



Spécialistes du recrutement des profils **commerciaux,** **marketing & digitaux**

Middle - Top Management



Job2BeDone

SALES TALENT SEARCH

Sommaire

01. Genèse

02. Valeurs

03. Engagements

04. L'approche J2BD

05. Notre technologie

06. Nos offres

07. KPI

08. Références

09. Témoignages

10. Équipe

Genèse

Job2BeDone est le fruit de 15 années d'expertise dans le recrutement et la chasse de profils Sales & Marketing.

Marché pénurique, profils volatiles, rétention compliquée, c'est dans ce contexte de recrutement sous tension que notre équipe d'experts intervient.

Notre mission

Accompagner la croissance de nos clients en identifiant pour eux les meilleurs talents, créateurs de valeur.

Notre engagement

Job2Bedone n'est pas un nom choisi au hasard, c'est une approche fondamentale dans notre manière d'opérer en interne mais aussi avec nos clients et candidats.

#centricity #value creation



« Toute notre organisation est régie autour des notions de centricité et de création de valeur. »

Charles LAMBERT CEO - Founder

Nos valeurs

Nous trouvons du sens dans notre métier par la valeur que nous apportons aux candidats et à nos clients.



L'humain est
notre asset n°1



Le pragmatisme



Sens du service
et du résultat



Ethique & respect
des compétences

Notre mission

Chez J2BD, nos consultants sont centrés sur vous.

Notre ADN se résume en 3 mots :



Centricité



Engagement



Création de valeur



Job2BeDone

SALES TALENT SEARCH

Nos engagements



3 piliers fondateurs



Transparence



Efficacité



Excellence

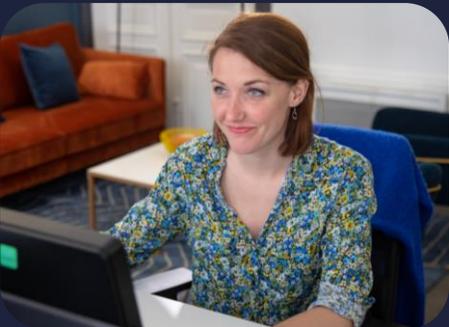
Approche & méthode

1 Expertise Humaine



Vous recherchez...

- Des talents qui savent écouter leur client
- Des ambassadeurs qui incarnent sur le terrain la vision les valeurs et le positionnement de votre société
- Des candidats complètement alignés avec vos ambitions et vos règles de gouvernance.



...C'est de cette façon que nos consultants travaillent

- Comprendre vos besoins et vos enjeux
- Vous représenter fidèlement dans le discours et l'approche candidat
- Être un ambassadeur de choix dans la recherche de vos futurs talents
- Force de conseil et de proposition.



1 Expertise Humaine



hollo

2 Technologie



Excellence
Opérationnelle

Approche & méthode

② La technologie au service de l'humain

Nos consultants utilisent Hollo, une plateforme de recrutement nouvelle génération qui révolutionne la manière d'interagir avec les candidats. Ses fonctionnalités intelligentes permettent d'améliorer l'expérience candidat, d'engager automatiquement et de manière personnalisée la conversation avec eux et de réactiver en temps réel notre vivier de talents.



-79%

Réduction du temps

de préqualification
de nos candidats.

2,5x

Taux de conversion

Accélère la vitesse des échanges
candidats

98%

Taux de complétion

Un engagement durable avec les
candidats grâce au pouvoir
de la conversation.

+144%

Gain en productivité

On élimine les tâches répétitives
et on se concentre sur celles à plus forte
valeur ajoutée.



Job2BeDone

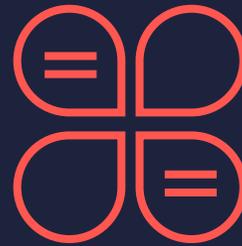
SALES TALENT SEARCH

3 offres de service



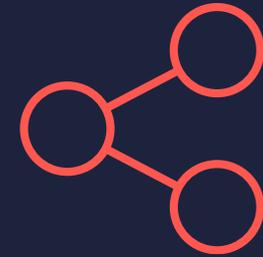
1. RECRUTEMENT

Une approche complète
et sur-mesure pour vos besoins
ponctuels ou récurrents



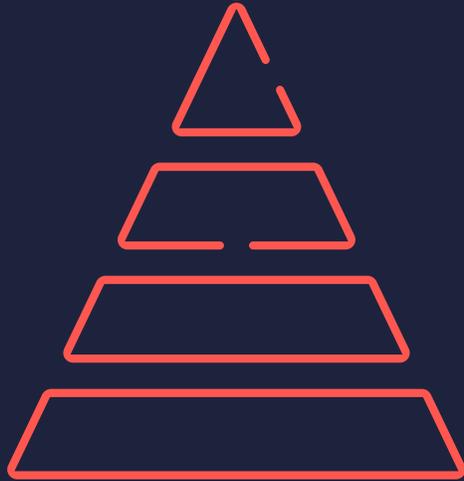
2. RPO Off/On Site

Des recruteurs J2BD travaillent
à distance ou dans vos bureaux
en exclusivité pour votre entreprise.



3. FAST

La plateforme all-in-one
pour gérer votre campagne
de recrutement en toute
autonomie.



RECRUTEMENT

Une approche complète et sur-mesure pour vos besoins ponctuels ou récurrents

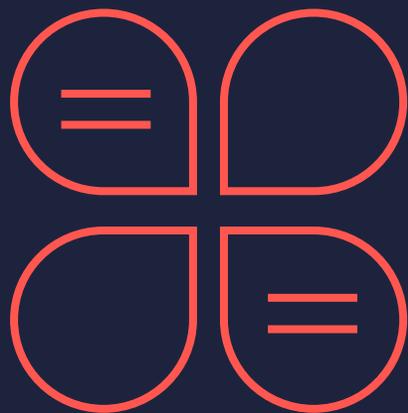
Nos TAS couvrent et coordonnent l'intégralité de votre process de recrutement.

Solution

- Un.e consultant.e experte et dédié.e à votre besoin
- Relai de votre vision, ambassadeur de votre marque employeur
- 1/2 journée d'immersion
- Entretiens Physiques & Tests
- Les premiers profils sous un délai de 7 jours
- Plateforme client
- Garantie de remplacement

Bénéfices

- Vous diminuez le risque d'un recrutement raté
- Des outils d'évaluation qui augmentent la valeur prédictive de chaque recrutement
- Un suivi d'intégration qui augmente la rétention des candidats
- Faites des économies et concentrez-vous sur la forte valeur de votre travail



RPO Off/On Site

Une solution clé en main pour accompagner votre croissance en recrutant mieux, plus vite et moins cher.

Des recruteurs J2BD travaillent à distance ou dans vos bureaux en exclusivité pour votre entreprise.

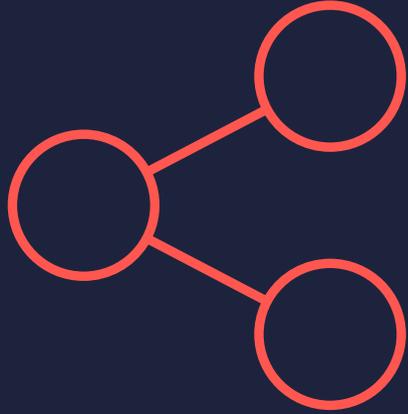
1. Mieux
2. Plus vite
3. Un prix unique quelque soit le nombre de recrutements réalisé

Solution

L'intervention d'un Talent Acquisition Specialist dans vos bureaux sur un rythme et une période définie et renouvelable. Véritable HR Business Partner.

Bénéfices

- Un TAS expert chez vous sans engagement de durée
- Vous concentrer sur la forte valeur ajoutée de votre travail
- Relai de votre marque employeur
- Modèle économique innovant
- Maîtrise des coûts (40% d'économie)



FAST

La plateforme all-in-one
pour gérer votre campagne
de recrutement en toute autonomie.

Solution

- Une plateforme digitale qui réduit vos délais et vos coûts
- Publication automatique de votre annonce sur les plus gros sites d'emploi
- Vision en temps réel de votre campagne de recrutement
- Détection et mise en avant des meilleurs profils
- L'expertise d'un coach dédié

Bénéfices

- Aide à la détection de futurs potentiels
- Diffusion massive de votre annonce
- Pré-qualification intelligente des candidats
- Réduction des délais et des coûts
- Nombre de recrutement illimité sur le même profil

KPI



Rétention des candidats :
98,3% valident leur PE



Délai de recrutement : **1,5 mois**



Les premiers profils sous
1 semaine



30% des recrutements cadres
en 2022 concernent les
fonctions commerciales

Nos références

STARTUP SAAS

 **Flatsy**

dimpl

 digimind

uptime.

Artur^{it}

 Shiptify

 alphaLyr

eyos

silvr

dust
MOBILE

Mar
PETIT PLACEMENT

 Simplifia

 Koober

Prevision.io

 VINPORT

 reachfive

 Liberkeys

Swile

PRPRIOO

 Wino

 SMART
TRIBUNE

 facelift

 ii

 my
chez
moi

 KILI TECHNOLOGY

...

Témoignages



"En tant que RRH dans le secteur du marketing digital, je recommande les services de grande qualité de Job2BeDone et, plus particulièrement, Foucauld. Nous avons un besoin urgent en matière de recrutement, avec une idée bien précise du candidat idéal - il l'a trouvé ! De plus, sa réactivité et suivi systématique à chaque étape du processus instaure une relation de confiance dès le départ."

Julie Taylor
Regional Human Resources



"Quand j'ai recherché un accompagnement pour le recrutement, je ne pouvais pas mieux tomber que sur Charles Lambert et Foucauld Champeaux pour nous accompagner. Job2BeDone est clairement sorti du lot avec une excellente approche et compréhension des besoins pour des équipes de taille intermédiaire comme nous. Grâce à eux j'ai pas fini de passer des bonnes journées : j'ai le même programme de signature de CDIs sur avril, mai, juin et juillet !"

Didier FREDENUCCI
CEO



"Un plaisir de travailler avec toute l'équipe, tous nos interlocuteurs ont été ultra réactifs, tenaces, à l'écoute et investis à 100% pour un résultat impressionnant puisqu'ils nous ont permis de pourvoir une dizaine de postes en un temps record. Nous n'hésiterons pas à poursuivre cette collaboration très fructueuse pour nos prochains recrutements."

Daphné Vauclin-de-Calbiac
HR Director



"Job2BeDone nous accompagne dans notre gros effort de recrutement sur notre équipe commerciale : leur équipe est très à l'écoute de nos besoins, et fait preuve de la flexibilité nécessaire pour une société en très forte croissance comme Pretto"

Pierre CHAPON
Co-fondateur

Notre équipe



Charles LAMBERT
CEO - Founder



Foucauld CHAMPEAUX
Head of Talent Acquisition



Théodore
DE LA MORINIÈRE
Head Of Sales



Roxane LINIÈRES
Office Manager



Clara ROCHARD
Talent Acquisition Specialist
- Sénior



Margot COMPARETTI
Talent Acquisition Specialist



Orane GUARY
Talent Acquisition Specialist



Cloé SANTACREU
Talent Acquisition Specialist



Thomas Crave
Sales Accelerator



but why
you do it

Simon Sinek



Job2BeDone

SALES TALENT SEARCH