

GRILLES INDICIAIRES DES POSTIERS
FONCTIONNAIRES ET DES FONCTIONNAIRES DE
CATEGORIE B ET DE CATEGORIE C
« ETAT DES LIEUX ET MISE EN PERSPECTIVE »

vendredi 17 janvier 2014



LE GROUPE LA POSTE

GRILLES INDICIAIRES DES POSTIERS FONCTIONNAIRES ET DES FONCTIONNAIRES DE CATEGORIE B ET C « ETAT DES LIEUX ET MISE EN PERSPECTIVE »

- L'état des lieux pour les postiers fonctionnaires
- Le bilan des mesures indiciaires intervenues pour les agents de catégorie B et de catégorie C de la Fonction Publique
- Les mesures de revalorisation de la catégorie C annoncées pour 2014 et les éléments de différenciation entre La Poste et la Fonction Publique
- Le rappel des éléments de rémunération annexes non liés au point Fonction Publique



« ETAT DES LIEUX POUR LES POSTIERS FONCTIONNAIRES »

Grades	Nombre d'agents en fonction	En % du total
Cadres supérieurs groupe B ES2 & ES3	1 055	1%
Cadres supérieurs groupe A CS & ES1	9 626	8%
Cadres de 2ème niveau CA2 / III.3	7 930	7%
Cadres de 1er niveau CA1 / III.2	6 462	6%
Cadres professionnels et techniciens supérieurs CAPRO / III.1	6 669	6%
Agents techniques et de gestion de niveau supérieur ATGS / II.3	17 628	15%
Agents techniques et de gestion de 2ème niveau ATG2 / II.2	21 310	18%
Agents techniques et de gestion de 1er niveau ATG1 / II.1	11 519	10%
Agents professionnels qualifiés de 2ème niveau APN2 / I.3	25 583	22%
Agents professionnels qualifiés de 1er niveau APN1 / I.2	7 486	6%
Total général	115 268	



« ETAT DES LIEUX POUR LES POSTIERS FONCTIONNAIRES »

Sur la période, on constate une importante évolution du pyramidage

LA POSTE 1992		LA POSTE 2013 "FONCTIONNAIRES + CDI"		LA POSTE 2013 "FONCTIONNAIRES"	
Catégories statutaires	(en %)	Niveaux de classification	(en %)	Niveaux de classification	(en %)
A	8%	classe IV + III2/III3	18%	classe IV + III2/III3	22%
B	30%	classe II + III1 (Capro)	43%	classe II + III1 (Capro)	50%
C	62%	classe I	38%	classe I	29%
D	1%				



**BILAN DES MESURES POUR LES AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE
« LES MESURES INDICIAIRES POUR LA CATEGORIE B DE 2002 A 2013 »**

Espace indiciaire (indices bruts)

	2002	2007	2009/2013
1er grade FP	298-544	306-544	325-576
ATG1	298-544 / 592-612	306-544 / 592-612	306-544 / 592-612
2ème grade FP	384-579	384-579	350-614
ATG2	384-592 / 612	384-592 / 612	384-592 / 612
3ème grade FP	425-612	425-612	404-675
ATGS	425-638	425-638	425-638
CAPRO	346-660	346-660	346-660

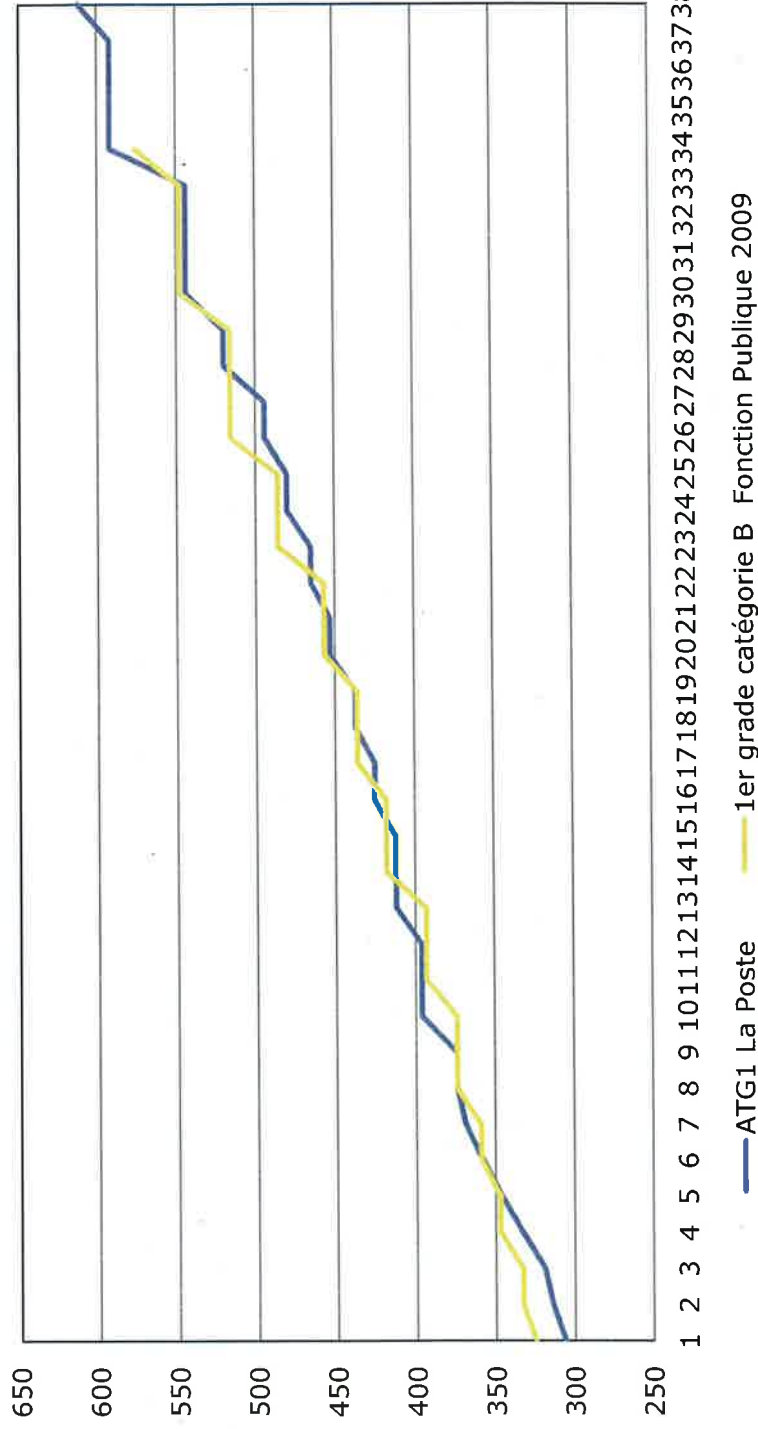
- En catégorie B il n'y a pas de correspondance directe en particulier avec la création du grade de CAPRO en 2001



BILAN DES MESURES POUR LES AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE « LES MESURES INDICIAIRES POUR LA CATEGORIE B DE 2002 A 2013 »

- Les ATG1 ont bénéficié d'un déroulement indiciaire similaire à celui de leurs homologues de la Fonction Publique et l'accès aux échelons exceptionnels 592 et 612 leur conservent en fin de carrière un avantage indiciaire important par rapport au nouvel indice terminal de la Fonction Publique (576)

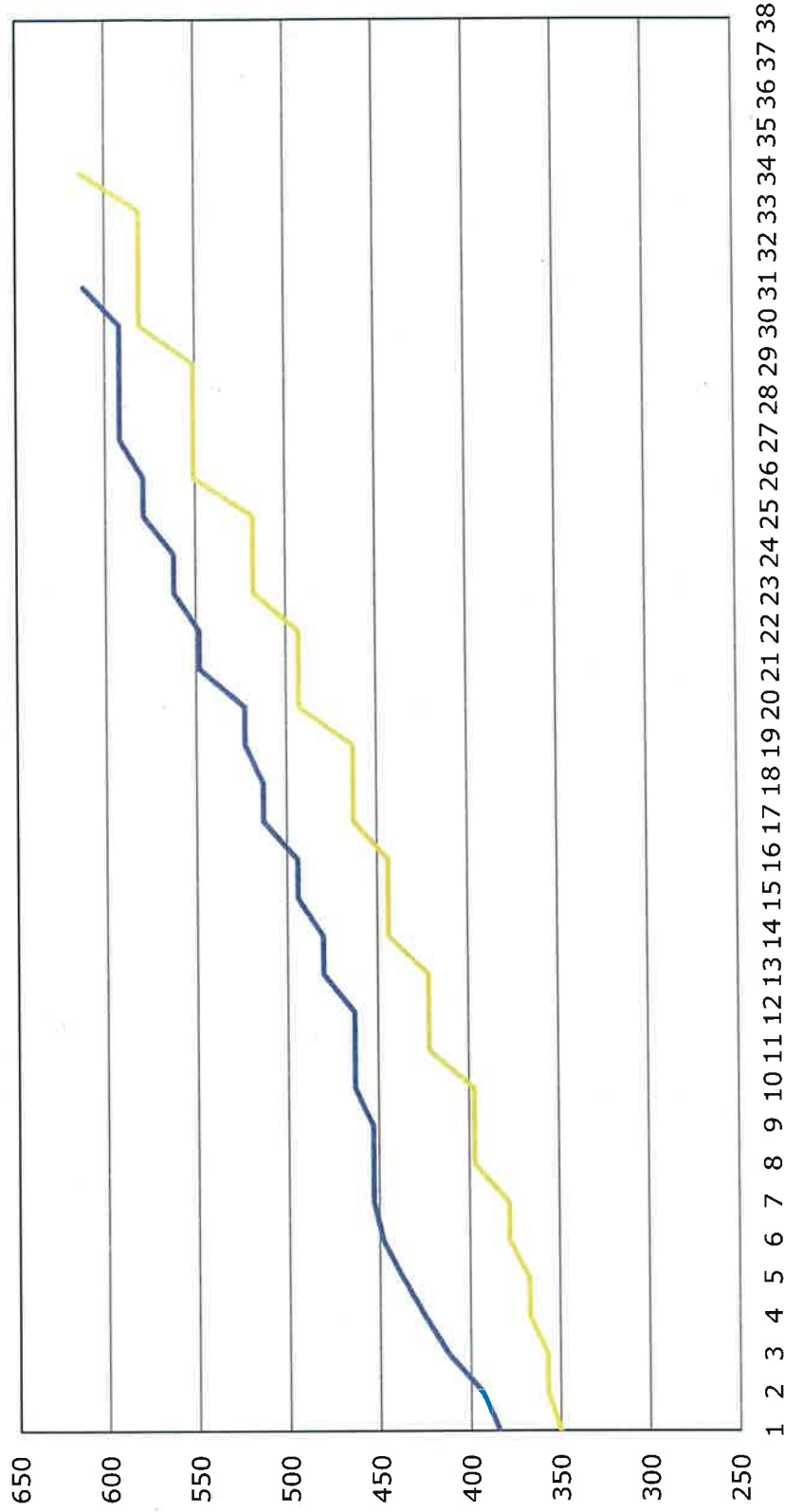
Echelle indiciaire ATG1 et 1er grade catégorie B Fonction Publique



BILAN DES MESURES POUR LES AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE « LES MESURES INDICIAIRES POUR LA CATEGORIE B DE 2002 A 2013 »

- Les ATG2 ont bénéficié durant toute la période d'un déroulement indiciaire plus rapide et plus favorable que celui de leurs homologues de la Fonction Publique mais depuis 2009 leur indice terminal est **inférieur de 2 points** à l'indice terminal de la Fonction Publique (614):

Echelles indiciaires ATG2 et 2ème grade catégorie B Fonction Publique



**BILAN DES MESURES POUR LES AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE
« LES MESURES INDICIAIRES POUR LA CATEGORIE C DE 2002 A 2013 »**

- En catégorie C mise en regard des échelles proches:

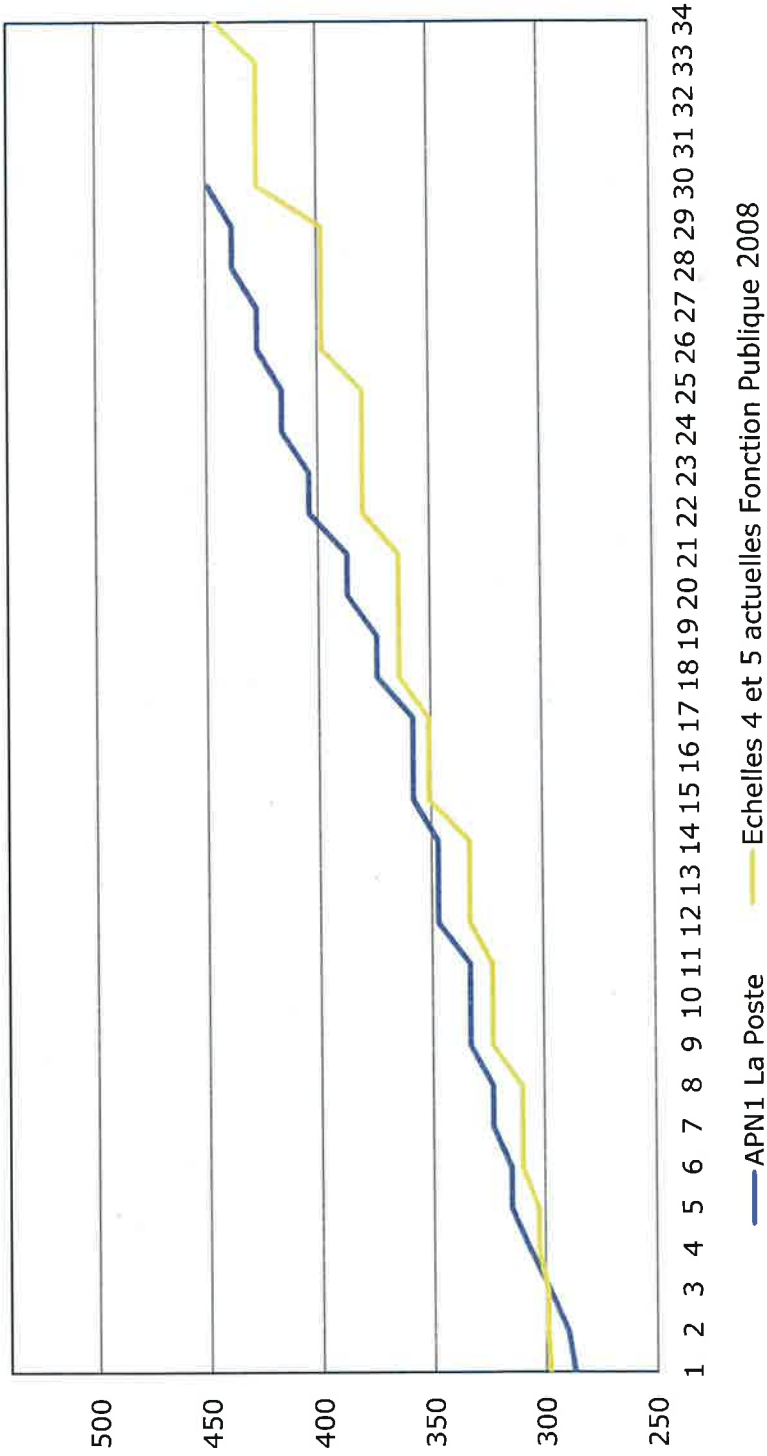
Espace indiciaire (indices bruts)		2002	2007	2008/2013
échelle 4 catégorie C		259-382	287-409	298 - 413
échelle 5 catégorie C		267-427	290-446	299 - 446
APN1		259-449	287-449	287-449
échelle 5 catégorie C		267-427	290-446	299 - 446
échelle 6 catégorie C		396-449	343-479	347-499
APN2		279-474	290-479	290-479



BILAN DES MESURES POUR LES AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE « LES MESURES INDICIAIRES POUR LA CATEGORIE C DE 2002 A 2013 »

- Les APN1 ont bénéficié durant toute la période d'un déroulement indiciaire plus rapide et plus favorable que celui de leurs homologues de la Fonction Publique et depuis 2008 leur indice terminal (449) reste **supérieur de 3 points** à l'indice terminal de la Fonction Publique (446):

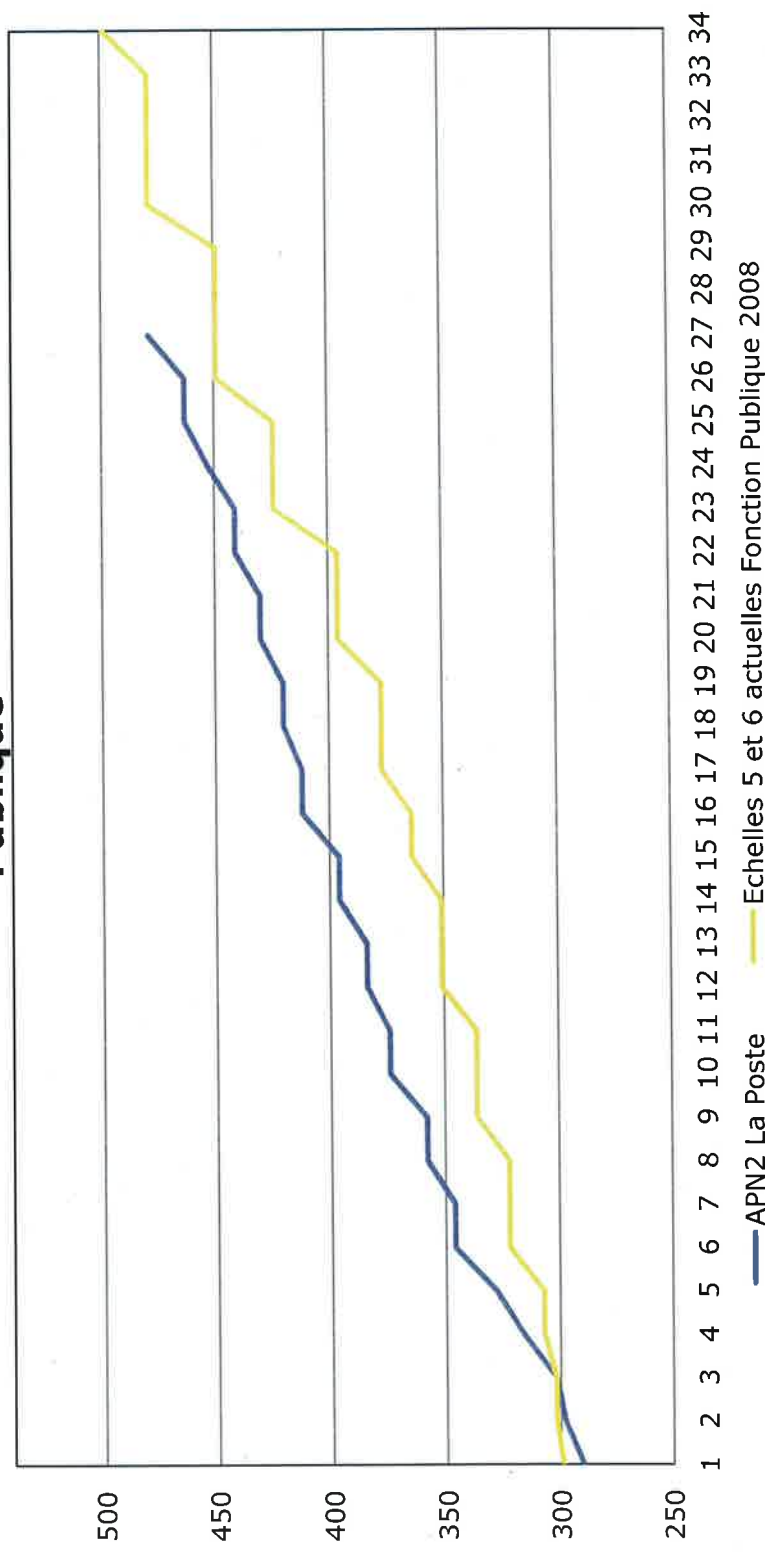
Comparaison échelle indiciaire APN1 et échelles indiciaires 4 et 5 catégorie C



BILAN DES MESURES POUR LES AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE « LES MESURES INDICIAIRES POUR LA CATEGORIE C DE 2002 A 2013 »

- Le déroulement indiciaire des APN2 reste plus rapide et plus favorable que celui de leurs homologues de la Fonction Publique – l'indice terminal est atteint en 27 ans contre 34 ans pour la Fonction Publique-
- Depuis 2008 l'indice terminal des APN2 (479) est toutefois inférieur de 20 points à l'indice terminal de la Fonction Publique (499):

Echelle indiciaire APN2 et échelles 5 et 6 Fonction Publique



LES MESURES DE REVALORISATION DE LA CATEGORIE C ANNONCEES PAR LA FONCTION PUBLIQUE POUR 2014 ET 2015

- Ces mesures de revalorisation spécifiques à la Fonction Publique ont un premier objectif d'éviter que les premiers échelons de la catégorie C soient rattrapés par le SMIC à chaque revalorisation annuelle au moins jusqu'en 2016
- Une amélioration des indices de la catégorie C est également mise en œuvre en deux étapes:
 - au 1^{er} février 2014, un réaménagement des échelles indiciaires actuelles de la catégorie C
 - Ajout d'un échelon à l'indice brut 459 pour l'échelle 5
 - Ajout d'un échelon à l'indice brut 536 pour l'échelle 6
 - au 1^{er} janvier 2015, l'attribution de 5 points d'indice majorés



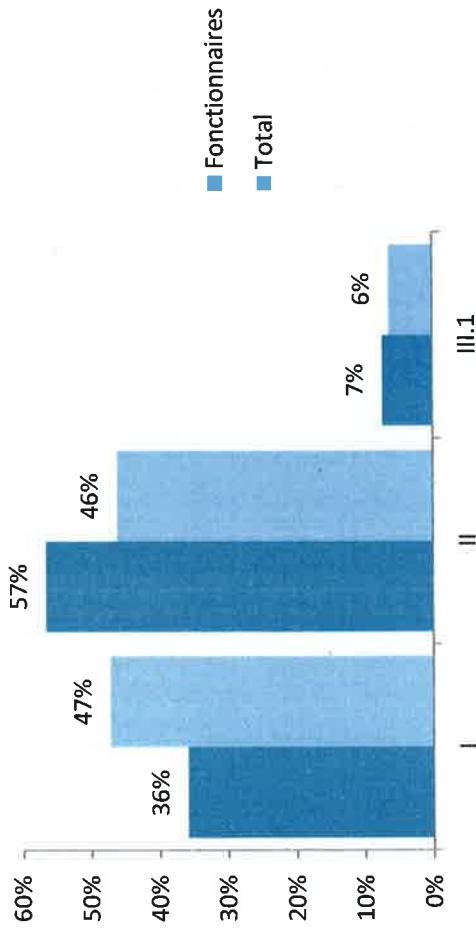
Les particularités propres aux Fonctionnaires de La Poste

- Un système global de rémunération spécifique
 - Avantages entreprise
 - Dispositif PEG Perco
 - Intéressement
 - Régime de Complémentaire Santé
- Une structure de Grades différente
 - Sur la catégorie B les emplois de chef d'équipe ont entièrement été basculés au niveau CAPRO.
- Un pyramidage spécifique et des parcours de carrière continus

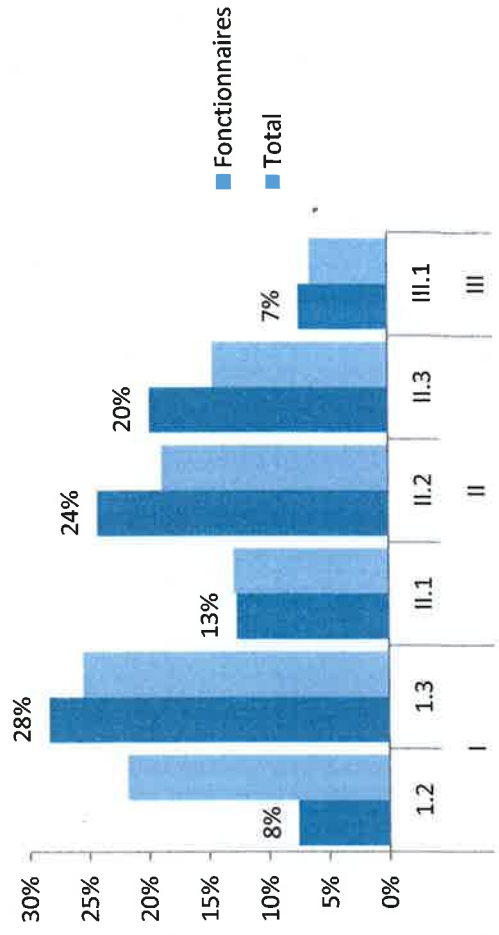


Pyramidage Général jusqu'au III.1

Total Poste agents jusqu'au niveau III.1

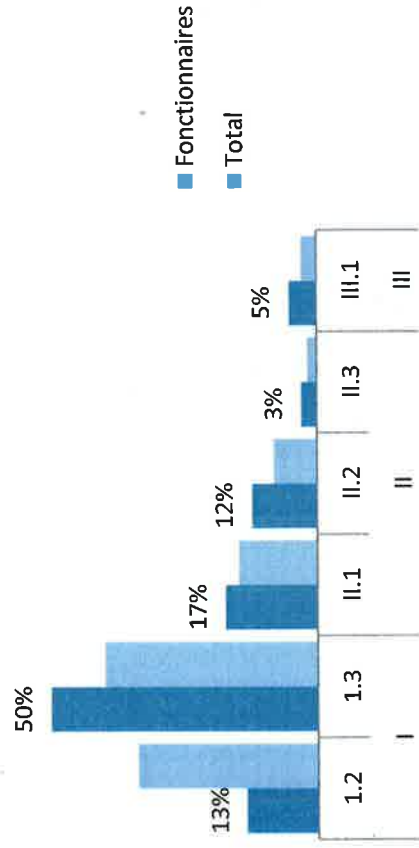


Total Poste agents jusqu'au niveau III.1

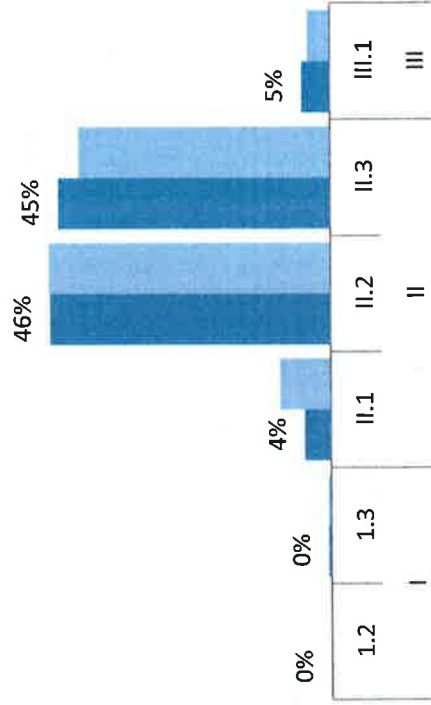


Pyramidage des métiers

Distribution et traitement Courrier Colis



Guichet et Services Financiers



Supports

