

FICHE DE POSTE

Chargé de mission - Diagnostic de la filière gériatrique du GHT et élaboration d'un plan d'actions partagé

Direction déléguée du Pôle EHPAD-USLD et de la filière gériatrique du Groupement Hospitalier Universitaire de Champagne

Adresse :

CHU de Reims – Hôpital Maison Blanche
45 rue Cognacq-Jay
51092 Reims cedex

Contact :

justine.berthe@ch-epernay.fr
mccolson@chu-reims.fr

Présentation générale du projet

Le Groupement Hospitalier de Champagne

Le Groupement Hospitalier de Champagne (GHUC) réunit huit établissements publics de santé de la Marne et des Ardennes. Il s'agit du Centre Hospitalier Universitaire de Reims, du Centre Hospitalier de Châlons-en-Champagne, du Centre Hospitalier Auban-Moët d'Épernay, du Centre Hospitalier de Fismes, du Centre Hospitalier de Montmirail, du Centre Hospitalier de Sainte-Menehould, de l'Établissement Public de Santé Mentale de la Marne et du Groupe Hospitalier Sud Ardennes.

Spécificité du Groupement, il comprend également sept établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD), en vue de permettre une prise en charge intégrée et sans rupture des personnes âgées dépendantes de notre territoire. Font ainsi partie du Groupement Hospitalier de Champagne l'EHPAD d'Avize, l'EHPAD d'Ay, l'EHPAD de Château-Porcien, l'EHPAD de Saint-Germainmont, l'EHPAD de Vertus, l'EHPAD de Verzenay et l'EHPAD de Vienne-le-Château.

Le projet

Les établissements du GHUC portent au travers du projet médical partagé du Groupement l'ambition d'améliorer les parcours de santé des personnes âgées.

Des actions ont d'ores et déjà été menées dans les établissements sanitaires du GHT pour fluidifier les parcours : création d'une cellule de coordination en médecine hospitalière, développement des équipes mobiles extra-hospitalières, création d'une astreinte téléphonique de gériatrie de territoire etc.

Les établissements du GHT souhaitent poursuivre la dynamique initiée, notamment en engageant une

réflexion collective pour faciliter les **admissions directes des personnes âgées sans passage aux urgences**.

Le GHT a déposé un dossier auprès de l'ARS en septembre 2020 pour permettre la réalisation d'un **diagnostic complet de la filière gériatrique du GHT** et de celles de ses établissements et définir un plan d'actions commun. Ce projet a été retenu par l'ARS en février 2021. Le GHT souhaite dès lors recruter un chargé de mission pour réaliser ce diagnostic et co-construire un plan d'actions associé.

L'établissement de rattachement

Le chargé de mission sera rattaché hiérarchiquement au CHU de Reims et à la directrice en charge de la coordination de la filière gériatrique du Groupement Hospitalier de Champagne.

Le CHU de Reims dispose de 2400 lits et places, dont 1120 en MCO. Il a aussi une activité de psychiatrie, de SSR et d'EHPAD-SLD. Il a un budget de 500 millions d'euros, toutes activités confondues et 6 200 agents dont 600 médecins. Le CHU de Reims est organisé en 15 pôles d'activités cliniques et médico-techniques, dont le Pôle EHPAD-USLD.

Pôle de référence, le CHU de Reims assure l'activité de proximité pour tout le territoire marnais et prend en charge les pathologies les plus complexes à l'échelle de l'ex-région Champagne-Ardenne (chirurgie cardiaque, greffes de rein, urgences et SMUR pédiatriques) et de la région Grand-Est.

Identification du poste

Fonctions (profil proposé) : Chargé (e) de missions, référent sur le projet « Admissions directes des personnes âgées » du GHUC.

Position dans la structure :

- ➡ Liaisons hiérarchiques : Directrice en charge de la filière gériatrique du GHT
- ➡ Liaisons fonctionnelles : coordonnateur médical de la filière personne âgée, référents médicaux et administratifs des établissements du GHT, directions fonctionnelles et directions déléguées des établissements du GHUC

Missions générales, permanentes et spécifiques :

- ➡ Analyser les parcours de santé des personnes âgées sur le territoire du GHT et localement, sur le territoire de chaque établissement de santé
- ➡ Réaliser et rédiger un diagnostic partagé de la filière gériatrique du GHT et des filières gériatriques locales, en identifiant notamment les acteurs en présence (hospitaliers ou non, publics et privés) et les ressources en gériatrie, et en mettant en évidence les points faibles et les points forts des organisations actuelles.
- ➡ Sur la base du diagnostic et en concertation avec l'ensemble des acteurs, établir un plan d'actions à l'échelle du GHT pour fluidifier le parcours de santé des personnes âgées et particulièrement améliorer l'hospitalisation directe des personnes âgées dans le territoire
- ➡ Etablir des plans d'actions locaux pour chaque établissement, en collaboration avec les pilotes locaux, se traduisant par des fiches actions identifiant les acteurs concernés, les résultats attendus, le calendrier de mise en œuvre et les indicateurs associés.
- ➡ Préparer et co-animer le comité de pilotage du projet et les comités de pilotage locaux
- ➡ Assurer la mise en œuvre des actions prioritaires qui seront définies à l'issue du diagnostic
- ➡ Assurer le *reporting* sur le projet auprès : de la directrice en charge de la filière gériatrique du GHT, des acteurs et référents locaux, de l'Agence régionale de Santé Grand Est.

Compétences, connaissances et qualités requises

- ➔ Connaissance du système de santé français, sur le volet sanitaire et le volet médico-social.
- ➔ Connaissance en santé publique
- ➔ Compréhension du fonctionnement hospitalier et des parcours de santé des personnes âgées
- ➔ Connaissance des acteurs et partenaires sanitaires, de ville et médico-sociaux des établissements de santé
- ➔ Capacités d'analyse d'une organisation et d'identification des forces et faiblesses
- ➔ Capacité à formuler des préconisations d'action et à rédiger un plan d'actions
- ➔ Excellentes capacités relationnelles avec l'ensemble des acteurs, diplomatie, sens de la relation
- ➔ Capacité à créer, entretenir et animer un réseau de relations avec l'ensemble des interlocuteurs
- ➔ Aptitudes pédagogiques et attitude portée à la communication
- ➔ Polyvalence, capacité d'adaptation
- ➔ Esprit de synthèse et compétences rédactionnelles indispensables
- ➔ Connaissance appréciée en matière d'information médicale (notamment PMSI) et d'indicateurs d'activité
- ➔ Maîtrise du Pack Office, et en particulier des principales fonctions d'Excel en matière de traitement de données

Autres informations

Statut du poste :

- ➔ Temps plein souhaité, temps partagé possible
- ➔ Mission de 12 mois (possibilité de pérennisation du poste)

Contraintes et avantages liés au poste :

- ➔ Activité multi-sites
- ➔ Ordinateur portable mis à disposition
- ➔ Véhicule de service mis à disposition pour les déplacements
- ➔ Prise en charge des frais de formation