**Faculté des Sciences Economiques, des Sciences de Gestion et des Sciences Commerciales**

## Management

Matière/ MRH

## Cas N°1 : La société Maghreb Informatique (filiale du groupe AL-HAMDANI)

###

### EXERCICE 3 : planification des ressources humaines (ou la GPEC)

La société Maghreb Informatique MI, a été fondée en 1996 à Oran par Mohamed K. Elle fabrique et distribue les téléviseurs et accessoires. Avec le progrès technologique et grâce aux recherches de son service de production, la société a mis au point la télé à écran plat (LCD/LED). Cette nouvelle technologie est appelé à remplacer l’ancienne télé à tube cathodique.

Le nouveau produit oblige la société MI à élaborer une planification de ses besoins en main d’œuvre, car ce type de produit requiert les services de spécialistes en production et en mise sur le marché.

Les données fournies par la société dévoilent les variations en personnel de la société durant l’année en cours. 6 salariés du département ‘production’ passeront au département ‘marketing’ ; 4 salariés du département ‘marketing’ passeront au département de ‘ressources humaines’ (RH) ; 4 salariés du département ‘finances’ passeront à la production et 5 salariés du département RH se déplaceront ainsi : 4 iront au département marketing et un autre, au département de la production. Il vous a communiqué également les variations en personnel :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| département | Début de la période | effectif anticipé (dans le futur) | Départ | Promotion |
| Production | 172 | 140 | 24 | 6 |
| Marketing | 87 | 120 | 10 | 4 |
| Finances | 32 | 35 | 4 | 4 |
| RH | 29 | 25 | 6 | 5 |
| Total | 320 | 320 | 44 | 19 |

 **Questions** :

1. Déterminer les écarts probables entre les effectifs actuels et les effectifs anticipés
2. Expliquez au propriétaire les choix à faire (le plan d’action de manière générale)

### CORRIGÉ EXERCICE 3 : La planification des effectifs ou GPEC

* **Les écarts**

Effectif actuel (+départs +/- changement dans la période en cours) **-** effectif anticipé

Département ‘Production’================> 172-24-6+4+1-140= 7 Sur effectif de 7 salariés

Département ‘Marketing’ ================>87-10-4+6+4-120= -37 Besoin de 37 salariés

Département ‘Finances’==================> 32-4-4-35=-11 Besoin de 11 salariés

Département ‘Ressources Humaines’=======>29-6-5+4-25= -3 Besoin de 3 salariés

* **le plan d’action de manière générale**
	1. Recrutement
	2. Promotion
	3. Transfert
	4. Formation
	5. Rétrogradation
	6. Retraite prématurée
	7. Partage du travail
	8. Mise à pied temporaire
	9. Temps supplémentaire
	10. Temps partiel
	11. Licenciement
	12. Départ volontaire