



Peopletopeople Group

TRANSFORMATION P2P

Conférence de Loic Hilaire sur le « Triangle du Manager » et son usage dans
une expérience innovante et très opérationnelle d'accompagnement des
transformations

Mardi 31 Octobre 2017

TRANSFORMATION P2P

Une nouvelle « expérience d'accompagnement » pour nos clients

Le **“Triangle du manager”** est une approche systémique de la valorisation stratégique du capital humain de votre entreprise.

Développée par Loic Hilaire (ex DRH adjoint) au sein de la SNCF et utilisée avec succès, cette approche a été complétée avec lui au sein de PeopletoPeople Group afin d'être mis à la disposition de tous types d'entreprises et d'organisations en situation de transformation et de développement.

Vous trouverez donc dans les slides suivantes une première présentation de TRANSFORMATION P2P, de sa Méthodologie et de la Plateforme Projet liée. Tous les détails pourront vous être partagés lors d'une réunion dédiée.

LES BASES D'UNE APPROCHE INNOVANTE

❖ Des convictions :

- ❖ Sortir de la traditionnelle approche de la gestion et de l'accompagnement des ressources humaines pour passer à la valorisation du capital humain. C'est un levier stratégique clé du développement de l'entreprise dans un environnement économique et politique en pleine transformation.
- ❖ Développer la place stratégique du capital humain en utilisant une nouvelle approche systémique, intégrant plusieurs méthodes opérationnelles, pour mieux comprendre les situations et définir des plans d'actions plus efficaces

❖ Des ressources :

- ❖ Le numérique et l'image révolutionnent aussi bien vos métiers que vos attentes. Nos consultants et seniors advisors ont développé des solutions digitales innovantes, et mettent à votre disposition une expertise sur-mesure, articulée autour de cinq pôles d'excellence : Executive, Employment, Digital Learning, Consulting, Campus. C'est l'hybridation de ces métiers et de leurs ressources qui permettent l'innovation des solutions et la sécurité des résultats attendus
- ❖ Le mode projet collaboratif est aujourd'hui un référentiel qui engendre efficacité des actions et respect des délais ce qui permet de sécuriser le lancement et le déploiement du projet
- ❖ Une nouvelle méthodologie d'accompagnement des transformations construite autour du Triangle du manager comme méthode cœur d'un management systémique. Autour du triangle du manager nous intégrons des méthodes complémentaires en fonction des situations de l'entreprise et des objectifs du projet.
- ❖ L'hybridation digitale des méthodes et des expertises permet la création d'une chaîne de valeur pour nos clients dans leurs projets de transformation

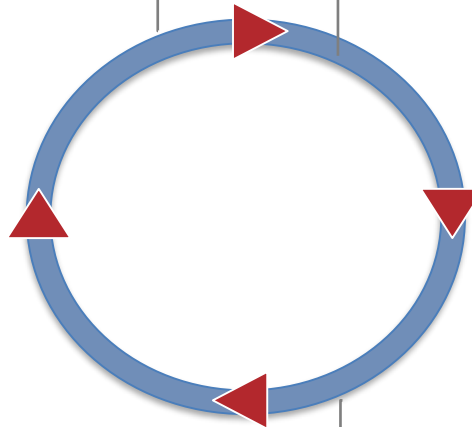
L'APPROCHE TRANSFORMATION P2P



C'est parce que nous constatons qu'augmenter le capital humain est source de performance que nous avons construit une nouvelle approche de la transformation. Elle est systémique et basée sur la compréhension et l'action.

C'est parce que tous les jours nos métiers nous amènent à une plus grande hybridation que nous sommes créateurs de valeur pour nos clients.

C'est parce que nous intégrons l'expérience de nos seniors advisors avec le développement de nouvelles méthodes et les usages des outils digitaux que nous pouvons co-construire avec vous les solutions les plus adaptées à vos transformations



LA MÉTHODOLOGIE TSAP

- Le triangle du Manager
- Le Mix Organisation
- L'analyse dynamique des perceptions
- Les diagnostics d'impacts
- Dialog : Argumenter et Débattre
- Communiquer : Image et mots
- Le référentiel d'action du manager
- Personnaliser l'expérience formation
- Partager les expériences

PLATEFORME PROJET

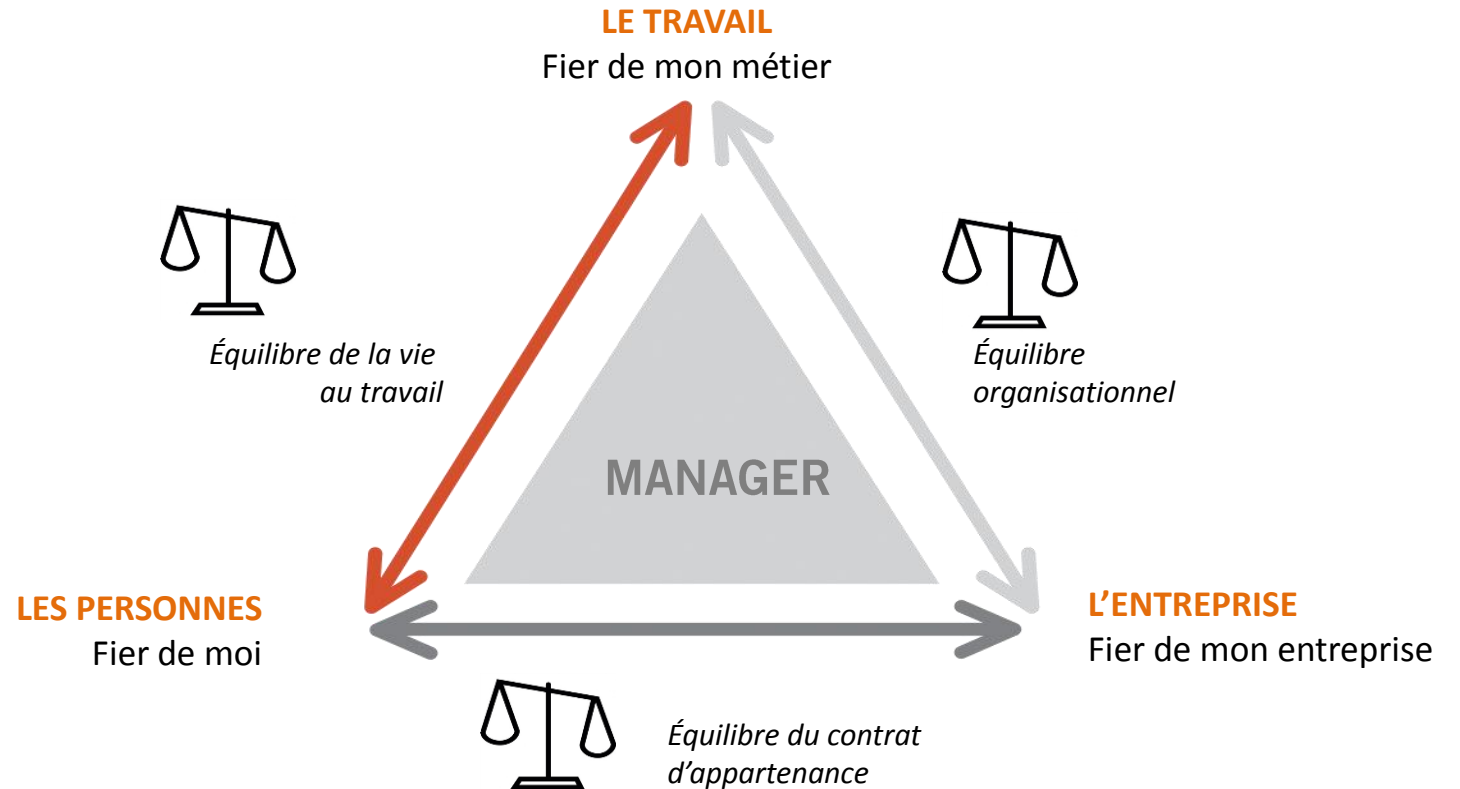
- Organisation, Outils
- Principes et règles de gestion

UNE MÉTHODOLOGIE STRUCTURÉE ET DYNAMIQUE

Concrètement notre travail consiste à réunir des équipes pour créer des plans d'actions opérationnels efficaces face à une situation managériale, un projet transverse...

Les plans d'actions seront efficaces car ils auront été définis à partir de l'analyse intégrée de 3 équilibres interconnectés : la vie au travail, l'organisation et le contrat d'appartenance.

Ces trois équilibres stratégiques sont présentés dans un triangle dont le centre est occupé par le manager car il en est ou devrait en être le guide, le leader, l'organisateur.



Le manager doit tenir compte de la situation dynamique des trois domaines, les personnes, le travail, l'entreprise. La personne qui travaille dans l'entreprise sera d'autant plus performante qu'elle sera fière de soi, fière de son métier et fière de son entreprise.

CapitalHumainAugmente

CONTACT



36 rue Brunel - 75017 Paris • Tél. : 00 (33) 01 42 67 71 03

www.thepeopletopeoplegroup.com



CapitalHumainAugmenté