

بطاقة التنقيط الفردية

برسم سنة

(المرجع : نموذج رقم 1 المرفق بقرار وزير تحديث القطاعات العامة رقم 1725.06 بتاريخ 2 رجب 1427 الموافق 28 يوليوز 2006)

1- هوية الموظف :			
Nom			الاسم العائلي
Prénom			الاسم الشخصي
رقم التسجيل :		رقم ب.ت.و :	
الحالة العائلية :		تاريخ ومكان الازدياد :	
عدد الأطفال :		تاريخ ولوج الوظيفة العمومية :	
مقر التعيين :		الدرجة وتاريخ التعيين فيها :	
توقيع الموظف :		الرتبة وتاريخ الأقدمية فيها :	
		الوظيفة المزولة حاليا :	
		منذ :	

2- النقاط الممنوحة :						
عناصر التنقيط	سلم التنقيط	الرئيس المباشر	رئيس المقاطعة	رئيس جماعة الرباط	الوالي	ملاحظات
1- إنجاز المهام المرتبطة بالوظيفة	من 0 إلى 5					
2- المردودية	من 0 إلى 5					
3- القدرة على التنظيم	من 0 إلى 3					
4- السلوك المهني	من 0 إلى 4					
5- البحث العلمي	من 0 إلى 3					
مجموع النقاط	من 0 إلى 20					

3- الميزة الممنوحة :				
ممتاز	جيد جدا	جيد	متوسط	ضعيف
18 ≥ نقطة > 20	16 ≥ نقطة > 18	14 ≥ نقطة > 16	10 ≥ نقطة > 14	نقطة > 10

تطبيقا لمقتضيات الفصل 28 من الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 ماي 1958) وكذا مقتضيات الفصل 8 من المرسوم الملكي رقم 988.68 بتاريخ 19 صفر 1388 (17 ماي 1968) بتحديد مسطرة التنقيط وترقي موظفي الإدارات العمومية في الرتبة والدرجة.

4 - معدل النقط المحصل عليها :

تذكير بمعدل النقط المحصل عليها خلال السنوات المطلوبة للترقية :

السنة الأولى :
 السنة الثانية :
 سنة :

معدل النقط المحصل عليها : /20

5 - نسق الترقية في الرتبة :

بطيء  نقطة > 10	متوسط  10 ≥ نقطة > 16	سريع  نقطة ≤ 16
---	---	--

الرباط في : رئيس المقاطعة	الرباط في : الرئيس المباشر
الرباط في : رئيس جماعة الرباط	

تطبيقا لمقتضيات الفصل 28 من الظهير الشريف رقم 1.58.008 والمشار إليه خلفه، أخبركم بأن النقطة العددية التي حصلتم عليها برسم سنة هي /20.	المملكة المغربية وزارة الداخلية ولاية جهة الرباط سلا القنيطرة عمالة الرباط جماعة الرباط قسم الموارد البشرية مصلحة تسيير شؤون الموظفين
---	--