



**Emplois tous les salariés
sont en droit d'avoir des réponses !
DES ENGAGEMENTS !**



5 juillet 2021

Pour FO, la venue de Carlos Tavares Vendredi 2 juillet 2021 doit être le signe d'un engagement fort en terme d'emplois et de réponses concrètes pour tous les salariés du site de Douvrin.

Pour FO l'obtention du moteur EB Gen 3 n'est pas suffisante.

FO REVENDIQUE une vraie volonté d'accompagnement, des garanties pour les salariés qui voudront rejoindre l'usine ACC, des vraies propositions descentes et convenables, des engagements pour les autres.

C'est le travail et les efforts de tous les salariés qui ont permis d'assurer la pérennité du site Ex-Française de mécanique pendant 52ans.

Un avenir pour le site de PSA DOUVRIN STELLANTIS fortement ambigu, des salariés qui restent sans réponses à leurs questions et dans l'incertitude face à leur avenir professionnel.

Un réel plan de formation doit être engagé pour accompagner la transition énergétique. **Tous les éléments doivent être réunis pour donner l'envie aux salariés de traverser la route.** Rémunérations, conditions de travail... Les interrogations aujourd'hui sont trop nombreuses.

Aujourd'hui Stellantis a un devoir de donner des réponses, des engagements.

Entretien avec M. TAVARES

Question: (F.O)

F.O est satisfait de l'obtention du moteur EB Gen3 mais nous nous réjouissons d'autant plus si nous obtenons des garanties sur le maintien de volumes conséquents sur plusieurs années, avez-vous des éléments de réponse ?

« Aucune garantie de volume, le volume sera adapté en fonction du personnel restant sur le site. Garder un volume élevé serait au détriment de garanties d'emplois vers ACC... »

Rémunération usine ACC

« Des discussions entre Stellantis et ACC, des réponses seront données les prochains jours... »

FO revendique qu'aucun salarié ne doit être laissé sur le carreau.

Un engagement a été donné par M Tavares, lors de cette réunion

« AUCUN SALARIÉ DE DOUVRIN NE RESTERA SUR LE CARREAU »

« Les besoins en personnel ACC sont supérieurs au site DOUVRIN »

Pour FO aucun emploi ne doit être perdu, sinon cela doit être considéré comme une défaite.

**FO défendre l'emploi ! La transition énergétique
ne doit pas être synonyme de cataclysme pour l'emploi !**

FO, s'engage au quotidien pour TOUS les salariés ! ouvriers, pro, techniciens, RU, Cadres...

**Pour FO il est important de retranscrire aux salariés
l'entretien avec Mr Tavarès et son équipe
(Les principaux points de l'échange)**

En préambule Mr Tavarès nous a expliqué les orientations européennes en terme de transition énergétique, l'objectif de diminuer de 2° la température de la planète et les mesures mises en place.

Aujourd'hui cet objectif n'a pas été obtenu, malgré une réduction de -37,5% d'émission CO2. Cela a pour conséquence d'accélérer cette transition énergétique.

PSA, maintenant STELLANTIS, a toujours eu un coup d'avance et depuis plusieurs années, il finance la recherche pour réduire l'émission de CO2 de -50/-60% (partenariat et échange ACC / SAFT depuis 2014).

Cette transition Energétique a un coup, un véhicule électrique coûte 40% plus cher. Pour rester compétitif et permettre aux revenus moyen d'accéder à l'électrique, un regroupement de marques automobile a donné naissance à STELLANTIS. Plus de 14 milliards seront investis dans la RD pour maintenir l'avenir de STELLANTIS.

La France et l'Allemagne ont une reconnaissance mondiale en éducation Scientifique, la course automobile est engagée tout en proposant une solution d'emploi pour tous, Monsieur Tavarès a mis en avant les compétences des salariés de Douvrin.

En 2035 la vente des moteurs thermiques sera interdite et certaines villes anticipent ce mouvement en interdisant la circulation de ces véhicules d'ici 2024/2025 (Lille bientôt ?). Pour les élections, ils mettront en avant la protection et la santé de leurs habitants.

ACC pourra-t il absorber la totalité des effectifs de Douvrin ?

La réponse de monsieur Tavarès, la condition est Politique, certains jouent sur l'Anxiété des salariés et sur le fait de faire migrer leur emploi, cela n'est pas convenable, ce sont eux qui ont voté l'accélération de la transition énergétique et ce seront eux qui décideront d'éteindre la lumière sans Préavis.

Aujourd'hui Stellantis a proposé une solution pour maintenir les salariés dans l'emploi, la transition énergétique est inévitable et nous ne voulons personne sur le carreau.

Les volumes pour le moteur EB ?

On applique la stratégie de DARWIN pour nous adapter et survivre.

Nous adapterons nos productions à l'effectif restant.

Il faudra que les salariés soient volontaires à la formation.

Sur la question financière, salaire, ancienneté ...

Des discussions entre Stellantis et ACC sont en cours, des réponses seront données prochainement. Des solutions seront trouvées.

Pour FO nous sommes satisfaits de cet échange honnête et transparent, même si nous attendons encore beaucoup de réponses

Nous avons une attente forte sur la rémunération, les conditions de transfert, un volume adapté au personnel...

Pour FO une solution doit-être trouvée pour chaque salarié!

FO revendique qu'aucun salarié ne doit être laissé sur le carreau !