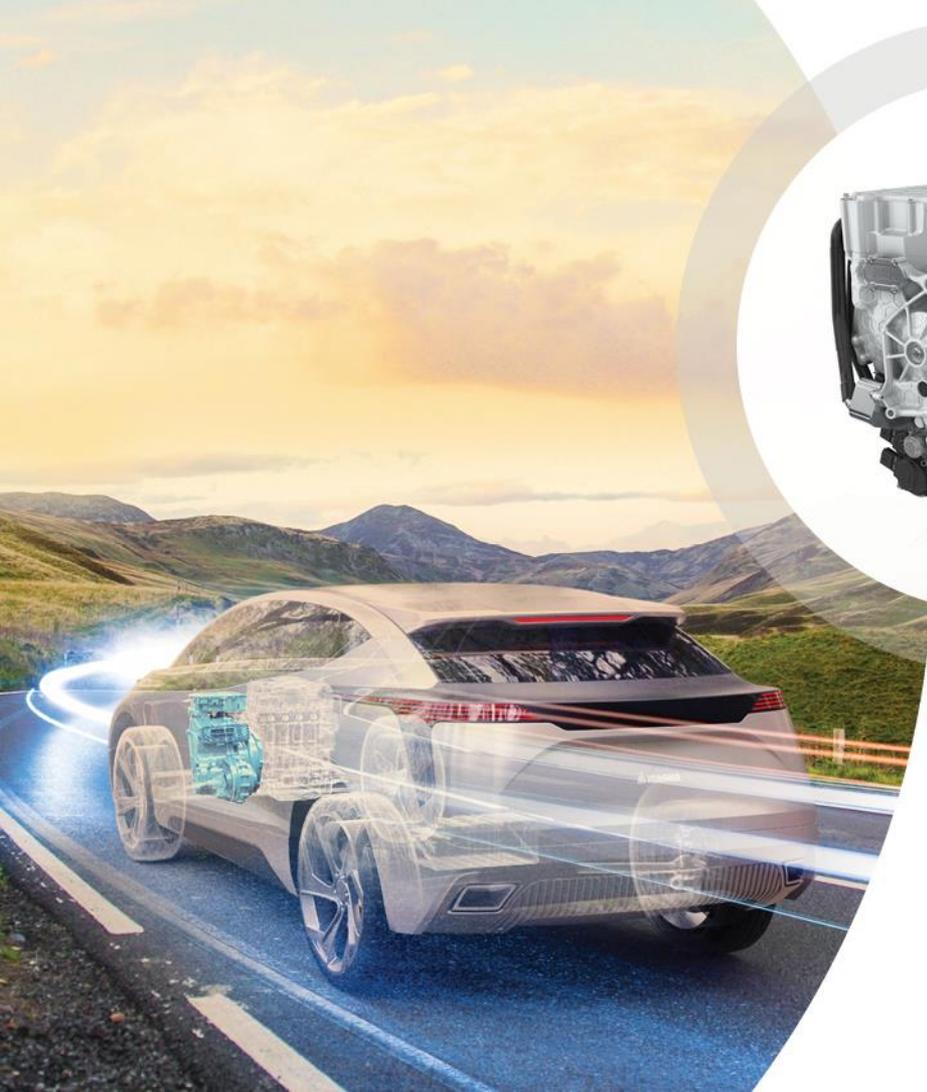




TIEL

AEM - ALL EMPLOYEE MEETING

21 OCTOBRE 2021



Monsieur Andor Paizer

Directeur Général

Mot du Directeur Général



CONFIDENTIEL

Mot du Directeur Général



Cette AEM ne favorisant pas la mise en place d'une session de questions / réponses en instantané, des espaces de discussions avec votre encadrement direct, qui va recevoir une copie de cette présentation, seront mises en place aujourd'hui selon les modalités ci-après :

The background of the slide is a dark, abstract composition. It features a central burst of bright red light rays emanating from the left. To the right, there are blue wireframe structures that resemble architectural or technical drawings, with lines forming rectangular and grid-like patterns. The overall effect is one of dynamic energy and digital connectivity.

Des espaces de discussion

Aujourd'hui



- Autour de votre chef de service, contremaître et avec vos collègues de travail de votre service ou secteur ;
- 1h d'échanges et de discussions ouvertes :
 - de 13h à 14h
 - de 21h à 22h
 - de 5h à 6h
- Les minutes de ces échanges avec les questions qui restent en suspens seront envoyées aux Ressources Humaines ;
- Les réponses à apporter à la suite de ces espaces de discussion feront l'objet d'une note de communication ;

An abstract background featuring a central burst of red light rays emanating from the center, surrounded by blue wireframe structures that resemble architectural or technical designs. The overall aesthetic is futuristic and high-tech.

Le sommaire de l'AEM

1. Le contexte actuel

- La revue de presse
- L'activité partielle
- Pourquoi faire un AEM aujourd'hui ?

2. Les fondamentaux

- Nos forces et les indicateurs clés
- S'intégrer chez Magna et devenir un site autonome

3. Les tableaux de bord

- Le plan de production / La gestion du stock
- Les résultats financiers
- Les ressources humaines

4. Les perspectives pour Bordeaux

- Le bilan des premières visites et les prochaines visites
- La nouvelle organisation du département Méthodes
- Des chiffrages en cours à la demande de Magna
- Les prochaines étapes

LE CONTEXTE ACTUEL

L'industrie automobile mondiale alors qu'elle est en pleine mutation est secouée par des crises successives.

Les évolutions :

- Changement des préférences des clients (électrification, automatisation des transmissions, choix du véhicule adapté à sa mobilité, etc.) ;
- Politiques orientées « environnement » (nationales, européennes,...) ;

Les crises :

- Covid depuis 2020 ;
- Pénurie des semi-conducteurs ;
- Pénurie des matières premières ;

The background of the slide is an abstract composition of glowing red and blue lines forming wireframe-like structures, set against a dark background. The red lines are more prominent and radiate from the center, while the blue lines form a grid-like pattern on the right side.

La revue de presse

Tous les salariés de l'industrie Automobile sont impactés



Les chaînes d'assemblage au ralenti

Pendant l'été 2021, les plus gros constructeurs automobiles ont tous annoncé différents arrêts sur leurs chaînes d'assemblage. Toyota avait par exemple annoncé une réduction de sa production de 40 % pour le mois de septembre 2021. Volkswagen avait anticipé une offre de puces électroniques restreinte au troisième trimestre, Daimler déclarant devoir suspendre ses opérations sur les chaînes de montage de son usine de Sindelfingen, en Allemagne. Idem chez Nissan qui a temporairement mis une usine dans le Tennessee à l'arrêt, et chez BMW qui a suspendu ses opérations dans trois usines en Allemagne et une en Grande-Bretagne. Des annonces similaires ont été entendues du côté de Ford, General Motors, Honda, Hyundai et Stellantis.

Le Monde

ACTUALITÉS ▾

ÉCONOMIE ▾

VIDÉOS ▾

OPINIONS ▾

CULTURE ▾

M LE MAG ▾

SERVICES ▾

ÉCONOMIE • INDUSTRIE AUTOMOBILE

Partage



Pénurie de puces électroniques : le marché automobile européen s'écroule en septembre

Les principaux marchés ont enregistré des baisses à deux chiffres – avec en Allemagne une chute de 25,7 %, en Italie de 32,7 %, en France de 20,5 % – sur un an.

Le Monde avec AFP •

Contexte

Fondamentaux

Tableaux

Perspectives



Accueil / [Economie](#) / Social

Automobile

Pénurie de semi-conducteurs : les usines Stellantis de Rennes et Sochaux à l'arrêt

Après Toyota et Ford, le groupe automobile a annoncé à son tour la mise à l'arrêt de plusieurs usines en France. Une situation provoquée par une pénurie de composants, mais aussi par la dégradation de la situation sanitaire en Asie du Sud-Est.

Les Echos

ENQUÊTE

Les sous-traitants automobiles au bord de l'explosion

Provoqué par la pénurie de semi-conducteurs, le « stop and go » subi par les usines automobiles conduit les constructeurs à des annulations de commandes, parfois sans préavis, auprès de leurs sous-traitants. La situation devient extrêmement tendue dans l'Hexagone.

Contexte

Fondamentaux

Tableaux

Perspectives

Le Point Économie

Chômage partiel, plannings imprévisibles, voire fermeture d'usine en Allemagne : la crise des semi-conducteurs commence à peser lourd pour les salariés de l'automobile qui subissent de plein fouet cette pénurie de composants dans leur travail au quotidien. « En Espagne, de septembre jusqu'à la fin de l'année, entre 45 et 60 jours de chômage sont programmés », s'inquiète Jean-François Pibouleau, délégué syndical central (DSC) CGT chez Renault. « En Turquie, on a des jours de chômage sur la Clio. C'est une catastrophe. »

En France, les salariés de Renault restent rémunérés à 100 % en chômage partiel grâce à un accord conclu entre syndicats et direction, basé sur le don par le salarié d'un jour de repos pour cinq jours chômés. Problème : certains salariés « n'ont

l'auto-journal

QUEL DÉLAIS DE LIVRAISON AUTO ?

Tout dépend du **type de voiture** que vous désirez acheter. Pour un modèle à moteur thermique encore en gamme mais considéré comme ancien, un délai de livraison classique **entre deux et trois mois** est toujours envisageable. **Plus la demande** pour un modèle particulier **sera élevée**, comme une nouveauté, plus le temps d'attente risque d'être long, de l'ordre de **six mois**. Cela peut s'allonger jusqu'à **neuf mois** pour les voitures dotés de nouvelles technologies comme les **électriques** ou **hybrides rechargeables**.

The background of the slide is a dark, abstract composition. It features a central burst of bright red light rays radiating outwards. Surrounding this are complex, glowing blue wireframe structures that resemble architectural or industrial frameworks, creating a sense of depth and technical precision.

L'activité partielle

L'impact sur les usines Ford clientes de Bordeaux

Jours d'ouverture des activités de production



	janv-21	févr-21	mars-21	avr-21	mai-21	juin-21	juil-21	août-21	sept-21	oct-21	Total
Cologne	14	16	5	8	0	6	0	6	1	0	56
Craiova*	20	20	23	21	16	20	22	10	22	21	195
Saarlouis	5	4	13	6	0	1	17	7	22	11	86
Yeniköy	12	24	23	18	18	23	12	14	26	24	194

* Craiova a fermé ses lignes Puma mais pas l'usine, données non significatives

Bordeaux	20	19	16	9	6	12	11	11	17	5	126
-----------------	-----------	-----------	-----------	----------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	------------

- 85 jours d'arrêt (incluant les congés été)
- Gestion à la semaine imposée par l'écart entre les prévisions et la réalité de la demande clients

Pourquoi faire un AEM ?

Pour informer en priorité les salariés

- 1 année s'est écoulée depuis la distribution du livret d'informations
- 6 mois se sont écoulés depuis la reprise par Magna
- Cet AEM s'intègre dans un plan de communication interne et externe sur la situation de l'entreprise :
 - En interne, la Direction priorise la transmission des informations aux salariés de cet entreprise avant que celles-ci ne soient diffusées vers l'extérieur.
 - En externe, ces informations sont à l'attention des organes gouvernementaux, politiques, administratifs et locaux (Ministère de l'Economie et des Finances, Préfecture, Direction Départementale du Travail, Région, Collectivités territoriales, etc.). Des réunions avec ces interlocuteurs sont prévues en Novembre.

LES FONDAMENTAUX

A horizontal band with a dark background, overlaid with a complex network of glowing red and blue lines that create a sense of depth and movement, resembling a digital or architectural structure.

Nos forces et les indicateurs clés

Bien que nous soyons dans la même famille, nous sommes en concurrence avec les autres usines du groupe Magna. De ce fait, il est impératif de maximiser nos forces.

Nos forces reconnues chez Magna :

- Respect des standards et de nos engagements ;
- Capacité à évoluer dans un environnement compétitif et concurrentiel ;
- Capacité à être flexibles et disponibles quand les évènements le nécessitent ;
- Atteinte des objectifs fixés en qualité et en quantité ;

Les indicateurs clés



Chaque usine utilise les mêmes indicateurs et de ce fait, un classement est réalisé en priorité sur les domaines suivants :

Résultats Sécurité
Niveaux de Qualité interne et externe
Bilan Financier
Score MAFACT

Le maintien d'un haut niveau de performance sur ces indicateurs est primordial. Quel que soit le contexte !

An abstract background featuring a central burst of red light rays emanating from the left, set against a dark field. On the right side, there are blue wireframe structures resembling architectural or technical drawings, creating a sense of depth and complexity.

S'intégrer chez Magna

et devenir un site autonome

SAP@BDX : Plus qu'un outil Informatique



Impact

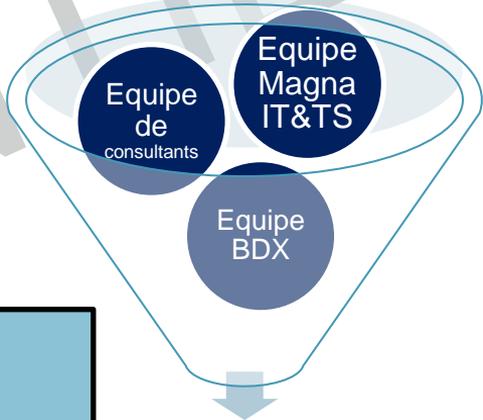


Passage d'un ensemble de systèmes Ford vers un système unique standard Magna
 → **SAP**

Activités Concernées:

- SD : Ventes et distribution*
- MM : Gestion des stocks et des matières*
- WM: Gestion Logistique physique*
- PP: Planification de production*
- QM: Gestion de la qualité des pièces achetées*
- PM: Maintenance*
- FI/ Co : Finance et contrôle*

Une équipe pluridisciplinaire



Implémentation réussie

Les impacts de ce changement:

- ❖ ***Gestion optimisée des informations***
- ❖ ***Une facilité de reporting accrue***
- ❖ ***Un langage commun***
- ❖ ***Une autonomie dans la gestion des données***
- ❖ ***Un système de gestion de notre activité au standard MAGNA***

**Jour J:
4 Avril 2022**

**Investissement:
1,8 Millions €**

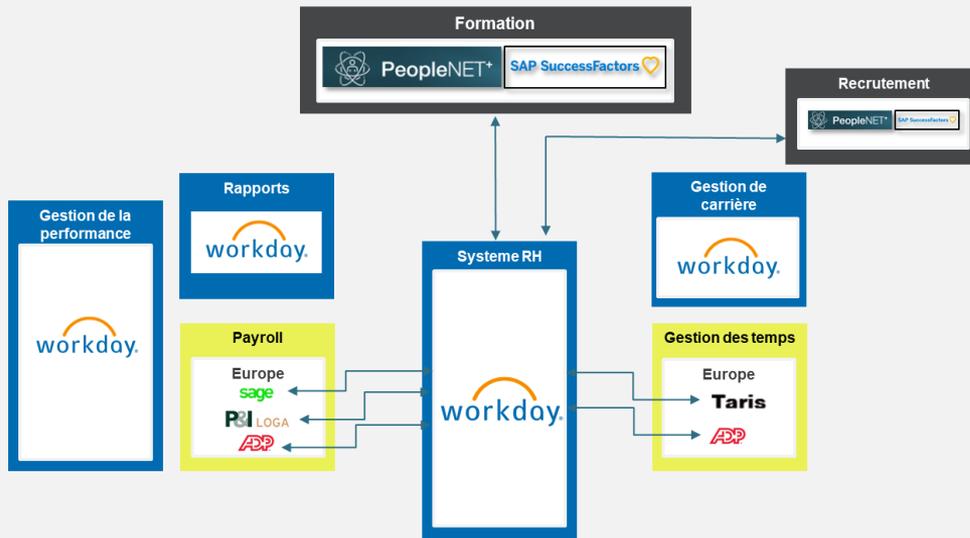
Workday@BDX : la gestion des données RH



Une nouvelle approche globale du SIRH

Les avantages de cette amélioration

- ❖ Une source de données SIRH unique
- ❖ Un outil de consultation pour chacun
- ❖ Un alignement à la structure Magna et aux processus RH européens



Les processus actuels impactés

- Recrutement
- Suivi des formations
- Entretiens annuels
- Consultation des données personnelles

Jour J :
1er Octobre 2022

Investissement: TBC

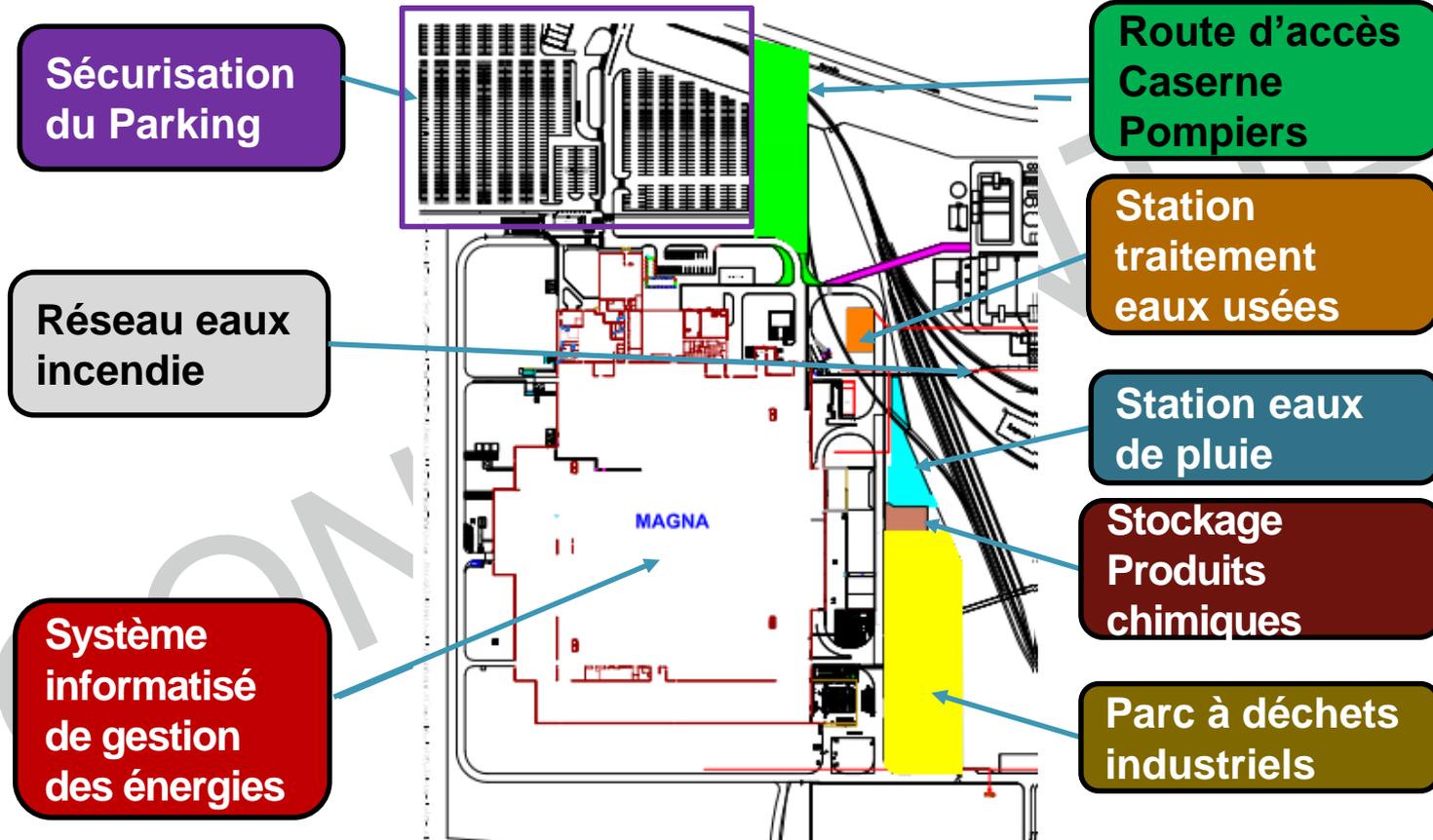
Contexte

Fondamentaux

Tableaux

Perspectives

De nouvelles infrastructures



Les premiers investissements

Opérationnel à partir du
15 janvier
Cout total : 0,15M€

Opérationnel à partir du 20
décembre Cout total: 1,4M€

Opérationnel depuis le
3 septembre
Cout total :

Investissement Total : 6,05 M€ afin
de nous mettre en autonomie et
conformité

à partir du
M€

Opérationnel à
30 novembre
Cout total : 0,5M€

Opérationnel à partir du
30 octobre
Cout total : 0,4M€

Opérationnel à partir du 10
novembre
Cout total : 0,4M€

Opérationnel depuis le 15 Juillet
Cout total – 2,1 M€

LES TABLEAUX DE BORD

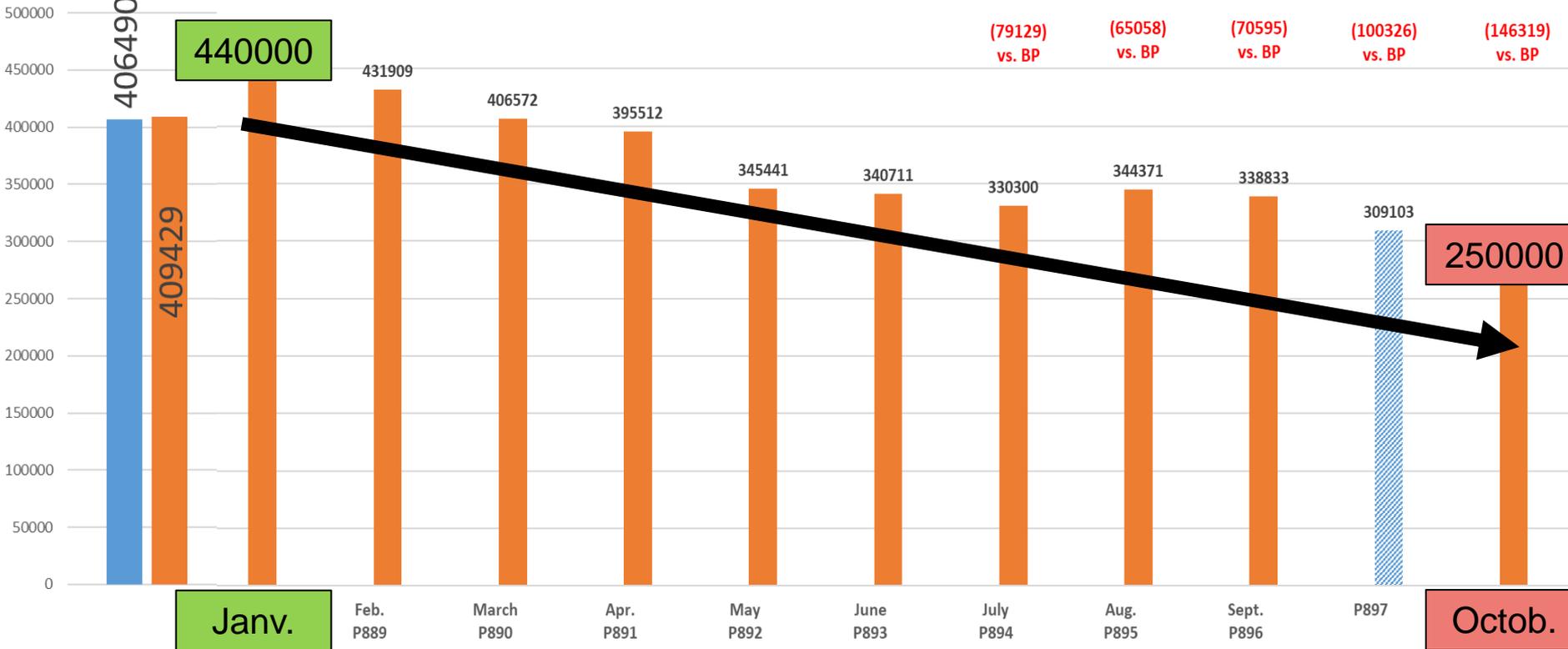
The background of the slide is a dark, abstract composition. It features a central burst of bright red light rays radiating outwards. Surrounding this are complex, glowing blue wireframe structures that resemble architectural or industrial designs, creating a sense of depth and technical precision.

Le plan de production

Evolution des volumes 2021



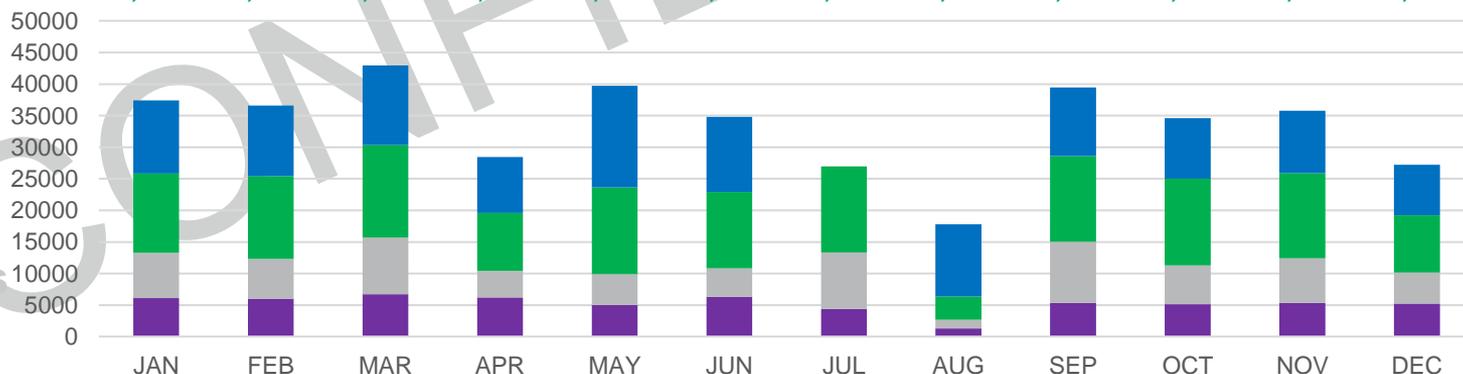
2020/2021



Prévisions 2022 – P897



	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	Total 2022
B479 - Fiesta	11561	11169	12581	8873	16074	11887	0	11430	10843	9595	9882	7964	121859
BX726 - Puma	9876	10300	11340	7707	11378	10045	10780	3250	10788	11502	11607	8542	117115
B515 - EcoSport	2674	2810	3311	1470	2326	2072	2871	437	2782	2196	1858	505	25312
C519 - Focus	7154	6340	8975	4166	4910	4489	8960	1354	9720	6188	7106	4935	74297
B460 - Courier	6133	5994	6723	6237	5022	6318	4374	1320	5330	5125	5330	5254	63160
TOTAL MX65	37398	36613	42930	28453	39710	34811	26985	17791	39463	34606	35783	27200	401743
Type I	1802	2030	3090	2219	3494	2138	0	2716	2161	2169	2260	1547	25626
Type I (%)	4,82%	5,54%	7,20%	7,80%	8,80%	6,14%	0,00%	15,27%	5,48%	6,27%	6,32%	5,69%	6,38%
Type III	35596	34583	39840	26234	36216	32673	26985	15075	37302	32437	33523	25653	376117
Hybrides	17971	17191	21381	13012	19651	17016	15569	7836	19735	18076	18715	14090	200243
Hybrides (%)	48,05%	46,95%	49,80%	45,73%	49,49%	48,88%	57,70%	44,04%	50,01%	52,23%	52,30%	51,80%	49,84%



Contexte

Fondamentaux

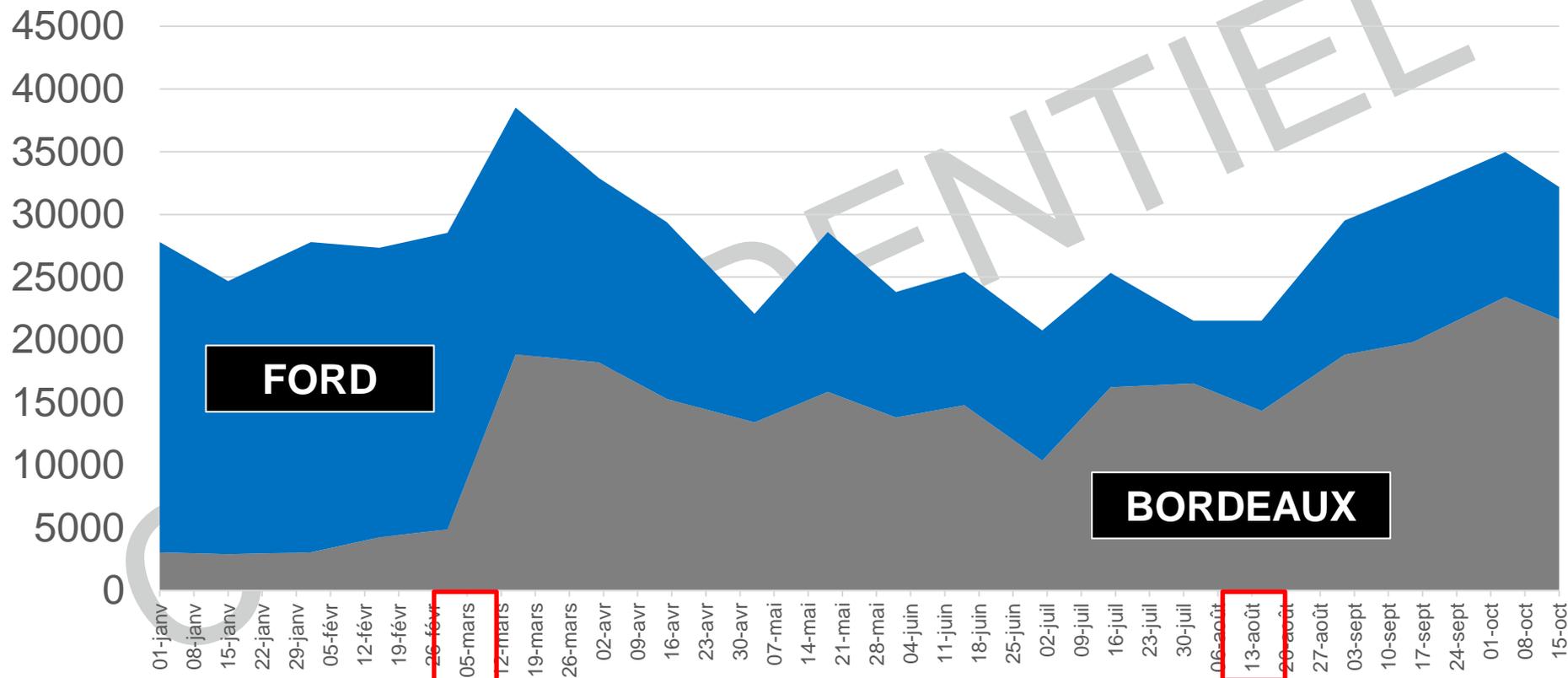
Tableaux

Perspectives

The background of the slide is an abstract composition of glowing red and blue lines that form a complex, three-dimensional wireframe structure, resembling a modern architectural or industrial design. The lines are set against a dark, almost black background, creating a sense of depth and movement.

La gestion du stock

Evolution du stock en 2021 => Ford + Bordeaux



Contexte

Fondamentaux

Tableaux

Perspectives

A horizontal banner with a dark background. The left side features a blue wireframe grid, and the right side features a red wireframe grid. The text 'Les résultats financiers' is centered in a large, white, bold, sans-serif font.

Les résultats financiers

Une année 2021 loin des attentes

- Volumes (sur 10 mois) & évolution du résultat (profit) :

	<u>Budget</u> October 2020	<u>Q3 FC</u> May 2021	<u>Q4 FC</u> September 2021
Volume 2021	337k units	265k units	163k units
Profit 2021	11,6 mils €	(4,2) mils €	(19,8) mils €

- Evolution du résultat par mois :



Détérioration considérable des résultats au cours de l'année 2021

L'impact de la pénurie des semi-conducteurs



Détails	+ / -	Résultats
Budgetisé		+11,6 m€
Baisse de la demande clients (fermetures)	-23,4 m€	
Amortissement outillage (Projet Mistral)	-6,4 m€	
Inondations Auto Heinen / BCP	-1,6 m€	
Augmentation prix matières premières	-0,7 m€	
Mise à jour inventaires	+1,1 m€	
Autres effets	-0,4 m€	
Prévision fin du 4ème trimestre		-19,8 m€

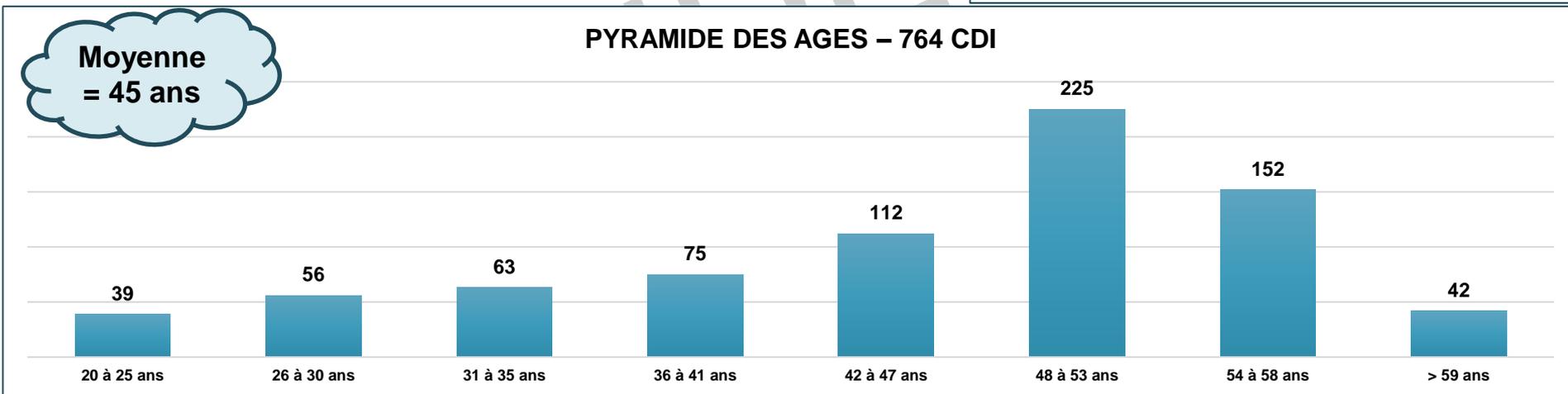
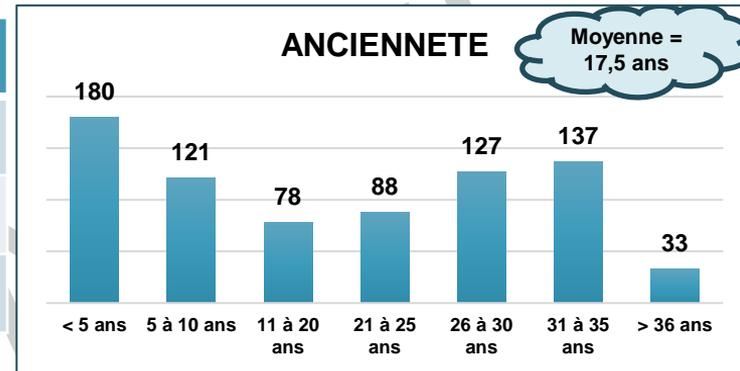
Principal contributeur du résultat négatif est la baisse de la demande

A central graphic with a black background. It features a dense network of blue wireframe lines forming a grid-like structure. Overlaid on this are several bright red, glowing lines that radiate from a central point, creating a sense of energy and movement.

Les ressources humaines

Tableau de bord RH – 802 salariés

CONTRAT	CATEGORIES	REPARTITION
764 CDI	653 OUVRIERS	46% Direct
14 CDD	102 ETAM	46% Indirect
24 APP.	47 CADRES	8% SG&A



LES PERSPECTIVES POUR BORDEAUX

A horizontal banner with a dark background. It features a central burst of red light rays emanating from the left, and blue wireframe structures on either side, suggesting a digital or architectural theme.

Le bilan des premières visites

Martin KIESSNER-SCHATZ



Magna Powertrain

- **Quand** : Le 6 et 7 juillet 2021
- **Fonction** : Senior Director, Operational Excellence
- **Objectifs de la visite** :
 - Voir directement sur site notre savoir-faire et l'équipe bordelaise ;
 - Donner confiance à nos services centraux ;
 - Discuter sur la stratégie nouveaux produits et investissements ;
- **Son compte-rendu** :
 - Nos projets liés à l'autonomie du site sont sous contrôle ;
 - L'optimisation de nos structures de coûts doit continuer afin de toujours être compétitif ;
 - Nos fondamentaux sont solides et visibles ;
- **Prochaines étapes**:
 - Revue des dépenses d'investissement (CAPEX)

Sandro MORANDINI



Magna Powertrain

- **Quand** : Le 17 et 18 août 2021
- **Fonction** : Senior Vice President, Transmission Systems
- *Accompagné de Iris Schneider (Dir. RH TS) et Thomas Klett (Dir. Fin. TS)*
- **Objectifs de la visite** :
 - Se présenter à l'équipe bordelaise et voir directement sur site notre savoir-faire ;
 - Visite de l'usine avec un focus sur les espaces disponibles ;
 - Revue de nos points forts en cas d'investissements (machines amorties, flexibles, etc.) ;
- **Son compte-rendu** :
 - Equipe locale très motivée et avec de fortes compétences techniques ;
 - Progression énorme et constante depuis le lancement de la MX65 ;
 - Nos fondamentaux sont solides et visibles ;
 - Le Directeur Général de Bordeaux a de l'autonomie pour trouver de nouvelles activités ;
- **Prochaines étapes**:
 - Chiffrage pour la fabrication d'une transmission par Bordeaux ;

Günther APFALTER



Magna International

- **Quand** : Le 31 août 2021
- **Fonction** : President de Magna Europe et Asie
- *Accompagné de Pascal Trummer (VP Sales & Marketing Europe, Magna International)*
- **Objectifs de la visite** :
 - Présenter l'équipe bordelaise ;
 - Présentation de nos process et de nos capacités de fabrication ;
 - Visite de l'usine avec une présentation des espaces disponibles ;
 - Présentation de nos forces (machines amorties, flexibles, etc.) ;
- **Son compte-rendu** :
 - Equipe locale très motivée et prête ;
 - Travailler sur la structure des coûts pour rester attractif ;
- **Prochaines étapes**:
 - Nouveau contact et retour d'informations dans les prochains mois ;

Roland WAGENDORFER



Magna Powertrain

- **Quand** : Le 20 et 21 septembre 2021
- **Fonction** : Vice President, Sales, European's OEM
- **Objectifs de la visite** :
 - Visite de l'usine avec un focus sur les espaces disponibles ;
 - Présentation de nos process d'usinage et des opportunités (ex : capacités du TTH) ;
 - Revue de nos points forts en cas d'investissements (machines amorties, flexibles, etc.) ;
- **Son compte-rendu** :
 - Optimisation de nos structures de coûts afin d'être compétitif ;
 - Très bonne impression de l'atelier (état général, organisation, lay-out, etc.) ;
 - Flexibilité et motivation de l'équipe;
- **Prochaines étapes**:
 - Visite de Director Global Sales Renault-Nissan & Stellantis pour MPT ;
 - Visite de Vice President, Global Sales & Marketing pour MPT ;

The background of the slide is a dark, abstract composition. It features a central burst of bright red light rays radiating outwards. Surrounding this are blue wireframe structures that resemble architectural or technical drawings, creating a sense of depth and complexity.

Les prochaines visites

Calendarisation en cours



Magna Powertrain

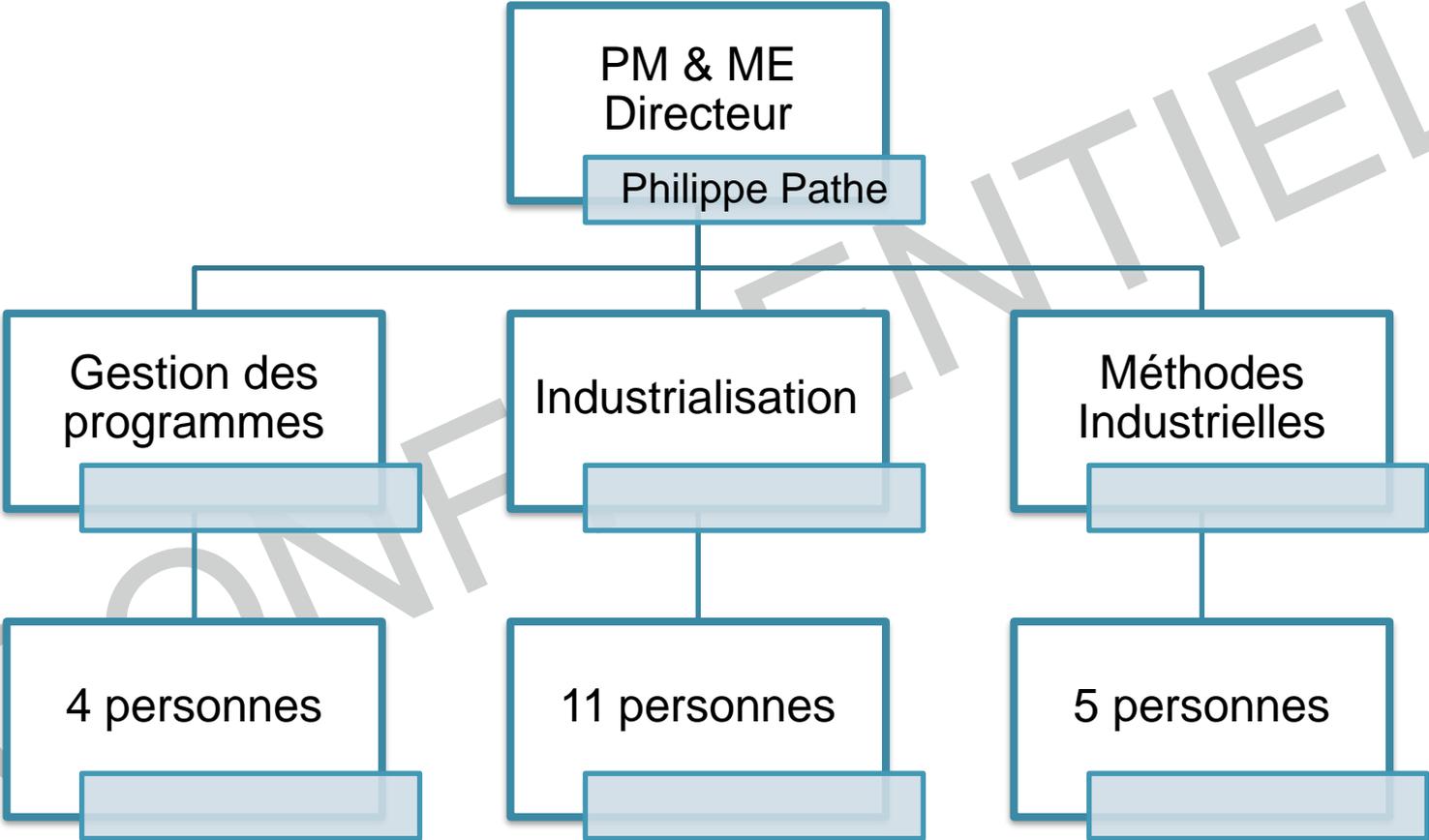
- Vice President, Metal Forming Solutions
– *Accompagné de* General Manager MFS
- Director Global Sales Renault-Nissan & Stellantis
- Vice President, Global Sales & Marketing

A horizontal band with a dark background, overlaid with a complex network of glowing red and blue lines that create a sense of depth and movement, resembling a digital or architectural structure.

La nouvelle organisation

du département des Méthodes

Organigramme



Exigences et supports de Magna



- Nouvelles exigences depuis que nous sommes MAGNA ;
- Contact avec tous les OEM (pas seulement Ford) :
 - compétition accrue ;
 - demande de maîtrise de l'information (confidentialité) par les clients ;

Une initiative locale : Roland Berger



- Officialisée après la visite de Monsieur Morandini
- Roland Berger = cabinet international de conseil en stratégie
- Objectif principal :
 - Recherche de partenaires ou de clients pour des activités connexes hors OEM ;
- Objectifs associés :
 - Evaluer les opportunités hors OEM et dans l'e-Mobilité ;
 - Etoffer notre portefeuille produits ;
 - Nous étalonner vis-à-vis de concurrents différents ;
 - Améliorer notre compétitivité ;
 - Améliorer notre expérience des chiffrages ;

D'autres partenariats



- Avec la Région Nouvelle Aquitaine :
 - Groupe de travail avec ADI : Agence de Développement et d'Innovation ;
 - Agence née de la volonté d'apporter plus de compétitivité au tissu économique régional ;
- Au sein d'un pôle de compétences :
 - Discussions avec ID4CAR ;
 - Leur mission : Développer la compétitivité par l'Innovation, le Business & l'Industrie du futur dans le Grand Ouest ;

The background of the slide is a dark, abstract composition. It features a central burst of bright red light rays radiating outwards. Surrounding this are complex, glowing blue wireframe structures that resemble architectural or technical designs. The overall effect is high-tech and dynamic.

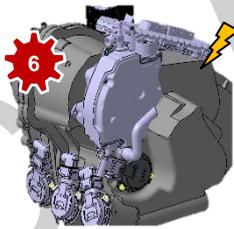
Des chiffrages en cours

à la demande de Magna

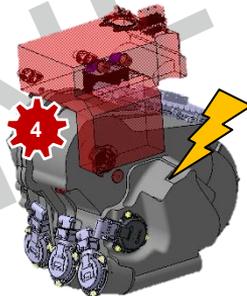
DCT/HDT 230



5DCT230/6DCT230
T: 230Nm



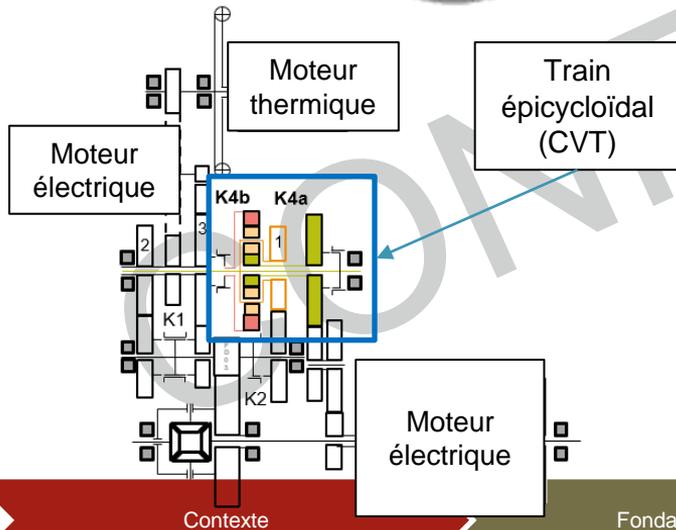
6HDT230 48V
T: 230Nm
P2.5 LV up to 25kW



4HDT230/4HDT230+
T: 230Nm/300Nm (boost)
P2.5 HV up to 85kW

- **Besoin** : 300 000 Sets par an (5 pignons, 4 arbres et 1 couronne)
- **Usages** : Produit polyvalent
 - 5-6 Dual Clutch Transmission
 - 6 Hybrid Dual Clutch Transmission – 48V
 - 4 Hybrid Dual Clutch Transmission – HV (full hybrid / Plug-in)
- **Caractéristiques** :
 - Couple: jusqu'à 300 Nm
 - Poids 57 kg
 - 1 gear set (6 + R) + 1 final drive
- **Calendrier prévisionnel** :
 - PSW à Bordeaux : Septembre 2024
 - Lancement chez le client : Janvier 2025
- **Durée prévisionnelle** : contrat de 5 ans
- **Investissements** : 15 machines neuves et ~70 retooling ;

Dedicated Hybrid Drive (DHD)



- **Besoin** : 300 000 Transmissions par an (complément BARI)
 - 10 pignons, 7 arbres, 4 baladeurs et 1 couronne
- **Usages** : Nouvelle génération de transmission
 - Produit adapté aux futures plateformes véhicules électriques
 - Produit optimisé pour les véhicules full-hybrid / plug-in (4 pignons dédiés à l'hybride et deux rapports en électrique) : 19 modes possibles
- **Caractéristiques** :
 - Best-in class en efficacité et pour le rapport poids/couple
 - Mode en tout électrique jusqu'à 135kmh
- **Calendrier prévisionnel** :
 - BARI: 2026 et BORDEAUX : 2028
- **Durée prévisionnelle** : contrat de 5 ans
- **Investissements** : Ligne d'assemblage, Lignes d'usinage

The background of the slide is a dark, abstract composition. It features a central burst of bright red light rays radiating outwards. Surrounding this are complex, glowing blue wireframe structures that resemble architectural or technical designs. The overall effect is futuristic and high-tech.

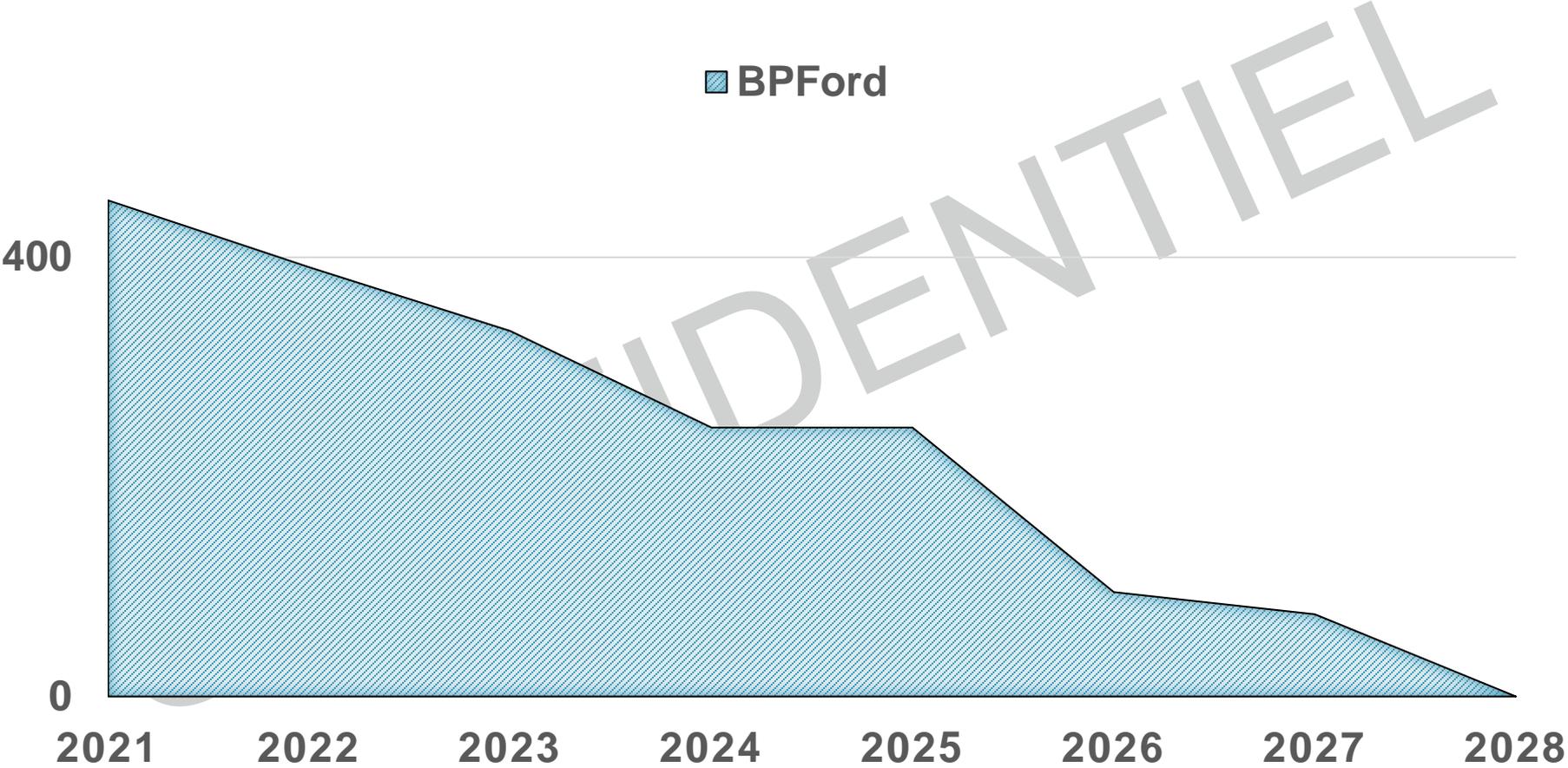
Les prochaines étapes

- Nous sommes dans une période transitoire entre la gestion de la fin du contrat avec Ford et le début de potentiels nouveaux contrats avec d'autres clients ;
- Les années à venir sont vitales et des décisions importantes seront prises pour aborder ces périodes de transition dans le seul but de maintenir des activités dans l'usine de Bordeaux ;
- Pour imager, voici l'évolution des volumes selon les différentes hypothèses réalistes entre le plan de production, le plan d'affaires Ford, le plan d'affaires de la crise des semi conducteurs et les objectifs pour le moyen terme de la Direction :

Plan d'Affaires (BP)



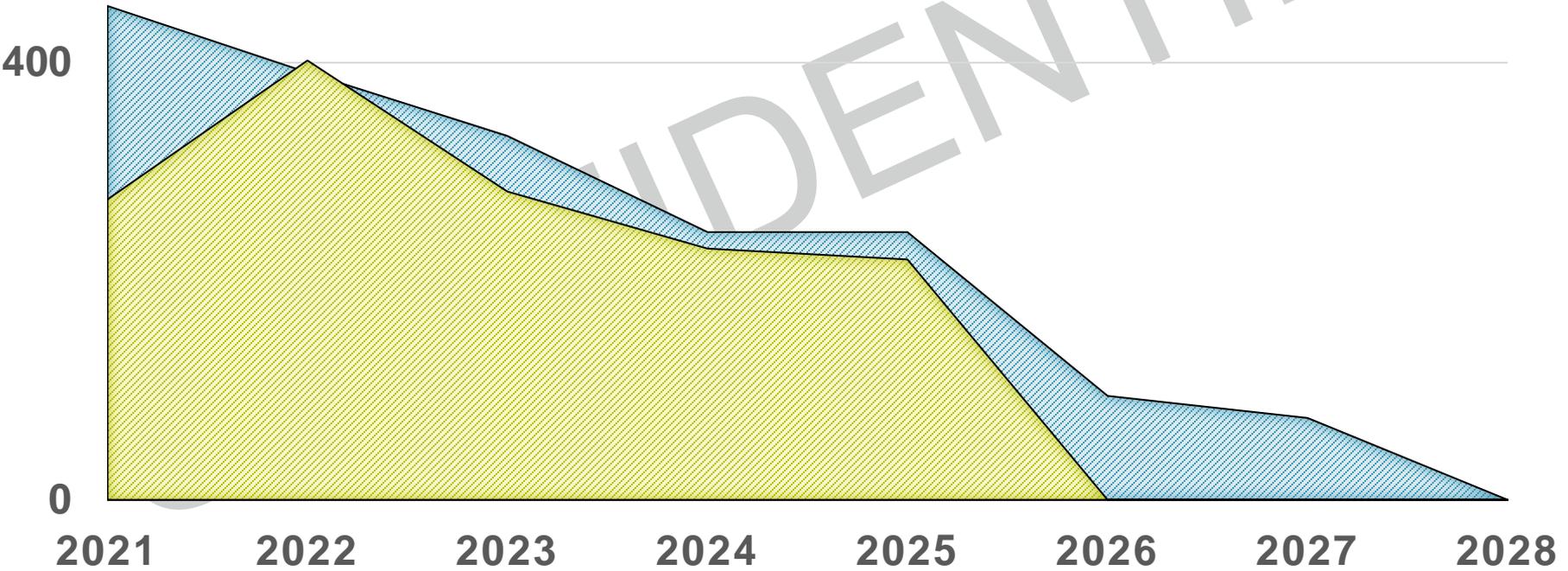
■ BPFord



Plan d'Affaires (BP) / Plan de Production



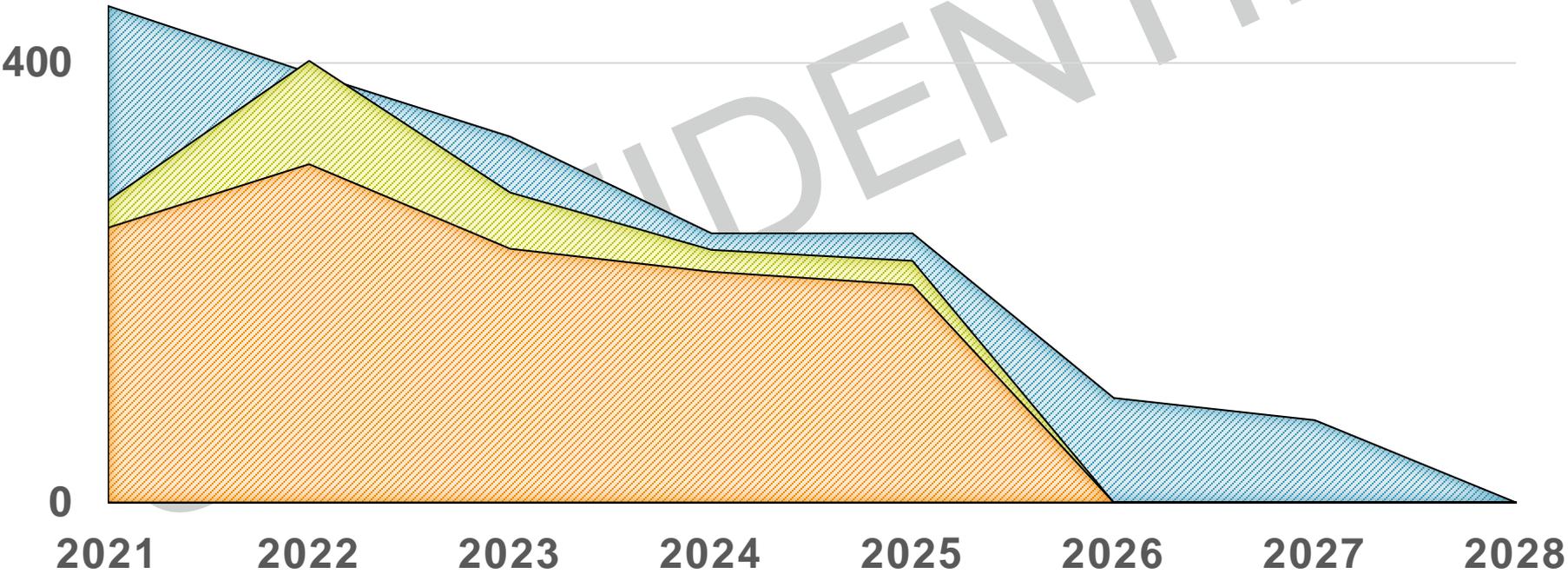
■ BPFord ■ PlanProd



Plan d'Affaires (BP) / Plan de Production



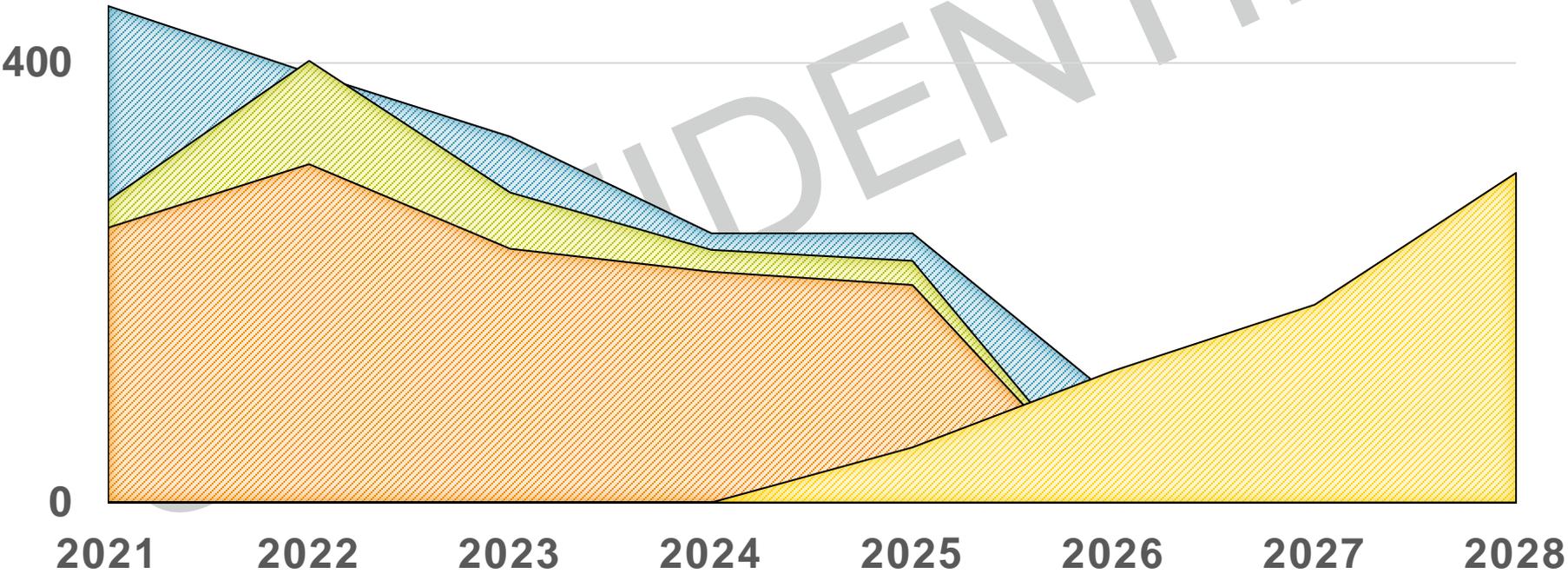
■ BPFord ■ PlanProd ■ BPCrise



Plan d'Affaires (BP) / Plan de Production



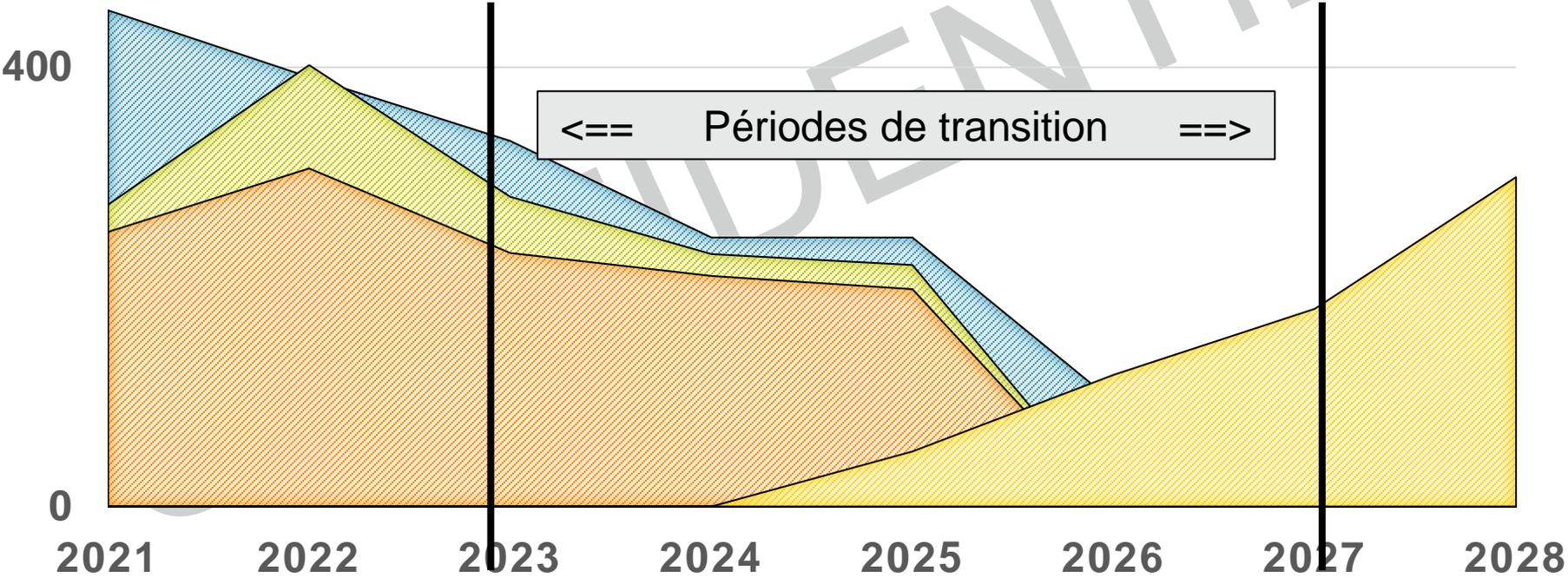
■ BPFord ■ PlanProd ■ BPCrise ■ Obj_Dir

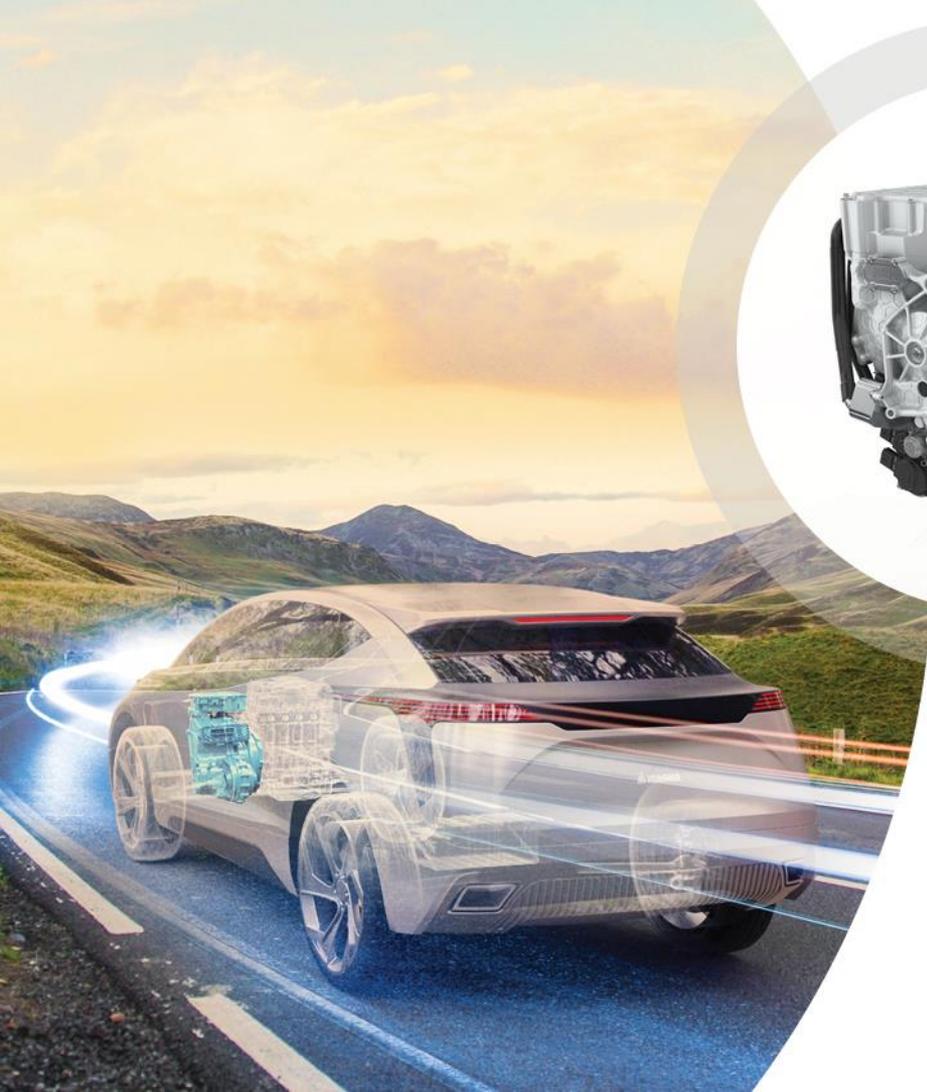


Plan d'Affaires (BP) / Plan de Production



■ BPFord ■ PlanProd ■ BPCrise ■ Obj_Dir





Monsieur Andor Paizer

Directeur Général

Conclusion du DG



CONFIDENTIEL

A central graphic with a black background, featuring a dense network of blue and red lines that create a 3D wireframe effect, resembling a complex architectural or technical structure.

MERCI DE VOTRE ATTENTION

The image features a dynamic background of red and blue light trails. The red trails are the most prominent, radiating from the center towards the edges. In the bottom right corner, there is a blue wireframe grid pattern. The logo and text are centered horizontally.

ii MAGNA

Forward. For all.