

BILAN INTÉGRATION GRILLE D'ÉVALUATION

PARTIE 1

Compétences personnelles et comportementales

- Ponctualité
- Assiduité
- Organisation
- Attitude Professionnelle
(tenue vestimentaire, comportement,...)

	Insuffisant	A développer	Satisfait
• Ponctualité			×
• Assiduité			×
• Organisation			×
• Attitude Professionnelle (tenue vestimentaire, comportement,...)			×
 Sens du Collectif			
• Intégration dans l'entreprise			×
• Capacité à communiquer avec le tuteur (Informé sur l'avancée de ses tâches, partage d'informations,...)			×
• Capacité à travailler en équipe (Fait preuve d'esprit d'équipe et collabore à la réalisation d'objectifs communs)			×
• Sollicitation (Pose des questions, fait preuve de curiosité demande de l'aide,...)			×
 Performances dans le poste			
• Compréhension de l'entreprise et de ses enjeux			×
• Compréhension des missions et de son rôle au sein du service			×
• Capacité à appliquer une méthode / procédure			×
• Appropriation de l'environnement de travail (maîtrise des outils et techniques, ...)			×
 Pour aller plus loin			
• Qualité du travail fournis			×
• Autonomie			×
• Investissement (Proactivité, force de proposition,...)			×

PARTIE 2

Les objectifs

- Quels sont les objectifs professionnels que l'alternant devra avoir atteint à mi-parcours ?
- Quels sont les objectifs professionnels que l'alternant devra avoir atteint à la fin de son contrat ?

Commentaires et observations

- Commentaire / observations du tuteur
- Commentaire / observations de l'alternant