

## La prestation « Prépa compétences »

### Investir dans les compétences

**Le Plan Investissement Compétences (PIC) 2018-2022 vise à former et à qualifier 2 millions de personnes**, les jeunes peu qualifiés ainsi que les personnes les plus éloignées de l'emploi. Il s'agit d'intensifier et d'accélérer l'effort de formation professionnelle des plus vulnérables pour les protéger contre le manque ou l'obsolescence rapide des compétences, dans un contexte de bouleversements incessants du marché du travail.

« **Prépa compétences** » est né d'un constat partagé entre Pôle emploi de l'Afpa de la nécessité d'outiller le Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) par des prestations associées permettant de sécuriser le projet professionnel par l'accès à la qualification et aux emplois disponibles sur les territoires.

« Prépa compétences », propose un **parcours intensif qui facilite l'accès à la qualification et à l'emploi durable** vers les métiers porteurs pour les personnes les plus éloignées de l'emploi. **Ce dispositif n'est pas une formation mais une somme de bilans et d'entraînements** permettant à la fois de sécuriser le projet professionnel et d'identifier le chemin à parcourir pour atteindre l'objectif.

**Prépa compétences repose sur le principe que c'est par la pratique et l'entraînement que le demandeur d'emploi va développer son appétence pour la formation, prendre conscience de son capital de compétences et identifier celles qu'il doit acquérir.**

### Finalité

La prestation « Prépa compétences », proposée en partenariat par Pôle emploi et l'Afpa, vise à soutenir les personnes les plus éloignées de l'emploi pour renforcer ou acquérir les compétences nécessaires à l'emploi durable.

A l'issue de la prestation, la personne est en capacité de faire des choix éclairés et de s'engager, si nécessaire, dans un parcours de formation personnalisé.

### Publics cibles

Les personnes non qualifiées, éloignées de l'emploi et de l'accès à la formation :

- ◇ relevant du PIC et ayant un projet professionnel (a minima dans un domaine d'activité)
- ◇ ayant besoin de renforcer leurs compétences et de se réassurer avant d'envisager un accès à la qualification.

### Contenu de la prestation

**Un parcours individualisé d'entraînement en amont de l'accès à un parcours de formation.**

La prestation propose un parcours à la carte d'une durée comprise **entre 2 et 9 semaines** en fonction des besoins du demandeur d'emploi.

### *Se préparer - S'engager - Réfléchir & Agir*

**Les choix pédagogiques :**

- ◇ Proposer des réalisations collectives : vivre une expérience réussie.
- ◇ Développer les capacités et le pouvoir d'agir.
- ◇ Identifier, nommer, valoriser les compétences dont les transversales.
- ◇ Etre acteur d'une pédagogie active « apprendre des autres, entre pairs »
- ◇ Faire bouger ses représentations sur sa capacité à apprendre.
- ◇ Apprendre à s'organiser.
- ◇ Mieux connaître le métier pour faire des liens entre métier, formation et emploi.

## 4 phases :

- 1- **Co-construction du parcours Prépa compétences** : repérage des pré requis et des besoins d'entraînement.

Atelier 1 : 4 jours

- 2- **Découverte et pratique du métier** par une mise en situation sur les plateaux techniques Essayer et expérimenter en grandeur nature le ou les métiers dans un environnement «préservé et apprenant ».

Atelier 2 : 4 à 12 jours

Atelier 9 - Se construire un territoire facilitant : 2 jours

Atelier 10 - Cartographier ses compétences: 2 jours

- 3- **Ateliers d'entraînement aux bases du métier visé. Des ateliers à la carte pour renforcer ses compétences** :

- ◇ S'entraîner aux compétences numériques, en lien avec le métier visé  
Atelier 3 : 4 Jours
- ◇ S'entraîner aux compétences de base des métiers. Atelier 4 : 4 jours
- ◇ Développer ses compétences à conduire un projet dans la durée. Atelier 5 : 4 jours
- ◇ Découvrir le CPF  
Atelier 7 : 1 jour

- 4- **Construction du parcours de formation/qualification –**

Formalisation d'un parcours de formation personnalisé en lien avec l'offre de formation disponible.

Atelier 6 : 4 jours

Club prépa : Pour maintenir la motivation et éviter les ruptures de parcours entre la sortie du dispositif et l'entrée en formation

Atelier 8 : ½ journée

*Et tout au long des ateliers, un entraînement sur des compétences transversales comme le travail en équipe, la sécurité, etc.*

## Le parcours du demandeur d'emploi

