

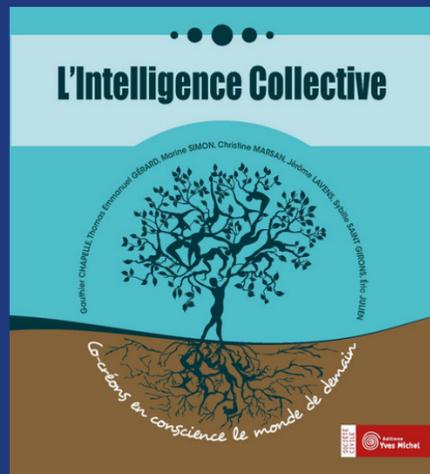
Mute & Sens

L'IMPÉRIEUSE NECESSITE DE SE REINVENTER ENSEMBLE

CHRISTINE MARSAN - 2021

*Aucun problème ne peut être
résolu sans changer
le niveau de conscience
qui l'a engendré.*

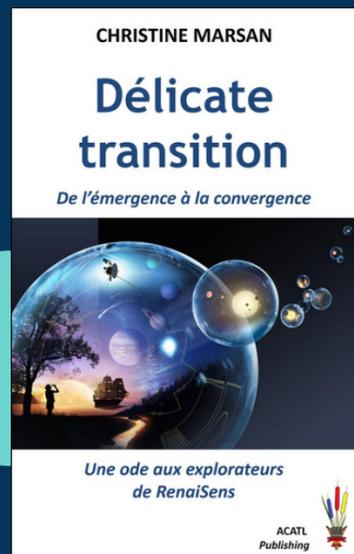
ALBERT EINSTEIN



Est-ce que vous vivez ce type de situation?

- **Difficulté à remobiliser à la suite de la reprise** : mix télétravail/distanciel compliqué ...
- **Paradoxes** : volonté de se mobiliser, d'entreprendre et aussi fatigue, burn-out ou encore démobilisation, perte de sens, désenchantement ...
- **Priorités** : efficacité performance et aussi quête de sens, équilibre "pro/perso" ou encore business as usual Vs un monde d'après, utopies vs pragmatisme, mobilisation pour le climat vs rentabilité...
- Tensions liées aux conflits de valeurs, difficulté à recréer du collectif...

Des fossés se creusent et vous ne savez plus comment les gérer ?



CONSTAT

L'épisode coronavirus/confinements a bloqué la planète entière et le monde occidental en particulier. Chacun a rebondi avec ses ressources. Des reprises inégales selon les secteurs et les individus.

Les enjeux :

- Bonifier les réussites et modifier ce qui n'est pas tout à fait efficace.
- Recréer du lien, tisser à nouveau ensemble.
- Se repenser, autrement.

Des besoins :

- Gérer les complexités pour tenir l'activité courante
- Gérer les chaos liés aux reprises avec et sans confinement.
- Pérenniser l'existant et oser de nouvelles modalités de fonctionnement.

QUE FAIRE ?

Agir sur plusieurs plans à la fois :

- répondre aux enjeux du quotidien et s'adapter aux nouvelles contraintes
- gérer le court, moyen et long terme, sachant que la reprise reste instable.

OSER FAIRE AUTREMENT ?

- Faire le bilan de 18 mois singuliers.
- Co-crée et réinventer son organisation pour relever les défis de cette période singulière et envisager le futur.
- Oser la résilience individuelle & collective.

SENS & VISION

Cette crise conduit à : **1- se réinventer** (utiliser l'imaginaire collectif pour penser plusieurs issues possibles), **2- proposer du sens** (co-construit), **3- porter une vision** fédératrice. 4- Revoira raison d'être pour mobiliser les équipes.



GOUVERNANCE AGILE

Face à la complexité et à l'imprévisible (VUCA), **développer un pilotage organique**, une **gouvernance agile** et un leadership d'empowerment.
L'agilité est une question de posture.



GERER L'IMPREVISIBLE

Répondre aux besoins court, moyen et long termes. **Inventer, ensemble, les solutions à des problèmes inédits.** Développer des coopérations efficaces pour relever les nouveaux défis.



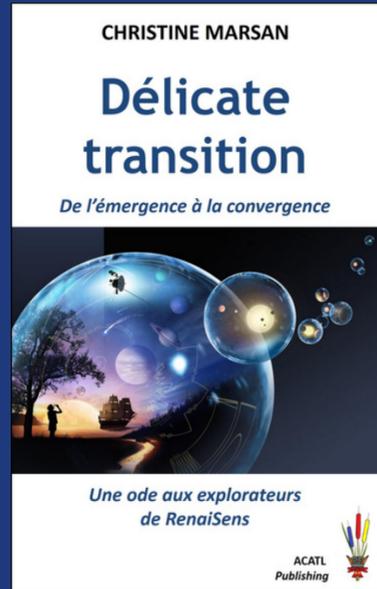
APAISER PEURS ET TENSIONS

Outiller chacun, managers et salariés, pour **gérer les peurs, les paradoxes et les tensions internes, relationnelles et dans les équipes.**

Propositions

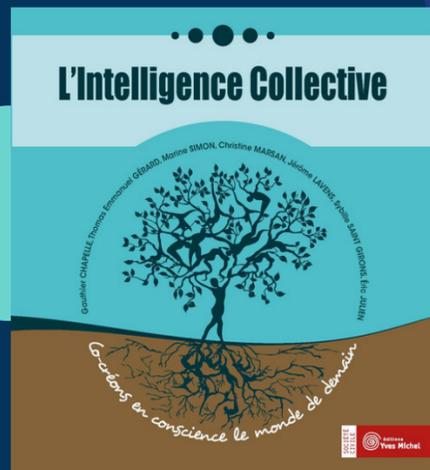
- Conférence / ateliers ;
- Accompagnement résilient au changement = embarquer les équipes à réinventer demain : de l'urgence au nouveau positionnement ; Revisiter le chemin parcouru : apprendre des leçons de ses 18 mois et faire mieux et autrement ;
- Micro-learning & communauté d'apprentissage ;
- Evolution des compétences : savoir-faire et savoir-être ;
- Développer les postures agiles ;
- Accélérer les transferts de compétences.





C'est le propre des grands voyageurs que de ramener tout autre chose que ce qu'ils allaient chercher.

NICOLAS BOUVIER.



Naviguer en situation incertaine



Piloter l'instable, en co-opération

SAVOIR-FAIRE A VOTRE SERVICE



CHRISTINE MARSAN

<https://www.christinemarsan.net>

- Prospectiviste, futurologue, auteur de fictions
- Facilitatrice de transition
- Maïeuticienne d'organisation
- Change consultant
- Développe les postures d'agilité en situations instables
- Ecrivain, chroniqueuse
- Conférencière
- Executive coach

Un TedX - Une radio

Mute & Sens

<https://www.muteetsens.net>