
• Ponctualité			X
• Assiduité			X
• Organisation			X
• Attitude Professionnelle (tenue vestimentaire, comportement,...)			X
Sens du Collectif			
• Intégration dans l'entreprise			X
• Capacité à communiquer avec le tuteur (Informe sur l'avancée de ses tâches, partage d'informations,...)			X
• Capacité à travailler en équipe (Fait preuve d'esprit d'équipe et collabore à la réalisation d'objectifs communs)			X
• Sollicitation (Pose des questions, fait preuve de curiosité demande de l'aide,...)			X
Performances dans le poste			
• Compréhension de l'entreprise et de ses enjeux			X
• Compréhension des missions et de son rôle au sein du service			X
• Capacité à appliquer une méthode / procédure			X
• Appropriation de l'environnement de travail (maîtrise des outils et techniques, ...)			X
Pour aller plus loin			
• Qualité du travail fournis			X
• Autonomie			X
• Investissement (Proactivité, force de proposition,...)			X

PARTIE 2

Les objectifs

- Quels sont les objectifs professionnels que l'alternant devra avoir atteint à mi-parcours ?
- Quels sont les objectifs professionnels que l'alternant devra avoir atteint à la fin de son contrat ?

Commentaires et observations

- Commentaire / observations du tuteur
- Commentaire / observations de l'alternant