INNOVER POUR L'EMPLOI
LA BOUTIQUE DE L'EMPLOI

SKOLA Former et employer autrement

Du 22 septembre au 17 décembre 2021

Objectifs

- Développer les compétences comportementales
- Accroitre l'employabilité
- Se créer un réseau professionnel favorisant l'accès à l'emploi
- Acquérir ou confirmer les premiers gestes et connaissances professionnels du secteur de la vente

Prérequis

Avoir plus de 18 ans
Etre inscrit à Pôle Emploi
Savoir lire, écrire et compter en français

Modalités et délais d'accès

1. Inscriptions via les prescripteurs et les partenaires ou les réseaux sociaux mobilisés
2. Réunion d'information collective suivie de tests et d'un entretien de motivation
3. Les candidats sont informés de la validation de leur candidature dans un délai de 10 jours.
4. Entrée en formation

Durée

245 heures par session, réparties comme suit :
105 h au centre de formation
105h en boutique
35 heures en stage entreprise

2 sessions :

- 22/09/21 au 09/11/21
- 02/11/21 au 17/12/21

Coût

Formation prise en charge dans le cadre du programme Innover pour l'Emploi
de la Région Auvergne Rhône Alpes

Opéré par BANQUE des TERRITOIRES GROUPE CAISSE DES DÉPÔTS

Financé par MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION — PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES

Méthodes mobilisées

Une **alternance** entre 3 lieux d'apprentissage

Centre de formation Auteuil (Villeurbanne)
Savoirs de base
Communication
Numérique
Citoyenneté
Droits & devoirs du monde professionnel
Monde professionnel
Techniques de recherche d'emploi
Profil fil rouge
Tutorat

Boutique (Centre commercial Part-Dieu)
Spécificités secteur d'activité
Projet fil rouge
Tutorat

Entreprise
Immersion monde professionnel

Chaque lieu d'apprentissage doit permettre d'acquérir et développer les différentes compétences nécessaires à une prise de poste dans le secteur de la vente en magasin.

Les différents modules de formation sont enseignés de façon interactive, en alternant les modalités pédagogiques : cours magistral, exposé, visite, intervenants professionnels, situation problème, etc.

Notre méthodologie est basée sur le « **act to learn** » - **agir pour apprendre**.

Evaluation

Des évaluations d'acquis régulières sont pratiquées via des QCM, des travaux pratiques mais également grâce au suivi en entreprise.

L'évaluation se veut formative et toujours dans l'optique de valoriser la progression de chacun. Elle est accompagnée d'un temps d'échange avec l'apprenant.

Attestation de formation remise à l'issue de l'action

Formation accessible aux personnes en situation de handicap
Référent handicap :
Dorothée DUMAS
06 68 91 62 93
dorothee.dumas@apprentis-auteuil.org

Contact Fondation Apprentis d'Auteuil - Pôle Avenir Emploi
44, avenue Paul Kruger 69100 Villeurbanne
07 62 61 98 40
pae-rhone@apprentis-auteuil.org