**Compte rendu de la réunion des Hommes du rang**

**6 septembre 2017 à 19h30**

**Présents :** Laidet, Nourry, Pelletier, Phillipot, Martin C., Blouin, Novelatti, Cornebois, Séchet, Bonifait

 Barbot, Duchene

**Ordre du jour :** Manœuvres, Prises de garde, Formations, Ambiance générale, Divers

**Manœuvres :**

**Points à améliorer :**

-La durée des manœuvres plus longues (4h00) car 1h30 seulement par vendredi est bien trop court pour garder nos acquis.

-Remettre le sport aux manœuvres serait également une bonne chose pour la cohésion et permettre aux personnes ne faisant aucun sport d’avoir une activité sportive.

-La remise des manœuvres sur notre temps garde, nous solliciterais beaucoup moins en dehors, car il devient compliqué de donner du temps en plus de notre temps de garde, et devoir revenir un vendredi soir est contraignant.

 Afin de pallier aux risques de décaler durant celle-ci peut être que nous pourrions mettre en place un piquet VSAV (70% de nos interventions) avec des personnes en bleus volontaires pour prendre ce dernier le temps des manœuvres.

-Pourrions-nous envisager de préparer différemment les manœuvres qui ont quelques fois été non préparées et donc par conséquent peu intéressantes, avec l’impression d’avoir perdu notre temps. Pour exemple FMAPA SR.

- Le dernier point abordé fut le retour des manœuvres le dimanche matin qui a été voter à 90%, avec une prise de conscience de chaque homme du rang à avoir une assiduité de présence pour qu’elles se passent avec un nombre de pompiers conséquents au minimum 9.

**Points positifs :**

Il ressort sur les manœuvres passés en 2017 que nous rentrions tôt chez nous le vendredi soir.

**Réponse de l’encadrement :**

Le projet est de repasser à des manœuvres plus longues (4h00), ce qui par conséquent prendrais moins de vendredi, et mettre le secourisme sur un samedi toute la journée. Pour le moment les manœuvres le dimanche matin ne sont pas d’actualités.

Le sport va de nouveau réapparaitre aux manœuvres avec un planning à l’année qui sera effectué par le référent sport.

L’organisation des manœuvres sera travaillée différemment pour une meilleure qualité et pour passer un message commun à tous les groupes.

Les manœuvres dans le temps de gardes ne sont pas pour le moment dans les projets.

**Prise de garde :**

**Points à améliorer :**

-Les informations manquantes aux prises de gardes seraient le point à améliorer, nous souhaiterions justes savoir si un véhicule est absent, ou a subi une modification, si des routes connues vont être fermées, les anomalies liées à l’opérationnel, et les infos diverses. Pour cela notre solution pour aider à faire évoluer ce point, serait de changer le tableau de garde (qui est caduque) en  tableau infos avec les anomalies à noter, les infos importantes, les engins qui ont été vérifié etc…

Un groupe de travail peu s’organiser pour réfléchir sur le type de tableau et une fiche réflexe de prise de garde.

-Nous aimerions que cette prise de garde soit mené par notre chef de garde ou déléguer à un sous-officier identifié dans l’équipe. Besoin d’avoir quelqu’un à qui se référé.

Les hommes du rang ont conscience qu’il faut également une assiduité sur l’horaire pour qu’elles se passent correctement. (18h30 Rdv, 19h00 début de prise de garde).

- Dernier point, les fiches véhicules pourraient se trouver toutes au tableau pour faciliter les vérifications des engins.

**Point positifs :**

Le ménage des engins fait sur le temps de prise de garde est positif et nous évitent de revenir le jeudi comme auparavant. A conserver

**Réponse de l’encadrement :**

Une prise de conscience qu’il faut améliorer les prises de gardes est réel et tout va être fait pour quelles évolues positivement.

Tout d’abord un groupe de travail va se pencher sur un tableau de garde différent, ou des informations liées à la garde et à l’opérationnel seront inscrites et d’autres points nécessaires au bon fonctionnement d’une garde (l’encadrement valide cette idée).

Le manque de présence des chefs de gardes a été entendu et la solution apportée serait qu’ils est tous un adjoint dans la garde (un sous-officier). Ils se penchent sur cette solution, bien entendu il va falloir de la rigueur sur les horaires de la part de chacun (hommes du rang, sous-officier, officier).

**Formations :**

**Points à améliorer :**

Le dossier formation manque de clarté dans le centre, nous souhaiterions comprendre comment sont attribuées les formations de chaque agent au sein du CS et sous quels critères (trop d’incompréhensions). Evolutions en sous-officier par exemple ou les permis.

-Un classeur de formations pourrait être fait pour référencer les demandes de chacun, nous proposons bien sûr notre aide pour cette récolte d’informations.

**Points positifs :**

Aucun point positif n’a été relevé.

**Réponse de l’encadrement :**

Les formations sont compliquées à avoir car le Sdis fonctionne au statistiques et pas forcément aux besoins du centre.

Le RH va se rapprocher de tous pour mettre en place des entretiens individuels afin de recenser les besoins et envies de chacun.

Concernant le fonctionnement des formations ou du moins de quoi elles relèvent on peut tout trouver sur E-toile avec nos identifiants.

**Ambiance Générale :**

**Points à améliorer :**

-Le manque de cohésion grâce au sport serait un point fort à faire avancer

-L’encadrement devrait être plus près de ses hommes pour une meilleure solidité du CS.

-Beaucoup d’information peuvent être divulgué pour que l’ont soient considéré faisant partie intégrante du CS par conséquent utiliser les mails et le groupe facebook plus souvent.

Cela permettrait de passer de nombreuses informations en un temps record.

**Points positifs :**

-Une ambiance générale plus saine et plus agréable à vivre qu’il y a quelques temps.

-Les nouveaux vestiaires sont une belle évolution du centre et très apprécier de tous, voici un beau projet réaliser pour le bien du centre.

-La commission RH fonctionne pour nous correctement en matière de communication, Nicolas nous passe les infos que l’on veut connaitre. A continuer

**Réponse de l’encadrement :**

Un effort va être fait sur la communication.

**Divers :**

-Les dates de visites de médicales sont régulièrement oubliées ou passées de date ce qui crée des problèmes opérationnel, même si certain que c’est à chacun de connaitre sa date et de contacter le service SSSM, nous pensons qu’une personne pourrais s’occuper juste de rappeler quelques mois avant l’échéance au pompier à quel moment il doit la passer.

Nous proposons également nos services pour qu’une personne prenne la responsabilité de cette tâche pour un bon fonctionnement du centre.

**Réponse de l’encadrement :**

De nombreux rappels sont faits, il reste après à chacun de se prendre en charge.

Référents Hommes du rang : Maxime N. et Samuel L.