


 et votre vie s'active		FICHE PRESTATION	 <small>OPÉRATEUR DE BILANS DE COMPÉTENCES ET D'ACCOMPAGNEMENT QUALITÉ TOTALE</small>
FICHE OUTIL	O29.1 BCSEF– F25 MQ	Actualisation : Octobre 2021	 <small>processus certifié</small>
			

Bilan de compétences SERENITE

Objectifs

Pédagogiques

Bénéficier d'un accompagnement approfondi afin de définir un ou plusieurs projets professionnels (mobilité interne ou externe et/ou création d'entreprise) et le cas échéant un projet de formation, validation des acquis de l'expérience ou validation des acquis professionnels.

J'approfondis une problématique spécifique et/ou je bénéficie d'un suivi renforcé : valoriser mon potentiel managérial, prendre en compte ma situation de santé, être coaché(e) pendant ma recherche d'emploi, être accompagné à ma prise de poste ou tout projet spécifique qui nécessite une expertise particulière.

2000€

Coût

CPF – Compte Personnel de Formation ; Plan de Développement des Compétences ; financement personnel.

Financement

Tout public, salariés, demandeurs d'emplois.

Public visé

Entretien d'information préalable, prise de contact téléphonique, mail ou sur site.

Modalités et

délais d'accès

Les Prérequis : Pas de prérequis spécifique demandé.

Compétences visées

- Identifier ses centres d'intérêts, valeurs, comportements et motivations professionnels.
- Identifier ses compétences professionnelles et extra-professionnelles
- Identifier son profil, ses points forts et ses axes de développement
- Investiguer une ou des pistes d'évolution/ reconversion professionnelle
- Définir ses critères de décision
- Être informé(e) sur les dispositifs de financements de formation mobilisables
- Elaborer plusieurs scénarios de projets et leurs plans d'action.

Méthodes et outils

- Alternance d'entretiens individuels et de travail personnel.
- Accès à une plateforme de travail à distance.
- Utilisation d'outils et tests spécifiques : profil de personnalité, comportemental, d'intérêts professionnels ; logiciels d'aide à l'orientation.

Durée de la prestation

24 heures au total, rythme variable en fonction de mes besoins et du déroulement.

Déroulé de la prestation

Dans le respect de ce déroulement de la prestation, **le contenu et l'organisation des séances sont adaptés en fonction des besoins et des objectifs identifiés avec la personne.**

Phase préliminaire	Analyser ma demande et mes besoins. Définir les objectifs de mon accompagnement.
Phase d'investigation	<ul style="list-style-type: none">- Connaissance de soi : faire le point sur mon parcours, mon histoire ; connaître mon profil de personnalité ; connaître mes intérêts et motivations professionnels.- Compétences : identifier mes compétences professionnelles et extra professionnelles ; identifier mes compétences transversales.- Environnement socio-économique : découvrir le marché du travail, les données du territoire et décrypter mon bassin d'emploi.- Connaissance des métiers : découvrir des métiers ; trouver des pistes de métiers diversifiées ; prioriser des pistes de métiers ; Confronter mon projet à la réalité du terrain (préparation et réalisation d'enquêtes et de stage).- Formation et dispositifs de financement : connaître les dispositifs, actions de formation et VAE ; identifier l'offre de formation adaptée aux pistes et à ma situation, me préparer aux modalités de sélection des organismes de formation ; identifier les besoins et modalités de financement.- Me préparer à argumenter mon projet.- Santé : Adapter mon projet et ma stratégie à ma problématique de santé.- Recherche d'emploi : optimiser ma recherche d'emploi ; savoir présenter mes acquis et exprimer mes motivations, être aidé(e) dans la rédaction de mon CV et personnaliser ma lettre de motivation.
Phase de conclusion	<p>Plan d'actions et synthèse :</p> <ul style="list-style-type: none">- Définir un plan d'action personnalisé : identifier l'ingénierie de parcours afin de concrétiser le/les scénario(s) retenu(s).- Rédiger le document de synthèse personnel.

Modalité d'évaluation et suivi de l'exécution des actions en cours de prestation

Entretiens présentiels, visio ou téléphoniques, échanges de mails avec un consultant référant tout au long de l'accompagnement.

Entretien de « regard croisé » réalisé avec un autre consultant en phase de conclusion.

Modalité de suivi post-prestation

Un entretien de suivi à six mois est réalisé avec le consultant référent. Possibilité d'un « suivi renforcé » pour me soutenir dans la mise en œuvre de mon projet.

Accessibilité

Le CIBC Sud Midi-Pyrénées dispose d'antennes pour couvrir l'ensemble du territoire et gérées par le siège social de Tarbes Massey: Tarbes Arsenal, Lourdes, Bagnères de Bigorre, Lannemezan, Montréjeau et Saint Gaudens.

L'ensemble des sites du CIBC est accessible aux personnes en situation de handicap : nous contacter pour adapter les outils et les méthodes de compensation à votre situation.

Contact

Cibc Occitanie Pyrénées
16 rue Massey, 65000 Tarbes
05.62.51.94.67
07.86.00.68.12
Du lundi au vendredi de 9h à 17h30

Référents Handicap

ABADIA Karine : 06.80.37.42.99
MAURINO Floriane : 06.72.58.25.09