Questions vers l'OPR:

- Quel est le processus de recrutement pour devenir manager de proximité (critères de sélection, place de la motivation) ?
- Les futurs apprenants ont-ils été associés à la demande de formation ? Les objectifs de formation ont-ils été définis collectivement avec les managers de proximité ?
- Pouvez-vous nous décrire le fonctionnement des laboratoires dans les directions opérationnelles et des services dans les directions fonctionnelles (missions, fonctions exercées, organisation du travail)? Et/ou serait-il possible d'observer et de rencontrer ces équipes sur le terrain ?
- Avez-vous identifié les points forts et les zones d'amélioration dans les équipes gérées par les managers suite à d'éventuels entretiens ?
- Quel matériel auront-ils à leur disposition pour suivre la formation ?
- Par qui et comment les groupes au sein de chaque session sont-ils constitués (directions opérationnelles et fonctionnelles mélangées) ?
- Quelles sont les conditions du renouvellement de leur contrat au terme des 4 ans ?

Un questionnaire pour les futurs apprenants:

- Profil sociologique:

NOM : …… PRENOM:……

AGE: …… SEXE:……..

SITUATION FAMILIALE:……

NIVEAU D'ETUDE:……

CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONELLE: ……

- Quel niveau de priorité mettez vous au fait de poursuivre une activité parallèle (technique ou scientifique) par rapport à votre nouvelle fonction de manager ?

- Quel niveau de maîtrise des outils digitaux avez vous?