

PARTAG€R

RENCONTRE AVEC VIRGINIE ARDOUIN, CRÉATRICE DE Ô FOOD'TREMENT BON

Vous lancez votre activité Food Truck, d€ quoi s'agit-il ?

Ô Food'Trement Bon est un nouveau Food Truck à découvrir prochainement sur la zone de Pessac Bersol. Notre objectif est double : soutenir tous ceux qui veulent se restaurer en pratiquant le zéro déchet et surtout responsabiliser le plus grand nombre face au réchauffement climatique et à notre planète qui se détériore à vitesse grand V. Adopter une démarche écologique, présenter des alternatives plus saines, proposer des déjeuners zéro déchets, intégrer une démarche éthique et éco responsable, mettre à l'honneur nos fruits et légumes de saison, travailler avec des producteurs choisis pour leurs élevages éthiques, tels sont nos engagements afin de proposer une cuisine du jour, carnée ou végétarienne, à base de produits le plus souvent locaux et /ou bio, toujours de saison ; le tout dans des contenants compostables ou consignés. Et pour celui qui vient avec son propre contenant, une surprise l'attend !

Quell€s sont les principales difficultés quand on démarre son activité ?

Au départ, il y a de la fougue et une énergie incroyable pour mener à bien le projet qui nous tient à cœur. J'aimerais que TOUT le monde mange sainement, sans polluer et tant qu'à faire, que mon projet voit le jour tout de suite.

Mais à côté de ça, il y a toutes les démarches à entreprendre : devis à réaliser, collaborations à mettre en place, ... et donc une multitude de choses annexes à mon cœur de métier à gérer.

Créer un projet coûte cher ; j'ai démarré en micro entreprise, en livrant des plats aux particuliers et entreprises, juste avec le bouche à oreille pour me faire connaître. Je n'avais pas à gérer de personnel, l'administratif était simplifié.

Aujourd'hui, les choses prennent une tournure différente, je dois embaucher une salariée et les questions sont nombreuses.

Quels étaient vos b€soins ?

J'avais minimisé tous les aspects liés à la gestion du personnel : élaboration du contrat de travail et du bulletin de salaire, gestion administrative de la salarié, éléments nécessaires pour la bonne gestion du contrat (planning horaire, document unique...). J'ai réalisé que j'avais besoin de pouvoir déléguer et d'avoir un interlocuteur à l'écoute pour gérer toutes ces questions : déléguer la paie et la gestion du personnel est une évidence pour ne pas faire d'erreurs et surtout pouvoir me concentrer sur mon domaine de compétences. J'avais besoin d'une personne capable de me renseigner, m'accompagner et me proposer une solution sur mesure. Mon cabinet d'expertise comptable aurait pu s'en occuper mais avec un coût plus élevé, moins de disponibilité et moins d'authenticité.

Comment avez-vous rencontré Solutions Paie ?

J'ai rencontré Marie Sophie Jousse grâce au réseau professionnel ; ma consultante en création d'entreprise, Sylvia Esteves me l'a vivement recommandée et je suis conquise !

Que vous apport€ concrètement Solutions Paie ?

Solutions Paie m'apporte plusieurs choses, concrètes et professionnelles :

- des conseils précieux quant au choix par exemple de la mutuelle et la prévoyance ;
- un gain de temps et d'énergie en me soulageant "mentalement" sur la gestion de ma salariée et l'élaboration de ses bulletins de paie ;
- une grande disponibilité et une oreille attentive ainsi des conseils personnalisés

Solutions paie c'est aussi et surtout une femme avec des qualités et des valeurs importantes telles que l'écoute, l'authenticité et la bienveillance. Une femme avec une solide expertise et que je recommande chaleureusement.