

PUBLICS CIBLES

Personnes non qualifiées, éloignées de l'emploi et de l'accès à la formation ayant besoin de renforcer leurs compétences et de se réassurer avant d'envisager un accès à la qualification :

→ **Bénéficiaires du RSA**

→ **Public PIC**

Les personnes doivent avoir un projet professionnel *a minima* dans un domaine d'activité avant l'entrée dans la prestation.

FINALITÉ

Prépa compétences vise à soutenir les personnes les plus éloignées de l'emploi pour renforcer ou acquérir les compétences nécessaires à l'emploi durable.

À l'issue de son parcours, la personne est en capacité de faire des choix éclairés et de s'engager dans une formation personnalisée et sécurisée.

CONTENU DE LA PRESTATION

Prépa compétences propose un parcours intensif qui facilite l'accès à la qualification et à l'emploi durable vers les métiers porteurs pour les personnes les plus éloignées de l'emploi. Prépa compétences est une offre de service composée d'ateliers (diagnostic, découverte des métiers et entraînement aux savoirs de base).

Prépa compétences repose sur le principe que c'est par la pratique et l'entraînement que le demandeur d'emploi va développer son appétence pour la formation, prendre conscience de son capital de compétences et de celles qu'il doit acquérir.

La prestation propose un parcours à la carte d'une durée comprise entre 2 et 8 semaines en fonction des besoins du demandeur d'emploi.

SE PRÉPARER - S'ENGAGER - RÉFLÉCHIR & AGIR EN 4 PHASES :

01 Co-construction du parcours Prépa compétences : repérage des prérequis et des besoins d'entraînement.

02 Découverte et pratique du métier par une mise en situation sur les plateaux techniques

Essayer et expérimenter en grandeur nature, le ou les métier(s) dans un environnement « préservé et apprenant ».

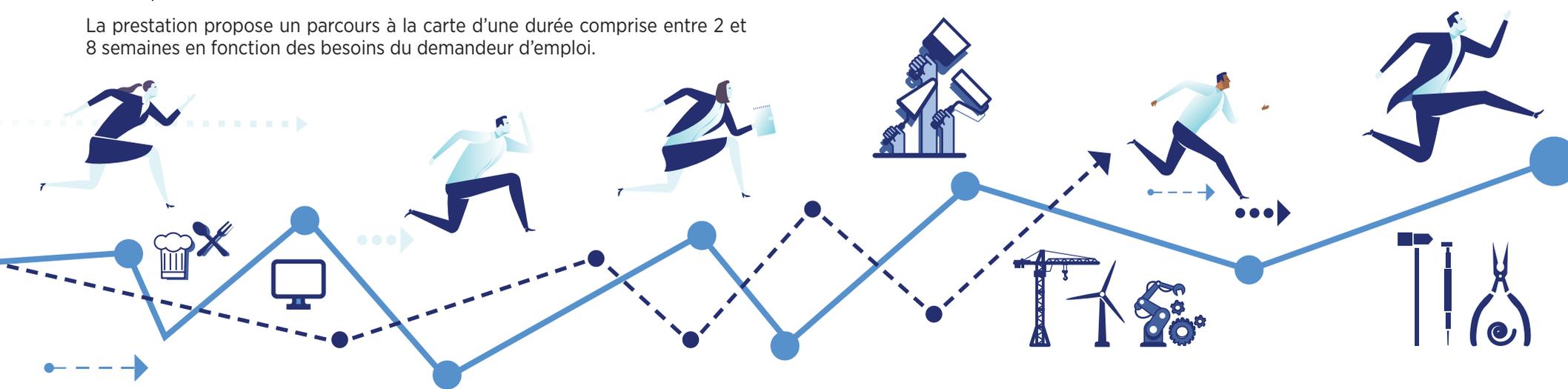
03 Ateliers d'entraînement aux bases du métier visé. Trois ateliers à la carte pour renforcer ses compétences :

- S'entraîner aux compétences numériques, en lien avec le métier visé.
- S'entraîner aux compétences de base des métiers.
- Développer ses compétences à conduire un projet dans la durée.

04 Construction du parcours de formation/qualification

- Formalisation d'un parcours de formation personnalisé en lien avec l'offre de formation disponible et les styles d'apprentissages favoris de la personne.

Et tout au long des ateliers, un entraînement sur des compétences transversales comme le travail en équipe, la sécurité, etc.



VOS RÉFÉRENTS AFPA

Les directeurs de centres Afpa sont à votre disposition dans votre territoire pour construire ce nouveau partenariat. Pour plus de précisions sur le dispositif, vous pouvez contacter notre coordonnateur régional Prépa compétences (voir coordonnées ci-dessous).

| RCA régional | Mail | Téléphone |
|-----------------------------------|-------------------------------|----------------|
| AUVERGNE-RHÔNE-ALPES | | |
| Élodie Leyris Porte | elodie.leyris@afpa.fr | 06 43 40 38 92 |
| BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ | | |
| Séverine Lavallée | severine.lavallee@afpa.fr | 07 88 60 19 30 |
| BRETAGNE | | |
| Catherine Calvary | catherine.calvary@afpa.fr | 06 99 33 68 89 |
| CENTRE-VAL DE LOIRE | | |
| Anelise Lavrard | anelise.lavrard@afpa.fr | 06 33 08 52 77 |
| GRAND EST | | |
| Sandra Baduel-Rotter | sandra.baduel-rotter@afpa.fr | 06 67 04 41 25 |
| HAUTS-DE-FRANCE | | |
| Jean-Charles Erb | jean-charles.erb@afpa.fr | 06 60 09 09 46 |
| ÎLE-DE-FRANCE | | |
| Céline Millien Perag | celine.millien-periag@afpa.fr | 06 88 39 95 69 |
| NORMANDIE | | |
| Nathalie Perret | nathalie.perret@afpa.fr | 06 09 66 10 48 |
| NOUVELLE-AQUITAINE | | |
| Maria Dimitrava | maria.dimitrava@afpa.fr | 06 50 00 52 80 |
| OCCITANIE | | |
| Thiané Brunati | thiane.brunati@afpa.fr | 06 45 18 48 11 |
| PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR | | |
| Joelle Arnodo | joelle.arnodo@afpa.fr | 06 87 80 98 94 |
| PAYS DE LA LOIRE | | |
| Béatrice Huchet | beatrice.huchet@afpa.fr | 06 31 37 62 47 |