



PIERRE DEMEULENAERE

Professeur à La Sorbonne
Agrégé de Philosophie
Docteur en Sociologie



Pierre Demeulenaere est professeur de sociologie à la Sorbonne. Après son agrégation de philosophie à la Sorbonne, il s'est consacré à la sociologie et notamment aux comportements économiques et leur analyse épistémologique avec comme directeur de thèse Monsieur Raymond Boudon. Le cœur de sa recherche s'articule aujourd'hui autour des normes sociales. Pour la 6ème fois, il est venu dispenser des cours aux étudiants de l'Institut Franco-Chinois.

Quelle matière enseignez-vous aux étudiants de l'Institut Franco-Chinois ?

J'enseigne la sociologie de l'entreprise aux étudiants de l'Institut Franco-Chinois. Je traite l'entreprise comme un groupe au sein de la vie sociale en général marqué par des normes. C'est donc également une introduction à la sociologie économique. C'est essentiel car nous vivons dans un monde économique régi par des normes. Comprendre la logique de formation de ces normes, leur impact sur les groupes sociaux, les entreprises et les individus c'est un sujet fondamental.

Pour quelles raisons êtes-vous venu enseigner à l'Institut Franco-Chinois ?

J'ai appris l'existence de l'Institut Franco-Chinois presque à son début. J'ai proposé un cours de sociologie car j'avais envie de venir découvrir le pays, mais autrement

que par le tourisme. Ce n'est pas la même expérience quand on vient pour travailler, on rencontre d'autres gens, on voit d'autres lieux et on a d'autres souvenirs.

Quelle est l'importance de l'Institut Franco-Chinois pour La Sorbonne ?

La Sorbonne est un monument par sa taille, par son nom et par sa centralité dans Paris. C'est une université majeure dans le paysage scientifique français et sûrement la plus prestigieuse. L'Institut Franco-Chinois témoigne du désir d'ouverture vers la Chine. Ce partenariat est symboliquement très fort à cause de l'importance de la Chine sur la scène mondiale. Il est essentiel d'avoir des relations fortes, surtout dans le cadre d'un cursus francophone. Nous sommes très heureux de voir des talents chinois, d'une grande qualité, faire l'effort d'apprendre notre langue.



ARIANE LIN DEJEAN

Enseignante de chinois à La Sorbonne



Passionnée par l'environnement sino-français, Ariane Lin Dejean consacre sa vie à la transmission de ses connaissances. Spécialiste de la culture chinoise et notamment de sa langue, elle a été sollicitée pour créer la formation Langues Étrangères Appliquées cursus chinois à La Sorbonne où elle enseigne aujourd'hui. Elle est responsable des étudiants chinois de l'Institut Franco-Chinois en échange sur le campus de La Sorbonne. Chaque année Ariane dispense ses cours sur notre campus.

Quelle matière enseignez-vous aux étudiants de l'Institut Franco-Chinois ?

J'enseigne le français aux étudiants chinois destinés à passer une année d'échange en France. Il est évident que le français est une ressource indispensable pour la compréhension orale et écrite, deux atouts majeurs pour leur réussite en France.

Quel est votre rapport la Chine ?

J'aime la langue et la culture et ma profession est de transmettre mon savoir par l'enseignement. D'un point de vue familial j'ai épousé une personne d'origine chinoise. Nous sommes une famille biculturelle. Je voyage régulièrement en Chine pour suivre l'évolution extrêmement rapide de ce pays.

Quelle est la différence entre enseigner à des étudiants français et chinois ?

Les étudiants chinois ont un grand respect vis-à-vis de leurs professeurs et

s'imprègnent du maximum de connaissances. En France le rapport entre professeurs et étudiants est d'égal à égal alors que les étudiants chinois se placent au-dessous du professeur qui les domine par son savoir comme dans la tradition.

Que conseillez-vous aux étudiants chinois qui préparent une année d'échange en France ?

Les étudiants chinois sont plus réservés et s'adressent moins facilement aux autres, ils attendent que ces derniers fassent le premier pas. Hors en France les étudiants n'iront pas forcément vers eux et ne leur adresseront pas spontanément la parole. Il faut que les étudiants chinois sortent de leur réserve pour engager des conversations et nouer des contacts. Il faut se préparer à cet effort pour s'intégrer auprès des étudiants français.



中法學院

Institut franco-chinois de
l'Université Renmin de Chine

MIGUEL DELATTRE

Maitre de Conférence
en Sciences de Gestion

Miguel Delattre a une maîtrise d'administration générale des entreprises puis il a intégré un parcours de recherche pour être confronté à la réalité des entreprises. Dans sa thèse il compare les performances des organisations bénévoles et celles des organisations publiques et privées pour montrer que dans la manière d'animer des hommes il n'y pas de différence structurelle mais seulement des différences d'intensité. Il enseigne à des publics variés et à l'IFC depuis 5 ans.

Qu'est ce que les Sciences de Gestion?

Les sciences de gestion ce sont les sciences de l'organisation et les sciences du management : comment créer de la valeur dans l'action collective. Je travaille sur la contribution du potentiel humain à la performance de l'entreprise. Je ne pense pas qu'on puisse vivre dans un système totalement automatisé et aujourd'hui il y a trop d'organisations mises en place en se disant que l'homme pourra s'y adapter. Si on essaie d'adapter un peu plus l'environnement à l'homme dès sa conception, on pourrait avoir de meilleures performances. Concilier une approche sociale et économique permet de renforcer les performances notamment sur le travail d'équipe.

Que souhaitez-vous montrer au-travers de vos recherches?

Il y a l'économie classique pour laquelle l'homme est un muscle, une force de travail. Ensuite, on a déclaré que l'homme

était un animal social. Maintenant on parle du management des connaissances. Au-travers de ces différents axes de management, ma recherche cherche à montrer comment on peut travailler avec des gens normaux qui des fois se lèvent de mauvaise humeur, sont de mauvaise foi ou qui font des promesses qu'ils ne peuvent tenir. Comment peut-on manager ensemble pour trouver un axe commun et essayer de s'améliorer ensemble?

De telles recherches seraient-elles envisageables en Chine ?

Je suis convaincu que le prochain chantier chinois sera la gestion des ressources humaines. Il y a des choses à apporter, pas pour les imposer mais sensibiliser et voir comment ça peut se transformer ici. L'IFC me semble être un très bon tremplin grâce aux partenariats noués avec les entreprises.