

Conscients du défi climatique posé par les Accords de Paris de 2015, conscients du chemin à parcourir pour l'atteinte des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'agenda 2030 de l'ONU, conscients des challenges constitués par les neuf limites planétaires interdépendantes définies par le Stockholm Resilience Center dont l'effondrement massif de la biodiversité, conscients des **enjeux** et des **attentes** fortes de nos parties prenantes (apprenants, collaborateurs, entreprises, alumni, territoire, citoyens...) sur les questions du large spectre de la durabilité (partage de valeurs et de responsabilités, cadre de vie, préservation des ressources, anticipation et proactivité, optimisation de nos modèles), conscients globalement des **risques sociaux, sociétaux et environnementaux** auxquels nous avons à faire face, mais conscients également des **opportunités** offertes par les processus de réinvention ou de transformation qui en découlent, nous souhaitons continuer à **prendre notre part de responsabilités** au sens large. Que cela soit à travers nos différents métiers d'enseignement, de recherche, d'innovation, de transfert au monde économique et institutionnel, en France et à l'international ; ou au travers des **grandes transitions** (énergétique et urbaine, numérique et industrielle) et défis (nourrir la planète, renforcer les technologies de la santé et du bien-être) auxquels nous contribuons. Dans un monde en profonde mutation, il s'agit aussi d'améliorer globalement notre **résilience**, de renforcer notre **attractivité** et de développer de **nouveaux partenariats et marchés**

Au cœur d'un monde et d'un environnement sectoriel en mouvement, nous nous transformons tout en gardant nos **valeurs et attachements** forts : proximité, accompagnement à l'accomplissement personnel et professionnel, respect de l'individu et respect du collectif, ouverture, confiance, croyance dans l'échange, dans le progrès, croyance en l'avenir, croyance dans l'Humanité, devoir de transmissions des connaissances et du sens.

Fidèles à ces valeurs et à notre histoire, forts de nos racines au sein de l'Université Catholique de Lille et au sein de notre territoire, forts de notre reconnaissance en tant qu'EESPIG (Etablissement d'Enseignement Supérieur Privé d'Intérêt Général), nous voulons continuer **notre mission** de formation et d'accompagnement de l'innovateur de demain, faisant face aux défis des grandes transitions, en faisant grandir en chacun à la fois le professionnel et le citoyen, sachant allier science et humanisme, capable de faire preuve d'anticipation, de réflexivité, d'inclusion, d'agilité et de vision stratégique. Globalement, nous souhaitons continuer à **créer de la valeur économique** tout en **minimisant nos impacts négatifs** et en **contribuant positivement à l'environnement et à la société**.

Démarche ambitieuse, nous la souhaitons **systémique, intégrée, partenariale, guidée par des principes** de transparence, d'éthique, de dialogue, de respect des intérêts des parties prenantes, dans la recherche de modèles efficaces de durabilité et de création de valeurs partagées. Nous nous engageons à appliquer à l'ensemble de nos processus cette Politique RSE sur la base notamment du **référentiel DD&RS** déployé par la Conférence des Grandes Ecoles (CGE), lui-même inspiré de l'ISO26000(2010). Cela induit notamment la mise en place d'une organisation dédiée, un suivi périodique de notre performance en la matière, et une communication associée.

Le croisement des attentes de nos parties prenantes et des enjeux que nous souhaitons traiter, nous a permis d'identifier 12 **axes stratégiques RSE**. Ils reposent sur les 3 piliers : **People, Planet, Prosperity**, et contribuent aux **17 ODD onusiens** :

Piliers	Nos objectifs et priorités	Objectifs de Développement Durable (ODD) concernés par nos activités	ODD auxquels nous contribuons +fortement
PEOPLE	Continuer à créer de la valeur économique en assurant le développement d'un modèle de VIVRE ENSEMBLE , sain, sûr, qualitatif, solidaire, inclusif, bienveillant, soucieux de l'évolution de chacune et de chacun.	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE, 4 ÉDUCATION DE QUALITÉ, 5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES, 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE, 10 INÉGALITÉS RÉDUITES	4 ÉDUCATION DE QUALITÉ, 11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES
PLANET	Continuer à créer de la valeur économique tout en RÉDUISANT NOS IMPACTS environnementaux en matière de mobilité, d'économie circulaire, de gestion de l'eau, d'énergie, de climat, de qualité de l'air et de biodiversité.	6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT, 7 ÉNERGIE PROPRE ET B'YEN COÛT ABORDABLE, 11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES, 12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES, 13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES, 14 VIE AQUATIQUE, 15 VIE TERRESTRE	13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES, 17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS
PROSPERITY	Continuer à se DÉVELOPPER ENSEMBLE , en soutenant une politique de recherche et d'innovation responsable, en ouvrant nos démonstrateurs, en facilitant l'entrepreneuriat social et solidaire, en optimisant notre ancrage territorial, en privilégiant des achats durables et en formant aux enjeux de durabilité.	1 PAS DE PAUVRETÉ, 2 FAIM -ZÉRO-, 4 ÉDUCATION DE QUALITÉ, 9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE, 11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES, 16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES, 17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

Sur le pilier **PLANET** en particulier, nous nous engageons dans une démarche de **management et d'amélioration continue de nos performances environnementales** sur la base du **référentiel ISO 14001(2015)**. Les actions à mener concernent de multiples niveaux (achats, exploitation...) sur l'ensemble de notre chaîne de valeur, et se déclinent autour de **6 priorités** :

1. L'amélioration de la **gestion de nos déchets** ;
2. La réduction de nos **consommations d'énergie** (électricité et chauffage) ;
3. La réduction de nos **consommations d'eau** ;
4. La réduction de nos **consommations de papier** ;
5. La réduction de notre **empreinte carbone** et l'amélioration de la qualité de nos **rejets dans l'air** ;
6. La préservation de la **biodiversité**.

Afin d'atteindre nos objectifs et de faire progresser notre performance environnementale, nous nous engageons à passer en revue régulièrement le système pour vérifier son **amélioration continue**. Nous nous engageons également à respecter nos **obligations de conformité**, à satisfaire nos **engagements spécifiques**, à **protéger l'environnement**, ainsi qu'à **prévenir** tout risque de pollution. Afin de piloter le système, la responsabilité et l'autorité sont déléguées au Responsable RSE, Franck CHAUVIN, en garantissant la mise à disposition des ressources et moyens adéquats.

Au sein de la fabrique des futurs souhaitables, toutes et tous, investissons-nous dans la préservation des biens communs !


Amaury FLOTAT, Président du CA


Thierry OCCRE, Directeur général