

**Profil recherché du (de la) futur(e) directeur-riche.**

**Composante "développeur – animateur de Cluster" :**

- Aptitude à développer une vision stratégique et construire un modèle économique du cluster
- Culture, expérience et capacité opérationnelle de montage de projets collaboratifs et d'ingénierie de projets, capacité de montage de dossiers avec leur volet financier, recherche de financements (Fonds européens, etc.)
- Capacité d'écoute et de concertation avec la gouvernance, aptitude au « reporting » et à la synthèse, en retour du travail réalisé et des actions / rencontres effectuées, vers les membres du Bureau et du CA du Cluster.
- Capacité d'animation et de mobilisation des membres et partenaires du Cluster
- Capacité de communication avec des publics divers (entreprises, élus et techniciens territoriaux, chercheurs et universitaires, institutionnels, experts sectoriels, etc.),
- Capacité de mobilisation de nouvelles entreprises et partenaires, bonne compréhension des attentes des responsables d'entreprises, en particulier des PME

**Composante "expertise sectorielle et territoriale" :**

- Connaissance des acteurs économiques, académiques et institutionnels et plus particulièrement des acteurs territoriaux, compréhension des politiques publiques et de l'environnement institutionnel (Métropole du Grand Paris, territoire EPT Grand Orly Val de Bièvre Seine Amont, Région...)
- Compréhension des enjeux du secteur, en particulier en Ile de France, ou capacité à se mettre rapidement à niveau
- Expérience des spécificités des projets territoriaux, des mécanismes d'innovation au sein des acteurs publics.

**Composante gestionnaire de Cluster**

- Aptitude à construire, encadrer et animer une équipe, assurer la gestion administrative et RH du cluster.
- Proposition et mise en place d'une politique budgétaire et stratégie financière, globale et par projet
- Création et gestion d'outils de pilotage, gestion financière.

**Qualités :**

- Culture entrepreneuriale.
- Aptitude à se mettre au service des entreprises, tout en maîtrisant les codes des partenaires territoriaux et des partenaires académiques
- Dynamique et proactif, tout en étant diplomate et pédagogue
- Capacité d'écoute et de communication, bon relationnel
- Capacité d'investissement, d'autonomie, d'organisation et de planification, culture du résultat.
- Capacité à relever le défi de l'enjeu de structuration, consolidation et développement du cluster.
- Expérience souhaitée en entreprise

Rémunération : selon le profil et l'expérience du candidat

Ce poste est à pourvoir dans les meilleurs délais.

Date limite de réception des candidatures : le 20 septembre 2016 à 12 heures

**Réception des candidatures :**

[cluster.ems@gmail.com](mailto:cluster.ems@gmail.com)

**Tour ORIX - 16 Avenue Jean Jaurès**

**94600 Choisy-le-Roi**

**07.79.31.80.40**