



# « Pour » REUSSIR la TRANSITION A DOUVRIN



20 juillet 2021

L'Europe a tranché officiellement sur l'arrêt du thermique, c'est en 2035 !

FO s'inquiète des **conséquences potentielles sur l'industrie et ses emplois** des annonces du 14 juillet concernant le **plan climat de la Commission européenne**.

**Le site de Douvrin Ex Française de mécanique, sera l'un des premiers sites PSA Stellantis à subir les conséquences de cette décision politique**

Aujourd'hui, les salariés de DOUVRIN restent sans réponses à leurs questions et confrontés à l'incertitude pour leur avenir professionnel.

A cela s'ajoute des calendriers de travail fortement perturbés des journées non travaillées, de l'activité partielle, une diminution de l'effectif.

**Les salariés ne doivent pas payer le prix fort de choix économique et politique**

**FO alerte et revendique un dialogue social efficient, et non pas une pénurie de social vis-à-vis des salariés**

**FO revendique, FO interpelle la direction mais aussi les politiques, le site de DOUVRIN doit-être la référence d'une transition réussie et non subit.**

*« Nous sommes à l'aube d'une transformation sans précédent. Et elle ne réussira que si elle est juste, et que si chacun y trouve son compte »,* dixit Mme Ursula von der Leyen, Présidente de la Commission européenne. »

**Pour réussir il faut une réelle volonté et se donner les moyens de réussir**

Aucun salarié ne doit-être laissé sans de vrais réponses pour son avenir.

Un plan de formation solide ambitieux doit être au plus vite mis en place et proposé pour préparer les métiers de demain mais aussi donner à chaque salarié des opportunités.

Cette transition ne sera réussie sous condition qu'elle ne soit pas synonyme de pertes financières ou une dégradation des conditions de travail pour les salariés.

Cette transition ne sera réussie que si elle est synonyme de création d'emplois et non pas destruction

**A DOUVRIN, la transition doit viser l'excellence, un sans-fautes, une référence en matière de **reconversion réussie** !**

Les aides publiques doivent être conditionnées, notamment, à des objectifs de localisation, relocalisation, d'investissement dans la recherche et à la création d'emplois.

**FO défendre l'emploi ! FO défendre la rémunération !**

**FO défendre un politique salariale attractive !**

**Transition réussie ne doit pas être synonyme de cataclysme !**

Lors de l'instance CSE extra du 20 juillet 2021

FO revendique que la passerelle vers ACC soit accessible à tous, même pour les métiers en tension au plus vite !

FO revendique DAEC spécifique à Douvrin dès 2022

FO revendique au plus vite des réponses sur la rémunération mais aussi les avantages sociaux chez ACC

FO revendique pas des hypothèses mais des garanties pour l'avenir de chaque salarié,

Sans oublier des volumes de production pour ceux qui ne réaliseraient pas le transfert vers ACC

**FO, s'engage au quotidien pour TOUS les salariés !** *ouvriers, pro, techniciens, RU, Cadres...*



## Ordre du jour :

Point d'étape sur le dispositif d'accompagnement des salariés de Stellantis Douvrin vers ACC .

Ont été présenté lors de ce CSE

- Une projection des effectifs de Stellantis Douvrin et besoins ACC
- Le processus de transfert vers ACC

## Pour FO il n'est pas acceptable :

- Que lors de cette réunion aucune réponse données concernant les salaires chez ACC.
- Que beaucoup de questions restent sans réponses.
- Pour FO il faut des engagements écrits en matière d'emploi pour chaque salarié de Stellantis DOUVRIN et non pas tout faire reposer sur des hypothèses.
- Aucun engagement concernant les futurs volumes de production notamment pour l'EB gen III.
- Pas de réponses concrètes sur un potentiel prolongement du moteur DVR à Douvrin.
- **Le temps passe et les salariés sont laissés avec leurs incertitudes pour leur avenir professionnel !**

Etre un syndicat réformiste, ne veut pas dire cautionner des choix ou les salariés ne retrouveraient pas leur intérêt ou néfaste pour l'emploi.

