


 et votre vie s'active		FICHE PRESTATION	 <small>OPÉRATEUR DE BILANS DE COMPÉTENCES ET D'ACCOMPAGNEMENT QUALITÉ TOTALE</small>  <small>processus certifié</small> 
FICHE OUTIL	O29.1 VPP – F25 MQ	Actualisation : Septembre 2021	

Validation de projet professionnel

Objectifs

- **Valider une ou deux pistes** professionnelles en adéquation avec la situation de handicap et les besoins des entreprises locales.

Pédagogiques

- Identifier un plan d'action précis co-construit avec la personne permettant au prescripteur d'enclencher la suite du parcours.

⇒ **Une attention particulière** sera portée sur les restrictions d'aptitudes liées au handicap du bénéficiaire. La prestation comprendra si nécessaire un bilan médical.

Coût

Prestation financée par l'AGEFIPH

Financement

Public visé

Demandeurs d'emploi handicapés, salariés en situation de maintien dans l'emploi, quel que soit le handicap, orientés en milieu ordinaire de travail.

Modalités et

délais d'accès

Prestation réalisée sur prescription d'un conseiller Pôle Emploi, Cap Emploi ou Mission Locale.

=> Le CIBC prend en charge le bénéficiaire dans les 15 jours.

Les Prérequis :

- être bénéficiaire de l'article L5212-13 du code du travail et titulaire d'un titre en cours de validité (les titres de bénéficiaires de l'Art. L5212-13 du Code du travail seront tenus à disposition des services de l'Agefiph par le prestataire) ;
- être âgé de plus de 16 ans ;
- se situer dans un parcours, visant l'insertion professionnelle en milieu ordinaire de travail, accompagné par un opérateur ;
- être orienté vers le prestataire par l'un des opérateurs d'insertion suivants : **Pôle Emploi, Cap emploi, Missions locales**, à l'exclusion de tous les autres opérateurs (une fiche de liaison est prévue entre le prescripteur et le prestataire) ;
- être demandeur d'emploi non indemnisé, ou demandeur d'emploi indemnisé bénéficiaire de l'ARE ou de l'ASS ou en CUI-CAE, dans la mesure où le CUI-CAE constitue une étape du parcours.

Compétences visées

- **Faire le point sur la situation globale** de la personne en prenant en compte tous les éléments de sa situation socioprofessionnelle ayant un impact sur ses possibilités d'insertion professionnelle.
- **Identifier et analyser les motivations**
- **Identifier les freins** potentiels à la réalisation du projet et **les leviers** mobilisables.
- **Identifier et évaluer** les compétences, aptitudes professionnelles et personnelles et connaissances transférables.
- **Faire connaître** les caractéristiques et les contraintes de la situation d'emploi visée et du marché du travail. Elargissement du champ des choix professionnels
- **Découvrir les contraintes et réalités professionnelles** du ou des emplois visés par une ou des mises en situation professionnelle.
- **Valider un ou deux projets réalistes compatibles** avec la situation de handicap.

Méthodes et outils

- **Alternance d'entretiens individuels, de séances collectives et de démarches**
- **Tests** de personnalité, d'aptitudes, de connaissances, de motivations
- **Logiciels d'Aide à l'Orientation ;**
- **Ressources documentaires actualisées** sur les métiers, l'offre de formation, l'environnement économique local, accessibles en Centre Ressources ;
- **Enquêtes auprès de professionnels, immersion** en entreprise...
- **Outils internes** et adaptation possible en fonction des spécificités du public accueilli.

Durée de la prestation

35h maximum, immersion en entreprise comprise, sur une période maximale de 4 mois.

Déroulé de la prestation

Accueil et contractualisation 2h	<ul style="list-style-type: none">– Point sur la situation et le(s) projet(s) envisagé(s)– Présentation de la prestation (objectifs, déroulement, contenu)– Adaptation de la prestation à la situation– Planification des rendez-vous
Diagnostic socio professionnel De 8 à 10h	<ul style="list-style-type: none">– Analyse du parcours et des motivations– Identification des compétences, aptitudes et connaissances– Identification des freins et leviers au regard du ou des projet(s)
Confrontation 5 à 6h	<ul style="list-style-type: none">– Identification des caractéristiques, contraintes et réalités du ou des emploi(s) visé(s).– Analyse du marché de l'emploi– Enquêtes et mises en situation en milieu professionnel– Elargissement des choix professionnels si nécessaire
PMSMP de 8h à 12h	<ul style="list-style-type: none">– Convention de stage– Fiche bilan de stage
Validation et élaboration d'un plan d'action De 4 à 5h	<ul style="list-style-type: none">– Formalisation des objectifs d'emploi– Co-élaboration d'un plan d'action– Bilan individuel de l'action (conclusions et préconisations)– Entretien de restitution avec le conseiller prescripteur de la prestation

Dans le respect de ce déroulement de la prestation, **le contenu et l'organisation des séances sont adaptés en fonction des besoins et des objectifs identifiés avec la personne**

Modalité d'évaluation et suivi de l'exécution des actions en cours de prestation

Au cours de la prestation :

- Vérification par la conseillère de l'avancée de sa réflexion, des démarches réalisées, de l'appropriation des outils et de la démarche, de la validité des informations / Approfondissement et/ou levée des difficultés, par des actions de conseil, de recherche conjointe, d'ajustements méthodologiques.
- Aller-retour entre les différents modules, restitution des éléments détaillés à la personne concernée et rédaction d'une synthèse écrite dont la personne valide les éléments.
- Contact avec le prescripteur dès le démarrage, pendant l'accompagnement en fonction des besoins et à la fin possibilité de réaliser un entretien tripartite.

A l'issue du bilan : Remise de la Fiche de restitution diffusée en accord avec le bénéficiaire au prescripteur (et le cas échéant à d'autres parties prenantes), passation d'un questionnaire de satisfaction « à chaud » sur la prestation et l'accompagnement dont la personne vient de bénéficier.

Modalité de suivi post-prestation

Un suivi à 6 mois est réalisé : entretien ou contact téléphonique trois mois après la date de fin de la prestation

Accessibilité

Le CIBC Occitanie Pyrénées dispose d'antennes pour couvrir l'ensemble du territoire et gérées par le Siège social de Tarbes Massey: Tarbes Arsenal, Lourdes, Bagnères de Bigorre, Lannemezan, Montréjeau et Saint Gaudens.

L'ensemble des sites du CIBC est accessible aux personnes en situation de handicap : nous contacter pour adapter les outils et les méthodes de compensation à votre situation.

Contact

Cibc Occitanie Pyrénées
16 rue Massey, 65000 Tarbes
05.62.51.94.67
07.86.00.68.12
Du lundi au vendredi de 9h à 17h30

Référents Handicap

ABADIA Karine : 06.80.37.42.99
MAURINO Floriane : 06.72.58.25.09