

Les nouvelles opportunités



25/09 2018

ANNONCE RECRUTEMENT D'UN SERVICE CIVIQUE

Objet de la mission : Faire découvrir les activités de randonnée pédestre à des jeunes et les accompagner dans l'organisation et le déroulement d'un séjour d'itinérance.

Où : Nantes (44 – Loire-Atlantique – Pays de la Loire)

Quoi : Le projet « des ailes à tes baskets » a pour objectifs de :

- Faire découvrir l'univers des activités de marche et de randonnée à des jeunes situés en Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville ;
- Leur faire pratiquer des activités de marche et de randonnée ;
- Les inciter à s'investir dans la vie associative ;
- Les accompagner dans le montage et le déroulement d'une randonnée itinérante.
-

Avec l'appui de l'équipe dirigeante du Comité, du tuteur référent et du coordinateur national du projet, le volontaire aura pour missions de :

- Aller à la rencontre de structures locales accueillant des jeunes et être l'ambassadeur du projet ;
- Promouvoir le projet et la randonnée auprès des jeunes au travers la proposition d'activités de randonnée en lien avec les associations locales affiliées à la FFR ;
- Faire connaître aux Nantais et les sensibiliser aux activités de randonnée pédestre offertes par le biais du comité départemental ;
- Mobiliser un groupe de 7 à 9 jeunes à pratiquer régulièrement des activités de marche et de randonnée ;
- Organiser des actions associatives (au moins 2 demi-journées par mois : randonnées, formations, soutien aux travaux des bénévoles) en vue de se constituer un capital d'expériences, nécessaire à la réalisation et la participation au projet d'itinérance ;
- Aider les jeunes à définir le séjour avec l'Odcvl, organisateur de séjour et partenaire de la FFR pour cette action.
- Participer avec les jeunes au séjour défini par le groupe.

Date limite de candidature : 30/09/2018

Début de la mission : 15/10/2018 (10 mois, 24h/semaine)

Domaine : Culture et Loisirs

Combien de postes : 1

Organisme : 44 – Comité FFRandonnée de Loire-Atlantique 19 avenue du Clos du Cens 44300 – Nantes 02 51 83 17 86 <https://loire-atlantique.ffrandonnee.fr/>
Lieu accessible aux personnes à mobilité réduite.

Contact : Pierre BiLLAUDEL
06 83 82 27 08

loire-atlantique.president@ffrandonnee.fr

Ou accueil@ffrandonnee44.fr

OFFRE D'EMPLOI : Administrateur Réseaux et Projets informatiques (H/F) ALTERNANCE

Réf. : MA-ADL-001

L'ENTREPRISE : Notre client est la plus importante entreprise de l'ESS des Pays de La Loire gérant l'habitat des jeunes. Différents autres publics et territoires de Loire Atlantique sont également adressés par ses activités d'insertion par l'emploi, de formation et de conseil en Ressources Humaines, ainsi que de restauration et d'accueil de groupes.

MISSIONS : Dans le cadre de l'amélioration de son fonctionnement interne et des services rendus aux salariés, le service Informatique a lancé différents chantiers sur 2018 et 2019 (installation du Wifi dans tous les services et salles en location, évolution d'outils métiers, mise en place d'un intranet, conformité avec la Réglementation Générale de Protection des Données (RGPD)...))

Pour aider le service Informatique à suivre ce plan projets tout en assurant le fonctionnement opérationnel quotidien, notre client recherche un-e technicien-ne en réseaux et projets informatiques, dont les principales activités seront :

Volet Projets

- Étudier l'extension de l'outil de ticketing GLPI pour le service de maintenance technique (bâtiments)
- Participer à l'élaboration du cahier des charges et de la sélection d'une solution Intranet et GED
- Réaliser des actions ponctuelles de formation sur certains sujets, après avoir identifié les priorités via les statistiques de l'outil GLPI et grâce un sondage utilisateurs
- Travailler sur le sujet de la réplique de configuration des postes de travail (sélection d'outil et mise en œuvre)

Volet Réseaux

- Revoir l'arborescence réseau (serveur de fichiers), les règles de nommage des fichiers et conversion de tout l'existant
- Optimiser l'architecture AD (groupes utilisateurs, méthode d'accès aux ressources) et actualiser le carnet d'adresse général
- Mettre en conformité la politique de sécurisation des mots de passe avec les normes de contrôle interne
- Réorganiser la baie de brassage informatique (rehausser tous les équipements et refaire les câblages)

Volet Données

- Actualiser les procédures internes existantes, et analyser les impacts d'application de la RGPD
- Contribuer à l'actualisation du contenu publié sur les différents sites web
- Réaliser l'inventaire informatique (revue physique + gestion de l'inventaire dans GLPI)

PROFIL :

- Formation en informatique
- Connaissances en réseaux et sécurité
- Première expérience souhaitée en gestion de projets
- Dynamisme, Communication et force de propositions sont des qualités essentielles pour ce stage

LIEU : Ile de Nantes

DEMARRAGE : Septembre 2018

TYPE DE CONTRAT : Contrat d'Apprentissage ou de Professionnalisation

**Les candidatures (CV + LM) sont à déposer sur notre site www.mozaikrh.com
Rubrique « Nos Offres », Offre MA-ADL-001**

OFFRE D'EMPLOI : PMO junior - Gestion de projets (H/F) ALTERNANCE

Réf. : MA-ADL-002

L'ENTREPRISE : Notre client est la plus importante entreprise de l'ESS des Pays de La Loire gérant l'habitat des jeunes. Différents autres publics et territoires de Loire Atlantique sont également adressés par ses activités d'insertion par l'emploi, de formation et de conseil en Ressources Humaines, ainsi que de restauration et d'accueil de groupes.

MISSIONS : Dans le cadre de son projet stratégique 2016-2020, l'association est en constante évolution et mène un certain nombre de projets de front (projets transverses liés à la communication ou à la digitalisation des pratiques, projets techniques liés à l'évolution des outils informatiques, projets métier liés à l'habitat ou à l'animation...).

Pour les aider à mener à bien l'exécution de ces projets, ils recherchent un-e coordinateur-trice de projets/PMO junior.

Rattaché à la Direction Générale et en lien permanent avec les différents services, ce poste requiert une ouverture d'esprit sur les métiers de l'Habitat, de l'Emploi et de la Restauration, et une appétence pour les domaines Financier, Informatique et Ressources Humaines.

Ses principales activités seront partagées entre le pilotage du portefeuille projets, et l'assistance au projet d'évolution de l'outil de gestion de l'activité Habitat & Accompagnement Social.

Pilotage du portefeuille projets:

- Animer la dynamique projet (reporting projet, communication interne, relance des acteurs...)
- Suivre l'avancement du portefeuille de projets (suivi du planning global et de chaque projet, anticipation des différentes échéances de restitution, compilation des contraintes de calendrier pour apporter de la visibilité à moyen et long terme...)
- Proposer un apport méthodologique aux directeurs de services ayant en charge un ou plusieurs projets (gestion du temps, techniques de restitution synthétique, allocation des ressources / besoins, outils de pilotage...)
- Assister l'organisation des actions de pilotage (organisation de comités projets / pilotage, contribution aux restitutions...)

Assistance au projet d'évolution de l'outil de gestion de l'activité Habitat & Accompagnement Social

- Assister la Maîtrise d'Ouvrage (AMOA) dans la formalisation de documents, le recensement et la collecte de données...
- Assurer le suivi opérationnel du projet, en collaboration avec le cabinet de conseil sélectionné pour mener ce projet

PROFIL :

- Niveau Master - École d'ingénieur, IAE, Université, École de commerce
- Compétences en organisation, priorisation des sujets et planification de tâches
- Première expérience en gestion et pilotage de projets
- Bonne connaissance des outils informatiques, en particulier d'Excel, Power Point et MS Project.
- Dynamisme, Communication et force de propositions sont des qualités essentielles pour ce poste

LIEU : Ile de Nantes

DEMARRAGE : Septembre 2018

TYPE DE CONTRAT : Contrat d'Apprentissage ou de Professionnalisation

**Les candidatures (CV + LM) sont à déposer sur notre site www.mozaikrh.com
Rubrique « Nos Offres », Offre MA-ADL-002**

OFFRE D'EMPLOI : CHARGE DE RECRUTEMENT(H/F) - CDD 12 MOIS

Réf. : ME-ACCPDL-001

L'ENTREPRISE :

Notre client, référence mondiale du conseil et des technologies, accompagne les plus grandes entreprises et administrations dans toutes les phases de leur transformation, de la stratégie à la mise en œuvre. La société regroupe plus de 300 000 collaborateurs intervenant dans 120 pays sur de nombreux secteurs.

Grâce à son expertise, notre partenaire accompagne de nombreuses entreprises dans toutes les étapes de leur transformation en leur fournissant des conseils et des solutions adaptées et leur permet ainsi d'accroître durablement la performance de ses clients.

MISSIONS :

La Direction du Recrutement recherche un Chargé(e) de recrutement en CDD pour renforcer son équipe de Nantes.

Vous êtes l'interlocuteur principal pour un ou plusieurs de leurs clients internes et gérez l'intégralité du processus de recrutement pour des profils jeunes diplômés en informatique et SAP :

Vos missions s'orientent autour des axes suivants :

- recueil des besoins auprès des opérationnels,
- détermination et mise en œuvre des moyens de recherche adaptés (réseaux professionnels, relations écoles, candidatures spontanées,...),
- sélection des candidatures,
- bilans avec les opérationnels et les responsables Ressources Humaines,
- propositions aux candidats et suivi des offres.

Vous développez les relations avec les cabinets de recrutement prestataires et participez activement aux projets internes du Recrutement.

FORMATION : De formation supérieure Bac+5 type Université ou Ecole de Commerce, vous bénéficiez d'une première expérience réussie dans le recrutement au sein d'une DRH ou d'un cabinet de Recrutement (y compris stage de 6 mois ou alternance).

QUALITES :

Bon niveau d'anglais : aisance à l'oral comme à l'écrit.

La connaissance de l'environnement du Service, et des profils informatiques est un plus.

Excellent relationnel, sens du service client, goût du travail en équipe, esprit d'analyse et de synthèse, force de proposition, forte adaptabilité sont les qualités nécessaires à votre réussite dans la fonction.

REMUNÉRATION : Selon profil

LIEU : Nantes (44)

DEMARRAGE : Dès que possible

TYPE DE CONTRAT : CDD de 12 mois

**Les candidatures (CV + LM) sont à déposer sur notre site www.mozaikrh.com
Rubrique « Nos Offres », Offre ME-ACCPDL-001**

OFFRE D'EMPLOI : ANIMATEUR PETITE ENFANCE (H/F) - CDI

Réf. : ME-HB-001

L'ENTREPRISE : Notre client crée et gère des crèches inter-entreprises innovantes en Loire-Atlantique. Cette startup est lauréate du Réseau Entreprendre Atlantique. Son ambition fondamentale est de transformer la société pour rendre les gens heureux/ aider chacun à s'épanouir. Comment ? En implantant des crèches inter-entreprises catalyseurs de bien-être, d'épanouissement et de richesse sur leurs zones d'implantation, pour toutes les parties prenantes (enfants, parents, collaborateurs, entreprises).

Ce nouveau réseau a ouvert sa première crèche de 36 berceaux à Saint-Herblain le 03/09. Enfants et parents sont accueillis de 7h30 à 19h, au sein de 2 unités.

MISSIONS : Rattachée à la responsable d'unité, l'Animateur/trice Petite Enfance contribue à la mise en œuvre dans l'unité du projet global de l'entreprise (projet pédagogique d'inspiration Montessori et Pikler-Loczy, accompagnement parentalité, démarche RSE), en cohérence avec les valeurs de l'entreprise, comme l'intégrité, la bienveillance, la créativité et le plaisir.

Ses principales missions consistent à :

- Accueillir et prendre soin des enfants, en restant à l'écoute de leurs besoins et en proposant un cadre de vie favorable aux expérimentations de l'enfant et à son épanouissement
- Etablir une relation de confiance avec les parents et les aider à trouver du confort dans leur rôle de parent
- Participer au travail de l'équipe, notamment en effectuant les transmissions, co-construisant les nouveaux projets et contribuant à des relations professionnelles harmonieuses et à une ambiance sereine dans la crèche
- Appliquer les règles d'hygiène et les protocoles

FORMATION : De formation Auxiliaire de Puériculture, CAP / BEP Petite Enfance ou diplôme équivalent, vous avez idéalement au moins 3 années d'expérience en établissement d'accueil de jeunes enfants.

QUALITES : Vous avez de bonnes qualités relationnelles, le sens du travail en équipe et l'esprit d'initiative. Pragmatique, rigoureux (se) et organisé(e), vous êtes vigilant(e) et soucieux(se) de l'éthique, de la sécurité et du bien-être des enfants. A l'écoute des familles et des salariés, vous savez créer un climat de confiance et de dialogue pour optimiser l'accueil des enfants dans votre unité.

Vous êtes passionné(e) par ce métier et son sens. Vous vous intéressez aux pédagogies dites « positives » (Montessori, Pikler Loczy,...). Proposer aux enfants une expérience épanouissante en crèche est l'un de vos principaux moteurs.

Idéalement, vous avez déjà vécu l'ouverture d'une crèche.

Vous vous sentez peut-être à l'étroit dans vos fonctions actuelles et voulez pouvoir mettre en œuvre de nombreux projets innovants et créatifs avec l'équipe de la crèche.

Vous avez une réelle sensibilité pour les projets relevant du développement durable et savez faire preuve de créativité pour une mise en application au sein de la crèche.

Tous les profils sont les bienvenus, pourvu que le manque d'expérience et/ ou de diplôme Petite Enfance soit largement compensé par d'autres talents précieux et par une vraie passion pour aider au mieux enfants et parents à s'épanouir.

REMUNÉRATION : A partir de 18 k€ brut annuel

LIEU : Saint Herblain

DEMARRAGE : ASAP

TYPE DE CONTRAT : CDI

**Les candidatures (CV + LM) sont à déposer sur notre site www.mozaikrh.com
Rubrique « Nos Offres », Offre ME-xxxx**

OFFRE D'EMPLOI : Business Developer Economie Circulaire (H/F) - CDD 9 mois

Réf. : ME-HT-004

L'ENTREPRISE :

Notre client est une association à but non lucratif ayant pour objectif de développer l'intégration des personnes en situation de handicap, notamment via un partenariat avec les structures les employant (ESAT et EA).

L'association est soutenue par de grandes fondations et entreprises dans sa mise en œuvre de projets ambitieux, novateurs et citoyens :

- SoliPain et SoliFruits : collectes et transformations par les ESAT des pains et fruits invendus,
- SoliBalsa : collecte et transformation par les ESAT de chutes de balsa, issues des chantiers nautiques,
- SoliShop : plateforme internet de vente de produits issus des ESAT et EA,
- SoliArt : facilitateur d'accès à la culture des personnes handicapées,
- SoliTudiant et SoliStage : pour faire découvrir aux étudiants les ESAT et EA et leur permettre d'y faire un stage ou d'y créer un projet.

MISSIONS :

L'association recherche pour une création de poste le/la futur(e) Business Developer du projet SoliBalsa, un projet d'économie circulaire qui a pour ambition - après plus de 18 mois d'étude - de lancer une nouvelle activité en ESAT de transformation de chutes de Balsa issues du nautisme en panneaux contreplaqués/stratifiés ultra légers et isolants.

Sous la responsabilité du président de l'association, vous êtes en charge de la totalité de activités de la filière :

- Accompagner l'ESAT producteur dans le lancement de la collecte et de la production en lien avec les chantiers Bénéteau ;
- Créer les outils de promotion du produit ;
- Nouer une relation forte avec les clients potentiels (agenceurs de vans aménagés, fabricants de mobil-homes et de tiny house, entreprises de nautisme...);
- Effectuer le suivi des prospects, des commandes, de la facturation, de l'encaissement effectif et des réclamations (account management) ;
- Gérer les achats (choix des fournisseurs, commande, suivi...);
- Garantir la satisfaction des clients finaux en vue de leur fidélisation (respect des délais, qualité et quantité de produits, relationnel riche...),
- Assurer le développement (volume, nouvelle offre, innovation produit...) et la viabilité économique à terme de la filière.

Vous agissez ainsi en entrepreneur autonome de l'activité complète.

PROFIL :

Au-delà du profil, notre client recherche une personne incarnant au quotidien le projet et ses valeurs handi-solidaires.

Vous êtes de ce fait un.e excellent.e communicant.e à l'oral comme à l'écrit, êtes rigoureux(se) et aimez convaincre. Autonomie, Organisation, Innovation, Sens du collectif, Humanisme sont des qualités dont vous faites preuve sans retenu

Avec ce poste, vous cherchez à apporter du sens à votre action et êtes prêt(e) à y consacrer un maximum d'énergie.

Des expériences en Business Development, en commercial, en pilotage d'activité et/ou dans les domaines techniques concernés par le projet seraient un plus pour nous convaincre de votre capacité à réussir dans cette mission très riche mais complexe.

Permis B obligatoire

REMUNÉRATION : SMIC + Prime jusqu'à 3 mois sur résultats

LIEU : Saint Herblain (Métropole nantaise) à 1' à pied du tramway

Mozaik RH
23, rue Yves Toudic
75010 PARIS

+33 (0)1 80 05 96 50
contact@mozaikrh.com
www.mozaikrh.com

SIRET : 502 119 449 00069
APE 7010Z

DEMARRAGE : Septembre 2018

TYPE DE CONTRAT : CDD de 9 mois

Les candidatures (CV + LM) sont à déposer sur notre site www.mozaikrh.com
Rubrique « Nos Offres », Offre ME-HT-003

OFFRE D'EMPLOI : Animateur Coordinateur Communauté Handicap(H/F) - CDD 9 mois

Réf. : ME-HT-005

L'ENTREPRISE :

Notre client est une association reconnue d'intérêt général ayant pour objectif de développer l'insertion des personnes en situation de handicap, notamment en apportant ses compétences gratuitement aux structures qui les emploient (ESAT et EA). L'association est soutenue par de grandes fondations et entreprises dans sa mise en œuvre de projets ambitieux, novateurs, citoyens et Handi-solidaires.

MISSIONS :

Notre client recherche, dans le cadre d'une création de poste un.e coordinateur et animateur de la communauté des "Transformeurs", communauté constituée de près de 10000 personnes ayant été formées depuis plus de 10 ans aux problématiques du handicap par l'organisme de formation Companieros, soit au cours de leurs études (85%) soit en formation interne (15%).

Sous la direction du président de l'association et en lien très étroit avec les chargés de projet, vos missions seront :

- (Re)-Définition du Projet de la communauté en lien avec ses membres ;
- Définition et mise en place de l'organisation géographique et thématique de la communauté ;
- Définition et mise en place des outils de communication de la communauté (réseaux sociaux, forum, page web, plaquettes, flyers...) ;
- Définition et mise en place des outils de gestion de la communauté (BDD ...) ;
- Définition et mise en place des rituels de la communauté ;
- (Re)-Mobilisation des 12000 étudiants formés pour fédérer une communauté de taille critique ;
- Organisation et/ou Labélisation d'événements handi-solidaires réguliers (afterwork, échanges, conférences...) sur tout le territoire national ;
- Identification, au sein de la communauté, de bénévoles « Ambassadeur auprès des étudiants » assurant des présentations de la problématique du handicap ainsi que le parrainage de groupes d'étudiants ;
- Recrutement, au sein de la communauté, de relais et de bénévoles aidant au développement et au financement des projets de l'association sur l'ensemble des territoires.

PROFIL :

Au-delà du profil, notre client recherche une personne incarnant au quotidien le projet et ses valeurs handi-solidaires.

Vous êtes de ce fait un.e excellent.e communicant.e à l'oral comme à l'écrit, êtes rigoureux(se) et aimez convaincre. Autonomie, Organisation, Innovation, Sens du collectif, Humanisme sont des qualités dont vous faites preuve sans retenu

Avec ce poste, vous cherchez à apporter du sens à votre action.

Permis B obligatoire

REMUNÉRATION : SMIC + Primes éventuelles

LIEU : Saint Herblain (Métropole nantaise) à 1' à pied du tramway

DEMARRAGE : Septembre 2018

TYPE DE CONTRAT : CDD de 9 mois

**Les candidatures (CV + LM) sont à déposer sur notre site www.mozaikrh.com
Rubrique « Nos Offres », Offre ME-HT-005**

MISSION DE SERVICE CIVIQUE : Promouvoir la diversité et l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi
Réf. SC-MRHPDL-001

LA STRUCTURE : Créée en 2007, Mozaïk RH, est un cabinet de recrutement et de conseil en Ressources Humaines à but non lucratif, spécialisé dans la promotion de la diversité et la lutte contre les discriminations. Depuis sa création, Mozaïk RH a collaboré avec plus de 200 entreprises et généré plus de 11 000 entretiens avec des candidats, débouchant sur 4 000 recrutements de jeunes diplômés et profils expérimentés.

A travers son activité Campus, Mozaïk RH propose un cursus complet de préparation à la recherche d'emploi, conçu sur-mesure pour les jeunes diplômés des territoires moins privilégiés ou potentiellement discriminés.

MISSIONS : Le/la volontaire, accompagné-e par un salarié, contribuera aux activités du Campus. Il/elle sera particulièrement en charge de missions

1. Participer à des actions de promotion de l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi :

- Préparer et co-animer des sessions d'informations auprès de jeunes de structures partenaires (Universités, Acteurs de l'Emploi, Clubs Sportifs, Associations de quartier, Point Information Jeunesse, etc.)
- Participer à des salons et forums (animation et promotion)

2. Développer des actions de sensibilisation sur les territoires prioritaires :

- Recenser l'ensemble des partenaires existants et potentiels, recenser les forums, salons, événements correspondant au public accompagné.
- Participer à la mise en œuvre de nouvelles actions et événements dans le but de sensibiliser un maximum de candidats aux actions d'accompagnement proposées par l'association.

3. Assurer le suivi de ces candidats dans les programmes d'accompagnement :

- Assurer la relation avec les candidats afin de répondre aux mieux à leurs interrogations et les orienter vers le bon interlocuteur.
- Assurer l'intégration des candidats dans les programmes d'accompagnement en les renseignant sur le contenu, les modalités et le déroulé des programmes.
- Etre à l'écoute de leurs retours et besoins afin de proposer de nouvelles thématiques d'ateliers
- Proposer et diffuser chaque semaine une Newsletter emploi (offres des partenaires, offres Mozaïk RH du pôle recrutement) pour les candidats afin de leur proposer de nouvelles opportunités.

ACCOMPAGNEMENT DU VOLONTAIRE : Le/la volontaire sera soutenu-e dans ses missions et accompagné-e dans son projet d'avenir par son tuteur. Chaque volontaire aura accès à une formation Civique et Citoyenne et au PSC1.

QUALITES APPRECIÉES : Intérêt pour les missions d'intérêt général, motivation, esprit d'équipe, volonté de participer au développement d'une structure professionnelle et engagée.

PRE-REQUIS :

- Avoir entre 18 et 25 ans
- Etre disponible au moins 6 mois dès mars 2018, environ 24h par semaine
- Indemnités : entre 573,65€ et 680,03€ nets/mois selon échelon de bourse
- Lieu : Nantes – des déplacements seront à prévoir sur la région
- Nationalité française, celle d'un Etat membre de l'Union européenne ou de l'espace économique européen

CANDIDATER : Lien pour déposer votre CV : MOZAIKRH-236380@talentprofilier.com / https://www.mozaikrh.com/offres/?annonce_id=7034

OFFRE D'EMPLOI : Chargé de communication, marketing, événementiel (H/F) - STAGE

Réf. : MS - FDC- 001

L'ENTREPRISE : Notre client est une structure de l'ESS de conseil en innovation managériale et sociale. Ils accompagnent les entreprises dans leur transformation vers l'entreprise collaborative, centrée sur l'humain. Ils organisent également une fois par an un grand événement de 2 jours, qui propose aux participants de vivre une expédition pédagogique, axée sur le concret, le participatif, et l'action. Les thèmes sont variés : management par la diversité, expérience collaborateurs, soft skills, design organisationnel, RSE, travailler moins pour travailler mieux, etc

MISSIONS : Pour les accompagner dans leurs différentes missions, et surtout dans l'organisation et la communication autour de l'événement, l'équipe recherche un-e stagiaire ultra motivé-e qui a envie de faire changer les choses, intéressé-e par l'ESS et qui souhaite être acteur-trice du changement.

Les missions :

- Création de visuels, supports, et outils de communication Print et Web
- Animation des réseaux sociaux, et du site internet
- Création de newsletter
- Interview vidéos
- Communication et promotion de l'événement
- Etc

FORMATION : Tous les profils sont les bienvenus si vous êtes motivé-e et que votre expérience, votre parcours de vie, ou votre formation vous ont donné les compétences nécessaires pour le poste (notamment en création graphique)

QUALITES et COMPETENCES :

- Envie de changer le monde
- Créativité
- Bon relationnel
- Autonomie et force de proposition
- **Maîtrise des outils graphiques : Wordpress / Mailchimp / Photoshop / Illustrator / Indesign / Bases en HTML/CSS**

REMUNÉRATION : Base légale

LIEU : Ile de Nantes

DEMARRAGE : Dès que possible

TYPE DE CONTRAT : Stage ou stage alterné - 6 mois

Les candidatures (CV + LM) sont à déposer sur notre site www.mozaikrh.com
Rubrique « Nos Offres », Offre MS-FDC-001

OFFRE D'EMPLOI : Chargé de projets et communication (H/F) - Stage

Réf. : MS-HT-004

L'ENTREPRISE :

Notre client est une association à but non lucratif ayant pour objectif de développer l'intégration des personnes en situation de handicap, notamment via un partenariat avec les structures les employant (ESAT et EA).

L'association est soutenue par de grandes fondations et entreprises dans sa mise en œuvre de projets ambitieux, novateurs et citoyens :

- SoliPain et SoliFruits : collectes et transformations par les ESAT des pains et fruits invendus,
- SoliBalsa : collecte et transformation par les ESAT de chutes de balsa, issues des chantiers nautiques,
- SoliShop : plateforme internet de vente de produits issus des ESAT et EA,
- SoliArt : facilitateur d'accès à la culture des personnes handicapées,
- SoliTudiant et SoliStage : pour faire découvrir aux étudiants les ESAT et EA et leur permettre d'y faire un stage ou d'y créer un projet.

MISSIONS :

Pour développer et pérenniser ses différents projets, l'association recherche, en soutien à la chargée de projets un (e) stagiaire assistant (e) chargé (e) de projets SoliTudiant et Solistages.

Vous aurez pour mission principale de promouvoir le challenge SoliTudiant et Solistages auprès des grandes écoles et des établissements du secteur adapté / protégé.

Pour cela :

- Vous prospectez, par mail et téléphone les écoles et les universités, associations et BDE et les établissements du secteur adapté / protégé pour promouvoir le challenge et le projet Solistages.
- Vous coordonnez la gestion et le suivi des deux projets et les événementiels liés au challenge.
- Vous animez les réseaux sociaux.
- Vous participez aux relations avec les partenaires.
- Vous effectuez une veille active des actions de sensibilisation au handicap au sein des grandes écoles.

Belle opportunité d'intégrer une équipe jeune et dynamique, où vous pourrez exprimer vos compétences de manière autonome et où vous apprendrez comment mener un projet riche de sens qui s'inscrit pleinement dans l'économie sociale et solidaire.

PROFIL :

Etudiant-e dans le domaine de la communication/marketing/gestion de projets, vous recherchez un stage en adéquation avec vos valeurs solidaires et engagées, notamment envers les personnes en situation de handicap, et dont la mission aura une vraie plus-value citoyenne.

Vous êtes dynamique, polyvalent-e, organisé-e, curieux-se et vous aimez le travail en équipe.

Excellentes capacités de communication écrite et orale demandées ; maîtrise de la bureautique basique, des outils d'emailing et des réseaux sociaux.

REMUNÉRATION : 560 € par mois + 50% de la carte de transport

LIEU : Saint Herblain (Métropole nantaise) à 1' à pied du tramway

DEMARRAGE : Dès que possible

TYPE DE CONTRAT : stage de 6 mois ou stage alterné

**Les candidatures (CV + LM) sont à déposer sur notre site www.mozaikrh.com
Rubrique « Nos Offres », Offre MS-HT-004**