maison
métropolitaine d'insertion pour l'emploi
Lyon métropole

PB11 PI – Lyon - l'Ain

OFFRE D'EMPLOI

Chargé·e de Mission Habitat

DESCRIPTIF POSTE :

◈ L'ENTREPRISE – L'EMPLOYEUR

Domaine d'activité : Opérateur privé au service de l'intérêt public qui élabore et anime des opérations de requalification de l'habitat privé en France Métropolitaine.
Ville ou arrondissement : Lyon 69003

◈ Missions et tâches

Encadré·e par vos responsables, vous serez chargé·e d'être l'interlocuteur·rice et d'accompagner techniquement et financièrement les propriétaires ayant un projet de réhabilitation globale, de rénovation thermique ou de maintien à domicile.
Vos missions :

- Apprécier les besoins du propriétaire, l'aider à formuler son projet en fonction des contraintes techniques et financières
- Assurer la relation avec les propriétaires et le suivi des projets
- Réaliser l'étude et le conseil sur les programmes de travaux envisagés : visites techniques, rapport de visite avec évaluation des désordres et du potentiel d'amélioration, évaluation énergétique, visite après travaux
- Estimer les coûts de travaux, lire et analyser des devis
- Rechercher le mode de financement le plus adapté : estimer les montants de subvention, établir un plan de financement prévisionnel
- Assurer le montage administratif des dossiers de demandes de subvention et un rôle d'interface entre les organismes financeurs et les demandeurs
- Participer aux réunions avec les clients et les partenaires
- Réaliser des permanences
- Etablir des indicateurs de suivi et participer à la production des livrables (bilan, comptes-rendus...).

◈ Conditions d'emploi

Type de contrat de travail : CDD d'un an, avec une perspective d'évolution en CDI selon les besoins de l'entreprise
Nombre d'heures hebdomadaires : 35 h
Horaires : 9h 13h / 14h 17h sur 5 jours. Adaptation des horaires sur de plus grandes plages horaires les jours des visites
Lieu de travail : Poste basé à Lyon avec des déplacements hebdomadaires dans le département de l'Ain
Rémunération : Selon l'expérience et les compétences
Date souhaitée d'entrée en fonction : Dès que possible

◈ LE PROFIL RECHERCHÉ

Formation / expérience : Formation Bac + 2 minimum (DUT / BTS) dans le secteur du bâtiment (architecture, technique du bâtiment, réhabilitation, économiste de la construction...) ou généraliste (urbanisme, liée au développement durable, métiers de l'immobilier...).
Connaissance des aspects sociaux et réglementaires en matière d'habitats et de logements.
Connaissance des aides financières (ANAH, CEE, aides ou prêts complémentaires) appréciée.
Connaissance des outils informatiques traditionnels (Word, Excel, PowerPoint, File Maker), GSuitePro et de communication en ligne.
Connaissance des outils de calculs thermiques souhaitée.
Une expérience d'un an est indispensable.

Qualités requises :

- Aisance relationnelle, sens du contact
- Capacité d'écoute, goût pour le conseil et la conduite de projets

- Dynamisme, sens du travail collaboratif
- Bonne capacité à travailler en équipe
- Organisation du travail en autonomie, rigueur et diplomatie
- Fortes capacités d'adaptation au changement et d'organisation personnelle
- Convictions environnementales ou sociales
- Capacité d'analyse et de synthèse.

Autres : Permis B indispensable

Envoyer CV + formulaire d'inscription obligatoire : https://bit.ly/3fMS95x